



**القيادة والابتكار في إدارة الأعمال: رؤى جديدة لإعادة التفكير في  
المستقبل المؤسسي**



**AGILE LEADERS**  
Training Center



## القيادة والابتكار في إدارة الأعمال: رؤى جديدة لإعادة التفكير في المستقبل المؤسسي

### نظرة عامة على الدورة:

يُعد الابتكار ركيزة أساسية لتحقيق النمو المستدام. يهدف هذا البرنامج التدريبي المتكامل إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتغيير صياغة أساليب العمل التقليدية وتعزيز ثقافة الابتكار. يمزج البرنامج بين مبادئ إدارة الابتكار، والتفكير التصميمي، وريادة الأعمال، مما يوفر تجربة تدريبية شاملة تسهم في تحويل الأفكار المبتكرة إلى نماذج أعمال ناجحة. كما يُركز على بناء قدرات الأفراد والفرق المؤسسية، مما يتيح لهم قيادة التغيير التنظيمي بفعالية ومواكبة متطلبات العصر الرقمي.

### الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون وكبار القادة التنظيميين
- مدراء الأقسام والمشاريع
- قادة الفرق والموظفون الطموحون في المناصب الإدارية
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة
- المتخصصون في مجالات الابتكار والتطوير المؤسسي

### الأقسام المستهدفة:

- البحث والتطوير
- تطوير المنتجات والخدمات
- التسويق والاستراتيجية التجارية
- الموارد البشرية
- الإدارة العامة والقيادة التنفيذية

### القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي
- الصناعات الدوائية والرعاية الصحية
- التجارة الإلكترونية والتجزئة الرقمية
- الطاقة المتجددة والاستدامة

### أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سينتهك المشاركون من:

- إتقان الدور المحوري للابتكار في تحقيق التميز المؤسسي
- تطبيق مبادئ التفكير التصميمي لحل المشاكل المعقدة وتطوير الحلول الإبداعية
- استراتيجيات تحويل الأفكار الجديدة إلى نماذج أعمال قابلة للتنفيذ
- تنمية المهارات القيادية التي تدعم الابتكار داخل المنظمات



## منهجية التدريب:

تعتهد هذه الدورة على أساليب تدريبية متقدمة تشمل دراسات الحالة الواقعية، وتمارين المحاكاة، والمناقشات التفاعلية، والعمل الجماعي، والتغذية الراجعة. إضافةً إلى ذلك، تتضمن الدورة جلسات تأهل ذاتي لمساعدة المشاركين على استعراض كيفية تبني الابتكار كنهج عمل مستدام لضمان تزويد المشاركين بالمهارات العملية اللازمة لتعزيز قدراتهم المهنية واتخاذ قرارات مالية مدروسة.

## أدوات الدورة:

- كتيبات الدورة
- موارد إلكترونية ومراجع أكاديمية
- قوالب عمل لتحديات الابتكار
- منصة تعاون لتعزيز التواصل والتطبيق العملي

## محتوى الدورة:

### اليوم الأول: تعزيز بيئات الابتكار المفتوحة

- الموضوع 1: أهمية الثقافة التنظيمية في دعم الابتكار
- الموضوع 2: تحديات الهياكل الإدارية التقليدية
- الموضوع 3: تقنيات الهاورة التنظيمية لتعزيز المرونة المؤسسية
- الموضوع 4: استراتيجيات معالجة الفشل كوسيلة للتعلم والتطوير
- الموضوع 5: تطوير بيئات تشجع على التفاعل والانفتاح
- الموضوع 6: بناء فرق ذات طابع ابتكاري
- المراجعة: كيفية دمج الابتكار في بيئة العمل المؤسسية

