



# القيادة والابتكار في إدارة الأعمال: رؤى جديدة للإعادة التفكير في المستقبل المؤسسي



**AGILE LEADERS**  
Training Center

16 - 20 Feb 2027

أثينا

## القيادة والابتكار في إدارة الأعمال: رؤى جديدة لإعادة التفكير في المستقبل المؤسسي

المرجع: 103600382\_57758 التاريخ: 16 - 20 Feb 2027 الموقع: أثينا الرسوم: Euro 6700

### نظرة عامة على الدورة:

يُعد الابتكار ركيزة أساسية لتحقيق النمو المستدام. يهدف هذا البرنامج التدريبي المتكامل إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتغيير صياغة أساليب العمل التقليدية وتعزيز ثقافة الابتكار. يمزج البرنامج بين مبادئ إدارة الابتكار، والتفكير التصميمي، وريادة الأعمال، مما يوفر تجربة تدريبية شاملة تساهم في تحويل الأفكار المبتكرة إلى نماذج أعمال ناجحة. كما يركز على بناء قدرات الأفراد والفرق المؤسسية، مما يتيح لهم قيادة التغيير التنظيمي بفعالية ومواجهة متطلبات العصر الرقمي.

### الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون وكبار القادة التنظيميين
- مدراء الأقسام والمشاريع
- قادة الفرق والموظفون الطموحون في المناصب الإدارية
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة
- المتخصصون في مجالات الابتكار والتطوير المؤسسي

### الأقسام المستهدفة:

- البحث والتطوير
- تطوير المنتجات والخدمات
- التسويق والاستراتيجية التجارية
- الموارد البشرية
- الإدارة العامة والقيادة التنفيذية

### القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي
- الصناعات الدوائية والرعاية الصحية
- التجارة الإلكترونية والتجزئة الرقمية
- الطاقة المتجددة والاستدامة

### أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- إتقان الدور المحوري للابتكار في تحقيق التميز المؤسسي
- تطبيق مبادئ التفكير التصميمي لحل المشاكل المعقدة وتطوير الحلول الإبداعية
- استراتيجيات تحويل الأفكار الجديدة إلى نماذج أعمال قابلة للتنفيذ
- تنمية المهارات القيادية التي تدعم الابتكار داخل المنظمات



## منهجية التدريب:

تعتد هذه الدورة على أساليب تدريبية متقدمة تشمل دراسات الحالة الواقعية، وتمارين المحاكاة، والمناقشات التفاعلية، والعمل الجماعي، والتغذية الراجعة. إضافةً إلى ذلك، تتضمن الدورة جلسات تأمل ذاتي لمساعدة المشاركين على استعراض كيفية تبني الابتكار كنهج عمل مستدام لضمان تزويد المشاركين بالمهارات العملية اللازمة لتعزيز قدراتهم المهنية واتخاذ قرارات مالية مدروسة.

## أدوات الدورة:

- كتيبات الدورة
- موارد إلكترونية ومراجع أكاديمية
- قوالب عمل لتحديات الابتكار
- منصة تعاون لتعزيز التواصل والتطبيق العملي

## محتوى الدورة:

### اليوم الأول: تعزيز بيئات الابتكار المفتوحة

- الموضوع 1: أهمية الثقافة التنظيمية في دعم الابتكار
- الموضوع 2: تحديات الهياكل الإدارية التقليدية
- الموضوع 3: تقنيات المرونة التنظيمية لتعزيز المرونة المؤسسية
- الموضوع 4: استراتيجيات معالجة الفشل كوسيلة للتعلم والتطوير
- الموضوع 5: تطوير بيئات تشجع على التفاعل والانفتاح
- الموضوع 6: بناء فرق ذات طابع ابتكاري
- المراجعة: كيفية دمج الابتكار في بيئة العمل المؤسسية

### اليوم الثاني: القيادة ودورها في الابتكار المؤسسي

- الموضوع 1: مفهوم القيادة المفتوحة وأهميتها
- الموضوع 2: دروس من المجتمعات الريادية حول التعاون والشفافية
- الموضوع 3: أهمية التواصل الفعال في تعزيز الابتكار المؤسسي
- الموضوع 4: تحديات الاستمرار في بيئات العمل المبتكرة
- الموضوع 5: تحويل الأفكار إلى مشاريع ذات قيمة مضافة
- الموضوع 6: بناء استراتيجيات لدعم الابتكار التنظيمي
- المراجعة: كيفية تطوير بيئات قيادية داعمة للابتكار

