



وغي بيئي هوؤسسي: تدرييب لهستقبل هستدام



AGILE LEADERS
Training Center



وعي بيئي مؤسسي: تدريب لمستقبل مستدام

نظرة عامة على الدورة

تم تصميم برنامج الوعي البيئي المؤسسي لتزويد الموظفين والقادة بالمعرفة والمهارات والعقلية اللازمة لتعزيز بيئة عمل مستدامة. من خلال استكشاف التدريب على الوعي البيئي، وممارسات الاستدامة في مكان العمل، والمبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل، سيتعلم المشاركون كيفية دمج المسؤولية البيئية في العمليات اليومية للعمل.

تؤكد الدورة على كيفية تأثير التحفيز والقيادة وثقافة المنظمة في مشاركة الموظفين في الاستدامة. كما تغطي دور المنظورات الجيلية، والسياسات، والممارسات التجارية في تشكيل تدريب الموظفين البيئي وتأثيره على المدى الطويل.

سيغادر المشاركون هذه الدورة مع استراتيجيات عملية لدمج التدريب على مكان العمل الأخضر في ثقافة الشركة، بما يتماشى مع ISO 14001، وتطوير المبادرات التي تقلل من الأثر البيئي، وتقلل التكاليف، وتقوي سمعة الشركة.

الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام
- مدراء الموارد البشرية وتطوير المواهب
- موظفو الصحة والسلامة والبيئة HSE
- موظفو المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة
- مدراء الخطوط والمشرّفون
- الموظفون المعنيون باتخاذ القرارات التشغيلية

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية □ لدمج برامج الوعي البيئي المؤسسي في التدريب على الاستقبال والتدريب
- الصحة والسلامة والبيئة HSE □ دمج الوعي البيئي مع الامتثال
- العمليات والمرافق □ تطبيق دورات التدريب على مكان العمل الأخضر في إدارة الطاقة والمياه والنفايات
- المشتريات وسلسلة التوريد □ ضمان مصادر صديقة للبيئة وتقليل الأثر البيئي
- استراتيجية الشركات والمسؤولية الاجتماعية للشركات CSR □ مواهبة الاستدامة مع الأهداف طويلة المدى



القطاعات المستهدفة

- النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة
- البناء والبنية التحتية
- التصنيع والإنتاج الصناعي
- البنوك والمالية لدمج معايير البيئة والاستدامة ESG
- الحكومة والقطاع العام
- الرعاية الصحية والنوعية
- الضيافة والسياحة
- البيع بالتجزئة وسلسلة التوريد

أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق مبادئ التدريب على الوعي البيئي في الأنشطة اليومية
- تنفيذ ممارسات الاستدامة في مكان العمل لتقليل التكاليف والمخاطر البيئية
- تصميم المبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل وتكليفها مع أقسامهم
- تعزيز المسؤولية البيئية في مكان العمل من خلال إشراك الموظفين
- تقييم متطلبات الامتثال ومواءمة الأنظمة مع ISO 14001 لإدارة البيئة
- قيادة جلسات تدريب الموظفين البيئيين التي تبني ثقافة استدامة طويلة الأمد

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة منهجية تفاعلية للغاية لتعزيز المشاركة والاحتفاظ بالمعلومات. سيشارك المشاركون في:

- دراسات حالة من مبادرات الاستدامة المؤسسية الناجحة
- مناقشات جماعية للتفكير في مختلف الأساليب والممارسات البيئية
- ورش عمل ومحاكاة تطبيق مفاهيم التدريب على مكان العمل الأخضر في التحديات التنظيمية
- تمارين فريق تصميم المبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل وتقديم خطط العمل
- تمثيل أدوار وملاحظات النقران ممارسة القيادة في المسؤولية البيئية في مكان العمل
- جلسات تأمل ربط القيم الفردية بالاستدامة المؤسسية
- تضمن هذه المنهجية المختلطة أن الدورة عملية، ومبنية على التجربة، ومتوافقة مع الاستراتيجيات المثبتة لزيادة الوعي البيئي في مكان العمل.



