



## إتقان التغذية وأفضل ممارسات الذكاء الاصطناعي لمديري أقسام المستشفيات



**AGILE LEADERS**  
Training Center

11 - 15 Jan 2027

جوهانسبرغ



## إتقان التغذية وأفضل ممارسات الذكاء الاصطناعي لمديري أقسام المستشفيات

المرجع: 58\_49268 التاريخ: 11 - 15 Jan 2027 الموقع: جوهانسبرغ الرسوم: Euro 6000

### نظرة عامة على الدورة

هذه الدورة هي برنامج تدريبي متخصص مدته 5 أيام مصمم لتزويد قادة الرعاية الصحية بالندوات والمعرفة والرؤية الاستراتيجية لإدارة برامج التغذية السريرية وتحديات العمل التشغيلية المعقدة بالذكاء الاصطناعي. يستهدف من العلوم الغذائية المتقدمة وإطارات التدريب العملية، بالإضافة إلى التحديات الأخلاقية والتنفيذية للذكاء الاصطناعي، وأدوات التعلم النلي العملية والتقنيات، تربط هذه الدورة بين فسيولوجيا الجسم البشري والقيادة الإدارية والذكاء الداتا. سيستكشف مديرو الأقسام في المستشفيات كيفية تأثير التغذية على معدلات الشفاء وأداء القوى العاملة والنتائج المؤسسية، مع اكتساب مهارات حاسمة في استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي مثل TensorFlow و Learn-Scikit وتقنيات تضمين الكلمات لتحسين خدمات الطعام وتوقع احتياجات التغذية السريرية وأتمتة العمليات الإدارية. تؤكد الدورة على المعرفة التطبيقية وحل المشكلات والنشر الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في البيئات السريرية.

### الجمهور المستهدف

- مديرو أقسام المستشفيات
- مديرو خدمات التغذية
- مديرو العمليات السريرية
- منسقي الموارد البشرية والعافية
- مسؤولي الجودة والمخاطر
- مديرو تكنولوجيا المعلومات في الرعاية الصحية

### الأقسام المستهدفة

- التغذية والحميات الغذائية
- العمليات السريرية
- تكنولوجيا المعلومات
- خدمات المرضى
- التعليم الصحي والترويج
- تحسين الجودة وإدارة المخاطر



## الصناعات المستهدفة

- المستشفيات والعيادات
- مراكز إعادة التأهيل
- منشآت رعاية كبار السن
- الهيئات الصحية الحكومية
- مزودو تكنولوجيا الرعاية الصحية

## أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- شرح مبادرات التغذية القائمة على الأدلة المصممة خصيصاً للإعدادات السريرية
- تحديد العوامل المعقدة التي تؤثر على تغذية المرضى ورفاهية الموظفين
- مقارنة أدوات الذكاء الاصطناعي مثل TensorFlow و Learn-Scikit في اتخاذ قرارات التغذية
- تصنيف نماذج تنبؤية لشفاء المرضى والامتنال الغذائي
- مناقشة التحيز الخوارزمي وضمان التطبيق الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في الرعاية الصحية
- تلخيص رؤى التغذية-الذكاء الاصطناعي لأصحاب المصلحة والفرق متعددة التخصصات

## محتوى الدورة

اليوم 1: أسس التغذية السريرية وفسيولوجيا الجسم البشري

- الموضوع 1: فهم التغذية الجيدة: التعريفات والنتائج ونطاق التدريب
- الموضوع 2: هيكل الخلية ووظيفتها في علم التغذية
- الموضوع 3: آليات تناول الطعام والمضغ والامتصاص
- الموضوع 4: تحول الطاقة والتهثيل الغذائي في السياقات السريرية
- الموضوع 5: العناصر الغذائية الكبرى: التركيب والندوار والتأثيرات الصحية
- الموضوع 6: الماء وتوازن السوائل لدى المرضى المستشفين
- التأمل والمراجعة: تأمل قائم على حالات حول سيناريوهات تناول التغذية في إعدادات المستشفيات



## اليوم 2: تقييم التغذية والاحتياجات الخاصة واستراتيجيات السلوك

- الموضوع 1: فحص التغذية والعوامل المعقدة في الإعدادات السريرية
- الموضوع 2: احتياجات التغذية للفئات الخاصة كلوي، سكري، كبار السن
- الموضوع 3: تدريب سلوكي للاهتمام الغذائي والتغيير
- الموضوع 4: استراتيجيات ومهام التغذية والمراقبة
- الموضوع 5: تقديم وتعديل خطط التغذية في بيئات ديناميكية
- الموضوع 6: أدوات للتعليم المستمر وإشراك الموظفين في التغذية
- التأمل والمراجعة: جولات مستشفى محاكاة وتخطيط عمل تغذية الموظفين

