



دورة متقدمة في تقييم و تحليل الاحتياجات التدريبية و تطوير قسم التدريب



AGILE LEADERS
Training Center

دورة متقدمة في تقييم و تحليل الاحتياجات التدريبية و تطوير قسم التدريب

نظرة عامة على الدورة :

دورتنا هي برنامج قصير يهدف لتحسين مستوى ادراك احتياجات التدريب في المنظمات. تركز الدورة على هيكلة قسم التدريب، وتدريب وتطوير أخصائيي التدريب. كما تتعق في التخطيط التنظيمي لقسم التدريب. كما تسلط الضوء على كيفية تنفيذ أهداف قسم التدريب. من خلال أمثلة واقعية، تهدف الدورة إلى تحديد الدور والمسؤوليات في قسم التدريب. سيكتسب المشاركون خبرة عملية في إجراء تقييم احتياجات التدريب . كما تتكامل الدورة مع طرق تحليل الوظائف لضمان المواءمة الصحيحة بين متطلبات المنظمة ومحتوى التدريب.

الجمهور المستهدف:

- مديرو التدريب.
- أخصائيو ومنسقي التدريب.
- المحترفون في الموارد البشرية.
- منسقي ومديرو التعلم والتطوير.
- رؤساء الأقسام الراغبين في تحديد احتياجات التدريب.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم التدريب
- الإدارة البشرية
- قسم التدريب الصناعي
- قسم العمليات

القطاعات المستهدفة:

- التصنيع
- الرعاية الصحية
- تكنولوجيا المعلومات
- التعليم
- الهيئات الحكومية و ها في حكها



أهداف الدورة:

بحلول نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم كيفية بناء هيكل تنظيمي لقسم التدريب.
- أداء تحليل الوظائف و تحديد الفجوات في المهارات والتدريب.
- صياغة رؤية و أهداف لقسم التدريب.
- إتقان طرق مختلفة لتحديد احتياجات التدريب والتطوير.

منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة مزيجاً غنياً من المنهجيات، مما يضمن تطبيق المعرفة النظرية والعملية. يستفيد البرنامج من دراسات الحالة التي تحاكي سيناريوهات العالم الواقعي. سيشترك المتدربون في أنشطة العمل الجماعية المصممة حول تحليل احتياجات التدريب مقابل تقييم احتياجات التدريب وتقييم احتياجات التدريب في سياقات ثقافية متنوعة، بما في ذلك تقييم احتياجات برنامج التدريب على التنوع الثقافي. سيتم إجراء جلسات تفاعلية لمناقشة الفرق بين الالتزام التنظيمي والتفاعل الوظيفي. كما ستكون هناك جلسات تقييم منظومة للتدريس المستمر.

أدوات الدورة:

- نماذج البناء التنظيمي لقسم التدريب
- قائمة مراجعة تحليل الوظائف
- الموارد الإلكترونية للتعلم الإضافي
- اختبارات واستبيانات تقييم

محتوى الدورة:

اليوم 1: تقييم وتحليل وظيفة التدريب في منظمتك

- الموضوع 1: مقدمة في تقييم وظيفة التدريب الحالية
- الموضوع 2: المقاييس الأساسية لتحليل فعالية قسم التدريب
- الموضوع 3: طرق تقييم تنظيم قسم التدريب
- الموضوع 4: فهم الرسم التنظيمي لقسم التدريب
- الموضوع 5: تطبيق نموذج أدي في قسم التدريب
- المراجعة: إعادة زيارة هيكل وأهداف قسم التدريب

اليوم 2: التخطيط والإجراءات لتحديد الاحتياجات

- الموضوع 1: التمييز بين احتياجات التدريب التنظيمية والفردية
- الموضوع 2: المعايير لتحديد المجالات المهنية التي يحتاج فيها الأشخاص إلى تدريب
- الموضوع 3: منهجيات التخطيط لتحديد احتياجات التدريب
- الموضوع 4: تنفيذ الإجراءات لتحديد احتياجات التدريب
- الموضوع 5: تقييم احتياجات التدريب مقابل تحليل احتياجات التدريب
- المراجعة: التمييز بين تحليل وتقييم احتياجات التدريب



اليوم 3: تنفيذ طرق جمع المعلومات الجزء 1

- الموضوع 1: إجراء مقابلات قياسية لتحديد الاحتياجات
- الموضوع 2: استخدام مقابلات شبكة تحليل الوظائف
- الموضوع 3: تحليل البيانات
- الموضوع 4: وضع معايير النداء لفعالية التدريب
- الموضوع 5: مقدمة في تحليل مخاطر الوظيفة والسلامة
- المراجعة: دمج معايير النداء وتحليل الوظيفة