أدوات الدورة

سيحصل المشاركون على:

- دليل رقمي مع إرشادات التدريب على الاستدامة للموظفين
- قوائم تحقق لمهارات الاستدامة في مكان العمل
- قوالب للمبادرات الصديقة للبيئة في النقسام
- مجموعة دراسات حالة من صناعات مختلفة
- أدوات التقييم الذاتي على الوعي بالصحة والسلامة البيئية
- الوصول إلى موارد إلكترونية ومقالات للقراءة

ملاحظة: الندوات غير متوفرة هادياً ولكن يتم عرضها كأهتلة وأدوات نموذجية طوال الدورة.

محتوى الدورة

اليوم الأول: أساسيات الوعي البيئي في مكان العمل

- الموضوع 1: فهم التدريب على الوعي البيئي المؤسسي
- الموضوع 2: ربط الاستدامة بالاستراتيجية المؤسسية والثقافة
- الموضوع 3: استكشاف الاتجاهات العالمية في مهارات الاستدامة في مكان العمل
- الموضوع 4: دوافع تحفيز الموظفين في برامج البيئة
- الموضوع 5: اللوائح البيئية، ISO 14001، وأطر الامتثال
- الموضوع 6: بناء قضية لبرنامج الوعي البيئي المؤسسي
- المراجعة والتأمل: مناقشة جماعية حول مهارات مكان العمل الحالية

اليوم الثاني: المسؤولية البيئية في العمليات اليومية

- الموضوع 1: تحديد المخاطر البيئية في مكان العمل
- الموضوع 2: تطبيق دورات تدريبية حول مكان العمل الأخضر في المنشآت والموارد
- الموضوع 3: المسؤولية البيئية في العمل - دور المديرين والموظفين
- الموضوع 4: إشراك الموظفين في المبادرات المستدامة
- الموضوع 5: مراقبة أداء الطاقة والمياه والنفايات
- الموضوع 6: قصص نجاح لدورات بيئة العمل المستدامة
- المراجعة والتأمل: تصميم التزام استدامة على مستوى القسم



اليوم الثالث: دمج الاستدامة في الثقافة المؤسسية

- الموضوع 1: الحوافز والهكافات لتدريب الموظفين البيئي
- الموضوع 2: التواصل الفعال لاهداف الاستدامة
- الموضوع 3: التغلب على الحواجز أمام السلوك البيئي الصديق للبيئة
- الموضوع 4: إنشاء فرق عمل بيئية عابرة للوظائف
- الموضوع 5: تشجيع التنقل الصديق للبيئة والتحول الرقمي
- الموضوع 6: المواءمة مع متطلبات التقارير الاجتماعية والبيئية ESG و CSR
- المراجعة والتأمل: ورشة عمل تفاعلية حول التغيير الثقافي

اليوم الرابع: المبادرات البيئية في مكان العمل والابتكارات

- الموضوع 1: تصميم مبادرات عملية صديقة للبيئة في مكان العمل
- الموضوع 2: أفضل ممارسات تقليل النفايات وإعادة التدوير
- الموضوع 3: كفاءة الطاقة ودمج الطاقة المتجددة
- الموضوع 4: المشتريات المستدامة وممارسات سلسلة التوريد
- الموضوع 5: الأدوات الرقمية لتتبع الأداء البيئي
- الموضوع 6: دراسات حالة حول التحولات الخضراء الناجحة في الشركات
- المراجعة والتأمل: تقديم تصاميم المبادرات الجماعية

اليوم الخامس: القيادة من أجل مستقبل مستدام

- الموضوع 1: دور القيادة في تعزيز تدريب الوعي البيئي
- الموضوع 2: تطوير السياسات لممارسات الاستدامة في مكان العمل
- الموضوع 3: توسيع برامج الوعي البيئي المؤسسي عبر الأقسام
- الموضوع 4: قياس العائد على الاستثمار من تدريب الاستدامة للموظفين
- الموضوع 5: الاتجاهات المستقبلية في إدارة البيئة والابتكار
- الموضوع 6: بناء شراكات لتحقيق تأثير استدامة جماعي
- المراجعة والتأمل: العروض النهائية لخطة العمل للاستدامة

التساؤلات المتكررة

ما المؤملات أو المتطلبات المسبقة؟

لا توجد متطلبات إلزامية، لكن الفهم الأساسي للاستدامة أو المسؤولية الاجتماعية سيكون مفيداً.