## اليوم 3: مقدمة في الذكاء الاصطناعي والتعلم النلي وأخلاقيات البيانات

- الموضوع 1: أساسيات التعلم النلي: الخاضع للإشراف، غير الخاضع، والتعزيزي
- الموضوع 2: الخوارزميات الرئيسية: أشجار القرار، الانحدار اللوجستي، والغابات العشوائية
- الموضوع 3: تدفق عمل التعلم النلي من البداية إلى النهاية: الصياغة والتدريب وتقييم النماذج
- الموضوع 4: التحيز والتباين والإفراط في الملاءمة في التطبيقات السريرية
- الموضوع 5: لك تنبؤي نموذج أول بناء: Scikit-Learn و TensorFlow
- الموضوع 6: حالات استخدام المستشفيات: التنبؤ بخطر سوء التغذية والإعادة الدخول
- التأمل والمراجعة: الذكاء الاصطناعي في قسمك؟ ما هو ممكن وما ليس؟

## اليوم 4: أخلاقيات الذكاء الاصطناعي والتفسيرية واستعداد المستشفيات

- الموضوع 1: مشكلة التوافق: ماذا يحدث عندما يسوء الذكاء الاصطناعي الفهم؟
- الموضوع 2: العواقب غير المقصودة: التحيز الجنسي والدوري في الذكاء الاصطناعي أمثلة Word2Vec
- الموضوع 3: حالة تسجيل مخاطر COMPAS والانتهاكات الأخلاقية في التنبؤ
- الموضوع 4: تضمين الشفافية والمساءلة في اتخاذ قرارات الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: تواصل المخاطر والنتائج للذكاء الاصطناعي مع أصحاب المصلحة
- الموضوع 6: الأطارات القانونية والتنظيمية للذكاء الاصطناعي في الرعاية الصحية
- التأمل والمراجعة: مناقشة جماعية: كيف يمكننا نشر الذكاء الاصطناعي أخلاقياً في مستشفىنا؟

## اليوم 5: استراتيجية التغذية المدفوعة بالذكاء الاصطناعي وتحول القيادة

- الموضوع 1: دور الذكاء الاصطناعي في هياكل القيادة الحديثة للمستشفيات
- الموضوع 2: فجوات القيادة في تبني الذكاء الاصطناعي: رؤى من دراسات حالات الرعاية الصحية
- الموضوع 3: الإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي التحولية مقابل المعاملاتية
- الموضوع 4: تنفيذ التغيير: العوامل البشرية والمقاومة في مشاريع الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: بناء فرق عمل مشتركة للذكاء الاصطناعي-التغذية
- الموضوع 6: مشروع الختام: تصميم خطة استراتيجية للذكاء الاصطناعي-التغذية لقسمك
- التأمل والمراجعة: عروض أقران وجلسة تغذية موجهة نحو العمل



## التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خلفية في إدارة الرعاية الصحية أو عمليات المستشفيات. لا يُطلب خبرة برمجية سابقة؛ الجلسات التقنية مُعدلة للمبرمجين غير المتخصصين.

كم طول جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تُرتب جلسة كل يوم عادةً لتستمر حوالي 4-5 ساعات، مع فترات راحة وأنشطة تفاعلية. تهتم الدورة الكلية لخمسة أيام، حوالي 20-25 ساعة تعليمية.

كيف يمكن لنماذج الذكاء الاصطناعي مثل TensorFlow أو Learn-Scikit تجنب المخاطر الأخلاقية في تخطيط تغذية المستشفيات؟

يُعالج ذلك باستخدام دراسات حالات حقيقية لإبراز كيفية تشكيل التحيزات غير المقصودة للنتائج التنبؤية. تشمل التقنيات التحقق على مجموعات بيانات متنوعة، الشفافية في تصميم النموذج، والإشراف البشري المستمر.

ما هي المنهجية التدريبية المستخدمة؟

تستخدم الدورة نهج تعلم مختلط قائم على الصرامة العلمية والصلة العملية، مع دراسات حالات تفاعلية وتمارين جماعية وبيئات محاكاة لنهضة التعلم الذاتي.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## معدن التدريب

|                                      |                                         |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| أكر<br>غانا                          | أثينا<br>اليونان                        | أبوظبي<br>الإمارات العربية المتحدة |
| الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        | أهستردام<br>هولندا                 |
| الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           | الدار البيضاء<br>المغرب            |
| المنامة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        | القاهرة<br>مصر                     |
| بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        | باريس<br>فرنسا                     |
| برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      | براغ<br>جمهورية التشيك             |
| تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        | بورتو<br>البرتغال                  |
| جنيف<br>سويسرا                       | جاكارتا<br>جمهورية إندونيسيا            | تورنتو<br>كندا                     |
| روما<br>إيطاليا                      | حلي<br>الإمارات العربية المتحدة         | جوهانسبرغ<br>جنوب أفريقيا          |
| سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | زنجان<br>تنزانيا                   |
| شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        | سيول<br>كوريا الجنوبية             |
| طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      | طرابزون<br>تركيا                   |
| فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     | عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية  |

## مدن التدريب

|                          |                                       |                    |
|--------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 | فيينا<br>النمسا    |
| لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    | لانكاوي<br>ماليزيا |
| مسقط<br>سلطنة عمان       | هدريد<br>اسبانيا                      | ماربيا<br>اسبانيا  |
| ميونخ<br>ألمانيا         | ميلان<br>إيطاليا                      | مونترو<br>سويسرا   |
|                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية | نيروبي<br>كينيا    |