اليوم 4: تنفيذ طرق جمع المعلومات الجزء 2

- الموضوع 1: دمج الاجتماعات لتقييم الاحتياجات الجاهزة
- الموضوع 2: تصميم واستخدام الاستبيانات
- الموضوع 3: تنفيذ الاختبارات والتقييمات
- الموضوع 4: استخدام طرق مزج لتقييم شامل
- الموضوع 5: دور التنوع الثقافي في تقييم احتياجات برنامج التدريب
- المراجعة: مراجعة تقنيات جمع المعلومات المختلفة

اليوم 5: ختام تحليل الاحتياجات

- الموضوع 1: دمج المداخلات وتقديم النتائج
- الموضوع 2: نقل احتياجات التدريب إلى الأهداف التدريبية
- الموضوع 3: النظر في الخدمات والمنتجات الخارجية للاحتياجات التدريب
- الموضوع 4: إنهاء تقرير تقييم احتياجات التدريب
- الموضوع 5: الفرق بين الالتزام التنظيمي والتفاعل الوظيفي
- المراجعة: ملخص والخطوات التالية لتحسين التدريب في منظمتكم

كيف تختلف هذه الدورة:

تتميز "دورة تقييم احتياجات التدريب" بمزيجها الفريد من النهج النظري والعملي. على عكس الدورات المماثلة الأخرى، تتعمق هذه الدورة في استراتيجيات تدريب وتطوير الإدارة البشرية وتدمج سيناريوهات واقعية من قسم التدريب. و تقدم نهجاً شاملاً من خلال التركيز على كيفية تحديد احتياجات التدريب للمنظمة بالإضافة إلى الأفراد. علاوة على ذلك، توفر الدورة أدوات وتقنيات تحليل الوظائف الثمينة، الأساسية لأي منظمة حديثة.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



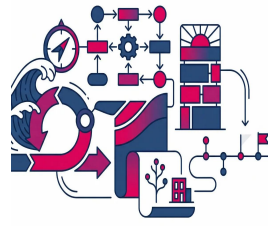
دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات الحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية

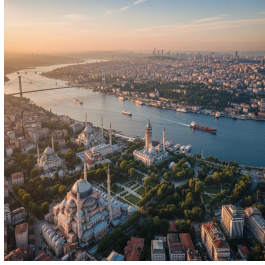


دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



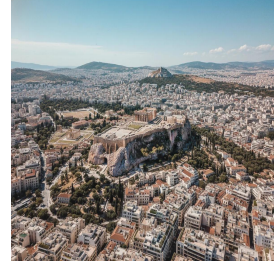
اسطنبول - تركيا



أهستردام - هولندا



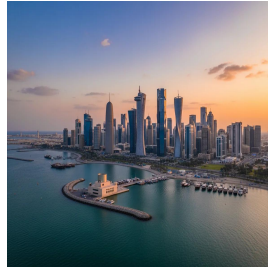
أكرا - غانا



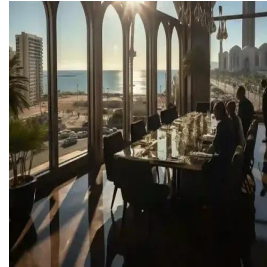
أثينا - اليونان



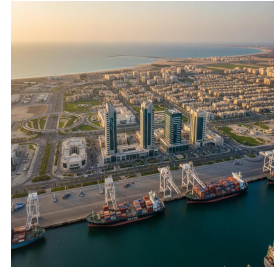
الرياض - المملكة العربية السعودية



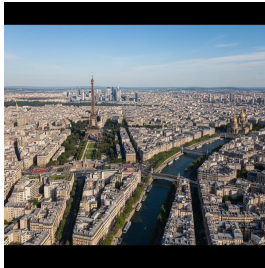
الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