### اليوم الثاني: القيادة ودورها في الابتكار المؤسسي

- الموضوع 1: مفهوم القيادة المفتوحة وأهميتها
- الموضوع 2: دروس من المجتمعات الريادية حول التعاون والشفافية
- الموضوع 3: أهمية التواصل الفعال في تعزيز الابتكار المؤسسي
- الموضوع 4: تحديات الاستثمار في بيئات العمل المبتكرة
- الموضوع 5: تحويل الأفكار إلى مشاريع ذات قيمة مضافة
- الموضوع 6: بناء استراتيجيات لدعم الابتكار التنظيمي
- المراجعة: كيفية تطوير بيئات قيادية داعمة للابتكار

### اليوم الثالث: بناء ثقافة تنظيمية مبتكرة

- الموضوع 1: استراتيجيات تعزيز ثقافة الانفتاح المؤسسي
- الموضوع 2: أهمية المجتمعات التشاركية في تحقيق الابتكار
- الموضوع 3: تجارب عملية حول تطبيق الابتكار في المؤسسات التقنية
- الموضوع 4: استلهام الدروس من التجارب الاجتماعية في التنظيم الإداري
- الموضوع 5: تحفيز الموظفين على تبني الابتكار كمنهجية عمل
- الموضوع 6: آليات قياس أداء الابتكار في المنظمات
- المراجعة: تأثير الثقافة التنظيمية على مخرجات الابتكار



### اليوم الرابع: الابتكار في القطاع العام والمؤسسات الحكومية

- الموضوع 1: مفاهيم خاطئة حول الابتكار في القطاع العام
- الموضوع 2: أهمية التغيير الثقافي في تعزيز الابتكار الحكومي
- الموضوع 3: تطوير سياسات حكومية داعمة للابتكار
- الموضوع 4: تحسين جودة الخدمات العامة من خلال منهجيات الابتكار
- الموضوع 5: بناء بيئات عمل حكومية مرنة ومحفزة
- الموضوع 6: توظيف البيانات في عمليات الابتكار الحكومي
- المراجعة: دور الابتكار في تحسين الأداء المؤسسي للقطاع العام

### اليوم الخامس: التعليم المفتوح ودوره في دعم الابتكار

- الموضوع 1: فهم التعليم المفتوح كنظام يدعم الابتكار المستدام
- الموضوع 2: الفرق بين المحتوى المفتوح والتعليم المبتكر
- الموضوع 3: دور التعلم المستمر في تطوير القدرات الابتكارية
- الموضوع 4: كيفية تطبيق استراتيجيات التعليم المفتوح في بيئات العمل
- الموضوع 5: بناء شراكات أكاديمية لتعزيز الابتكار المؤسسي
- الموضوع 6: تقييم تأثير البرامج التعليمية على دعم الابتكار
- المراجعة: توظيف التعليم في تحفيز التفكير الإبداعي والابتكار المؤسسي

### التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات المطلوبة للمشاركة في هذه الدورة؟

لا توجد متطلبات محددة، لكن يُفضل امتلاك المشاركين خلفية أساسية في إدارة الأعمال أو الابتكار.

كم تبلغ مدة الدورة؟

تستمر الدورة لمدة خمسة أيام، حيث تتراوح مدة الجلسة اليومية بين 4 إلى 5 ساعات، متضمنة فترات راحة وأنشطة تفاعلية.

كيف يمكن تطبيق الابتكار المفتوح داخل المنظمات؟

يتم ذلك عبر تعزيز بيئات التعاون، وتبني نماذج العمل المرنة، والاستفادة من أدوات التفكير التصميمي.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تمتاز هذه الدورة بمنهجيتها الأكاديمية التي تجمع بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية في مجال الابتكار المؤسسي. على عكس البرامج التقليدية التي تركز على الابتكار كعنصر نظري، يتناول هذا البرنامج أبعاده العملية والإدارية، مما يُمكن المشاركين من تطبيق الأدوات والمفاهيم في سياقات عملهم الواقعية لتحقيق أقصى فائدة تنظيمية ومما يجعلها أكثر ارتباطاً بمتطلبات الأعمال الحديثة.



## فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة  
الهائية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع  
الرشيقية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

## مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

## مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



جنيف - سويسرا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة  
الامريكية



زنبار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة  
الامريكية

## مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترال - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
+447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)