ما مدة الجلسة اليومية وعدد الساعات الإجمالي؟

كل جلسة من 4 إلى 5 ساعات، بإجمالي 22 إلى 25 ساعة عبر خمسة أيام.

كيف تضمن المنظمات أن التدريب البيئي للموظفين يترجم إلى تأثير ملموس؟

يتم تحقيق التأثير من خلال دمج المبادرات الصديقة للبيئة في الروتين اليومي، وتحديد مؤشرات الأداء القابلة للقياس KPIs مثل استخدام الطاقة، وتقليل النفايات، وتعزيز التقدم من خلال دعم القيادة وبرامج التقدير.

كيف تختلف هذه الدورة عن غيرها من دورات الوعي البيئي المؤسسي؟

تدمج هذه الدورة بين الرؤى العملية والتطبيقات العملية من خلال التركيز على التحفيز، والمشاركة، ودمج الثقافة أكثر من الامتثال وحدهم. يكتسب المشاركون معرفة حول ممارسات الاستدامة في مكان العمل ويشاركون في إنشاء مبادرات صديقة للبيئة تناسب مؤسساتهم.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



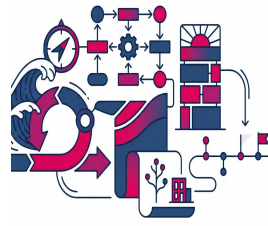
دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات الحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية

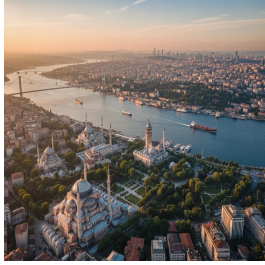


دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



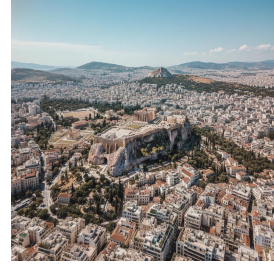
اسطنبول - تركيا



أهستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



باتنكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا

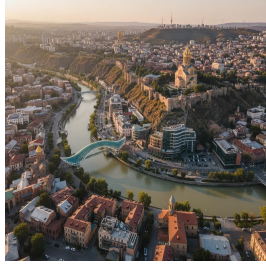


باكو - أذربيجان

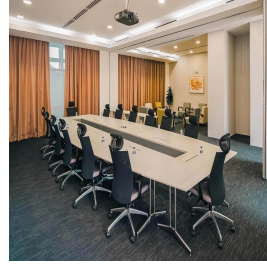
مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجبار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان

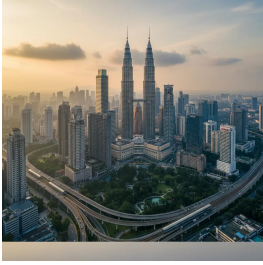


طرابزون - تركيا

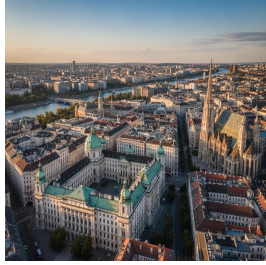


شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



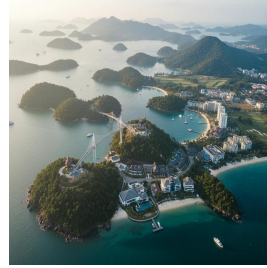
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



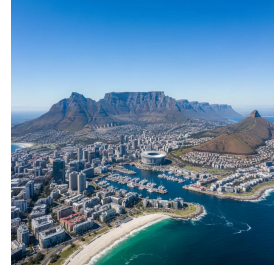
ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



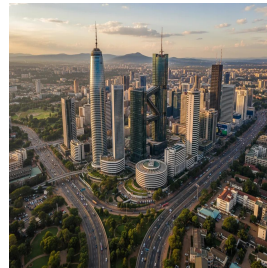
مسقط - سلطنة عمان



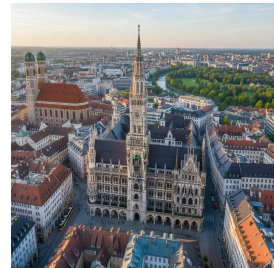
مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com