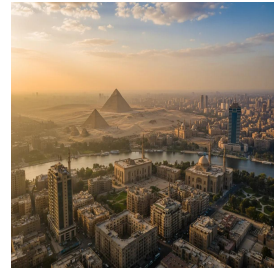
باريس - فرنسا



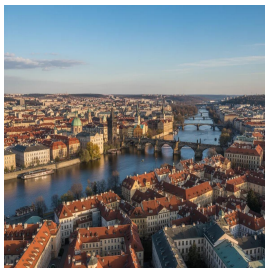
المنامة - مملكة البحرين



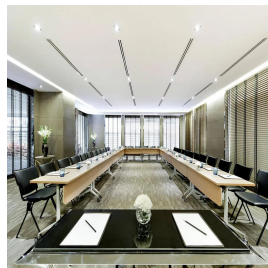
الكويت - الكويت



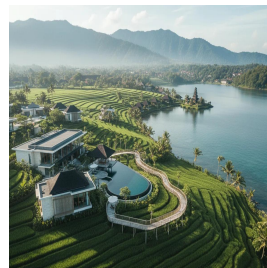
القاهرة - مصر



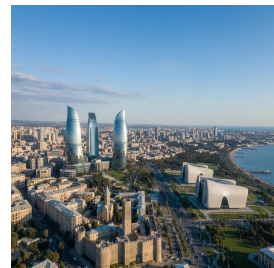
براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا

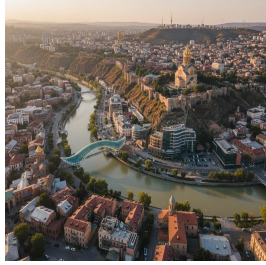


باكو - أذربيجان

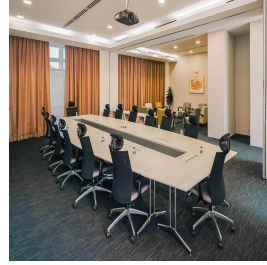
مدن التدريب



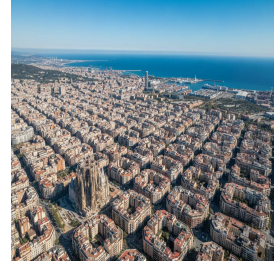
جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



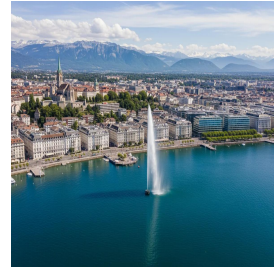
روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



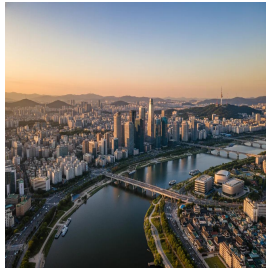
جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



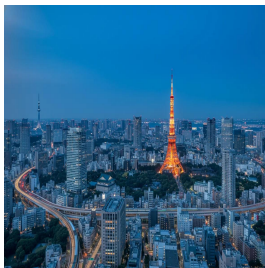
سيول - كوريا الجنوبية



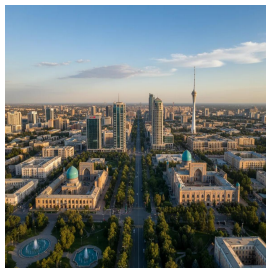
سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



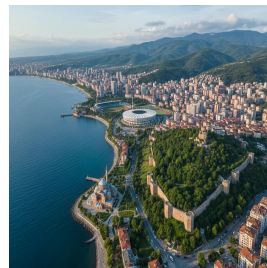
زنجبار - تنزانيا



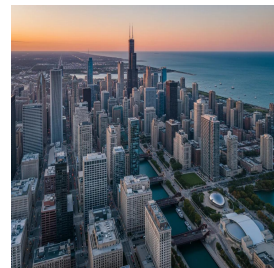
طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان

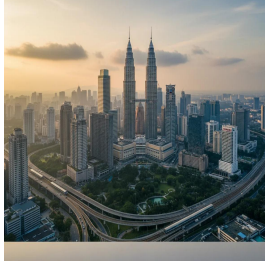


طرابزون - تركيا

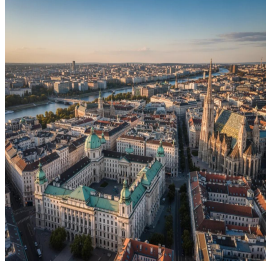


شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



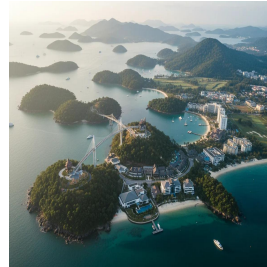
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



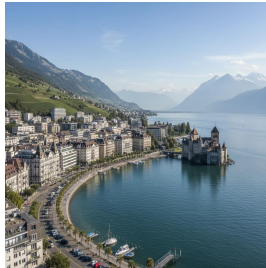
لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



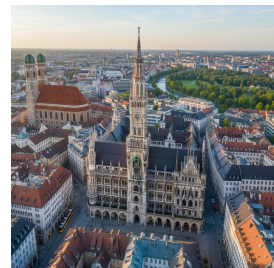
مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com