### اليوم الثالث: بناء ثقافة تنظيمية مبتكرة

- الموضوع 1: استراتيجيات تعزيز ثقافة الانفتاح المؤسسي
- الموضوع 2: أهمية المجتمعات التشاركية في تحقيق الابتكار
- الموضوع 3: تجارب عملية حول تطبيق الابتكار في المؤسسات التقنية
- الموضوع 4: استلهام الدروس من التجارب الاجتماعية في التنظيم الإداري
- الموضوع 5: تحفيز الموظفين على تبني الابتكار كمنهجية عمل
- الموضوع 6: آليات قياس أداء الابتكار في المنظمات
- المراجعة: تأثير الثقافة التنظيمية على مخرجات الابتكار



### اليوم الرابع: الابتكار في القطاع العام والمؤسسات الحكومية

- الموضوع 1: مفاهيم خاطئة حول الابتكار في القطاع العام
- الموضوع 2: أهمية التغيير الثقافي في تعزيز الابتكار الحكومي
- الموضوع 3: تطوير سياسات حكومية داعمة للابتكار
- الموضوع 4: تحسين جودة الخدمات العامة من خلال منهجيات الابتكار
- الموضوع 5: بناء بيئات عمل حكومية مرنة ومحفزة
- الموضوع 6: توظيف البيانات في عمليات الابتكار الحكومي
- المراجعة: دور الابتكار في تحسين الأداء المؤسسي للقطاع العام

### اليوم الخامس: التعليم المفتوح ودوره في دعم الابتكار

- الموضوع 1: فهم التعليم المفتوح كنظام يدعم الابتكار المستدام
- الموضوع 2: الفرق بين المحتوى المفتوح والتعليم المبتكر
- الموضوع 3: دور التعلم المستمر في تطوير القدرات الابتكارية
- الموضوع 4: كيفية تطبيق استراتيجيات التعليم المفتوح في بيئات العمل
- الموضوع 5: بناء شراكات أكاديمية لتعزيز الابتكار المؤسسي
- الموضوع 6: تقييم تأثير البرامج التعليمية على دعم الابتكار
- المراجعة: توظيف التعليم في تحفيز التفكير الإبداعي والابتكار المؤسسي

### التساؤلات المكررة:

ما هي المؤهلات المطلوبة للمشاركة في هذه الدورة؟

لا توجد متطلبات محددة، لكن يُفضل امتلاك المشاركين خلفية أساسية في إدارة الأعمال أو الابتكار.

كم تبلغ مدة الدورة؟

تستمر الدورة لمدة خمسة أيام، حيث تتراوح مدة الجلسة اليومية بين 4 إلى 5 ساعات، متضمنة فترات راحة وأنشطة تفاعلية.

كيف يمكن تطبيق الابتكار المفتوح داخل المنظمات؟

يتم ذلك عبر تعزيز بيئات التعاون، وتبني نماذج العمل المرنة، والاستفادة من أدوات التفكير التصميمي.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تمتاز هذه الدورة بمنهجيتها الأكاديمية التي تجمع بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية في مجال الابتكار المؤسسي. على عكس البرامج التقليدية التي تركز على الابتكار كعنصر نظري، يتناول هذا البرنامج أبعاد العملية والإدارة، مما يمكن المشاركين من تطبيق الأدوات والمفاهيم في سياقات عملهم الواقعية لتحقيق أقصى فائدة تنظيمية ومما يجعلها أكثر ارتباطاً بمتطلبات الأعمال الحديثة.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## معدن التدريب

|                                      |                                         |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        | أبوظبي<br>الإمارات العربية المتحدة |
| الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        | أهستردام<br>هولندا                 |
| الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           | الدار البيضاء<br>المغرب            |
| المنامة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        | القاهرة<br>مصر                     |
| بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        | باريس<br>فرنسا                     |
| برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      | براغ<br>جمهورية التشيك             |
| تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        | بورتو<br>البرتغال                  |
| جنيف<br>سويسرا                       | جاكارتا<br>جمهورية إندونيسيا            | تورنتو<br>كندا                     |
| روما<br>إيطاليا                      | حلي<br>الإمارات العربية المتحدة         | جوهانسبرغ<br>جنوب أفريقيا          |
| سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | زنجان<br>تنزانيا                   |
| شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        | سيول<br>كوريا الجنوبية             |
| طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      | طرابزون<br>تركيا                   |
| فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     | عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية  |

## مدن التدريب

|                          |                                       |                    |
|--------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 | فيينا<br>النمسا    |
| لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    | لانكاوي<br>ماليزيا |
| مسقط<br>سلطنة عمان       | هدريد<br>اسبانيا                      | ماربيا<br>اسبانيا  |
| ميونخ<br>ألمانيا         | ميلان<br>إيطاليا                      | مونترو<br>سويسرا   |
|                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية | نيروبي<br>كينيا    |