



الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في تنمية الكفاءات وتطوير المهارات



AGILE LEADERS
Training Center

الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في تنمية الكفاءات وتطوير المهارات

نظرة عامة: الذكاء الاصطناعي ومستقبل التدريب

يُحدث الذكاء الاصطناعي AI ثورة في جوانب مختلفة من بيئات الشركات، خاصة في مجال التدريب الداخلي. تهدف دورتنا التدريبية الذكاء الاصطناعي ومستقبل التدريب إلى الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لتحويل تدريب المديرين وتزويد مقدمي التدريب بأحدث التقنيات. هذه الدورة جزء من مجموعة من دورات تدريب الشركات المصممة لمعالجة المشهد المتطور لتطوير التدريب وإدارة التدريب. نعتبر عملية تحليل الاحتياجات التدريبية، وتحليل الاحتياجات التدريبية، وفهم ماهية الاحتياجات التدريبية جوانب حاسمة في تصميم دورتنا. تُجهز هذه الدورة المديرين لدورة تدريب المديرين، مع التركيز على تدريب الكفاءات ومعالجة احتياجات تدريب التدقيق.

الجمهور المستهدف:

- مديرو التدريب
- منسقي التدريب الداخلي
- مديرو الموارد البشرية
- المهنيون المشاركون في عملية التدريب والتطوير
- الأفراد الساعون لفهم عملية تحليل الاحتياجات التدريبية
- المهنيون الذين يهدفون إلى تحسين أساليبهم في تدريب المهارات.

الإدارات التنظيمية المستهدفة:

- إدارة التدريب
- إدارة الموارد البشرية

الصناعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات
- التصنيع
- الرعاية الصحية
- البيع بالتجزئة



ما تقدمه الدورة:

سيتمكن المشاركون من:

- فهم دور الذكاء الاصطناعي في تطوير التدريب
- إدارة التدريب الداخلي بكفاءة أكبر
- إجراء تحليل شامل للاحتياجات التدريبية
- تحسين استراتيجياتهم في تدريب الكفاءات
- تطوير فهم شامل للغرض من تحليل الاحتياجات التدريبية.

منهجية التدريب:

تتضمن منهجية التدريب لدينا جلسات تفاعلية ودراسات حالة عملية لضمان بيئة تعليمية جذابة. نؤمن بأن التعلم الفعال يتحقق على أفضل وجه من خلال المشاركة النشطة. لذا، صُمِّمت جلساتنا لتعزيز المشاركة والتعلم الجماعي. سيتم عقد جلسات تقييم لتقييم التقدم، وسيتم الاحتفاظ بسجلات التدريب لتتبع أداء كل مشارك.

أدوات الدورة:

سيتمكن المشاركون:

- دليل عمل شامل
- إمكانية الوصول إلى الموارد عبر الإنترنت
- إمكانية الوصول إلى برمجيات تدريب قائمة على الذكاء الاصطناعي
- قوائم مراجعة ونماذج لتدريب تحقيق فعال
- أدوات لتسجيل وحفظ سجلات التدريب.

جدول أعمال الدورة:

اليوم الأول: مقدمة في الذكاء الاصطناعي والتدريب

- الموضوع 1: الاهتمام المتزايد بالذكاء الاصطناعي في التعليم: مناقشة الاهتمام المتزايد بالذكاء الاصطناعي في تدريب الشركات وتطويرها، والتدريب الداخلي، وتدريب المهارات.
- الموضوع 2: نحو سياسات للذكاء الاصطناعي في التدريب: مقدمة لاهمية سياسات الذكاء الاصطناعي الأخلاقية والفعالة في إدارة التدريب.
- الموضوع 3: أسئلة إرشادية: استكشاف النسئلة والاعتبارات الرئيسية لدوح الذكاء الاصطناعي في التدريب.
- تأمل ومراجعة: مراجعة النقاط الرئيسية من جلسات اليوم ومناقشة كيفية تطبيقها على أدوار المشاركين كمقدمي تدريب أو داخل إدارات التدريب لديهم.

اليوم الثاني: فهم الذكاء الاصطناعي ودوره في التعلم

- الموضوع 1: ما هو الذكاء الاصطناعي؟ فهم الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في عملية التدريب والتطوير.
- الموضوع 2: التعلم باستخدام الذكاء الاصطناعي: اكتشاف كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تعزيز تجربة التعلم وعملية تحليل الاحتياجات التدريبية.
- الموضوع 3: تحدّي التفكير المنظومي حول الذكاء الاصطناعي في التدريب: استكشاف تعقيدات دوح الذكاء الاصطناعي في برنامج تدريبي.
- تأمل ومراجعة: التأمل في تداعيات الذكاء الاصطناعي على التعلم وإمكانياته لتحسين التدريب الداخلي.

اليوم الثالث: الذكاء الاصطناعي في التدريس والتقييم

- الموضوع 1: التدريس باستخدام الذكاء الاصطناعي: مناقشة كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تحسين وظائف التدريس وتعزيز تدريب الكفاءات.
- الموضوع 2: تصميم أدوات الذكاء الاصطناعي واختيارها وتقييمها: تعلم كيفية اختيار وتقييم أدوات الذكاء الاصطناعي لإدارة التدريب لديك.
- الموضوع 3: الذكاء الاصطناعي في التقييم التكويني: اكتشاف كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تعزيز حلقات التغذية الراجعة ودعم التقييم في التدريب.
- تأمل ومراجعة: التأمل في دور الذكاء الاصطناعي في التدريس والتقييم وكيفية تطبيق هذه المفاهيم على التدريب والتطوير.

اليوم الرابع: الذكاء الاصطناعي في البحث والتطوير

- الموضوع 1: دور البحث: فهم أهمية البحث في تعزيز دور السياق في الذكاء الاصطناعي.
- الموضوع 2: الشراكة في البحث القائم على التصميم: التعرف على قيمة الشراكات في أبحاث الذكاء الاصطناعي لتطوير التدريب.
- الموضوع 3: الربط بالسياسة العامة: مناقشة كيفية تأثير سياسات الذكاء الاصطناعي على دورات تدريب الشركات ومقدمي التدريب.
- تأمل ومراجعة: التأمل في جلسات اليوم ومراجعة أهمية البحث والسياسة في الذكاء الاصطناعي للتدريب.

اليوم الخامس: التوصيات والخطوات التالية

- الموضوع 1: مواهبة الذكاء الاصطناعي مع أهداف السياسة: التعرف على مواهبة الذكاء الاصطناعي مع أهداف السياسة وعملية تحليل الاحتياجات التدريبية.
- الموضوع 2: دعوة قادة التعليم للعمل: مناقشة دور القادة في تطوير الذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب.
- الموضوع 3: الخطوات التالية: تحديد الإجراءات لدمج الذكاء الاصطناعي في تصميم التدريب وبرامج التدريب الداخلي لديمك.
- تأمل ومراجعة: التأمل في الدورة بأكملها، ومناقشة النقاط الرئيسية المستفادة، وتحديد الخطوات التالية للمشاركين لتطبيق ما تعلموه في أدوارهم كمقدمي تدريب أو داخل إدارات التدريب لديهم.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات إدارة التدريب الأخرى:

تتميز هذه الدورة عن غيرها من العروض المماثلة باتباع نهج شامل وعلمي لفهم تقاطعات الذكاء الاصطناعي والجوانب المختلفة للتدريب. ينصب تركيزنا على الفهم والتطبيق العملي، حيث صُممت الدورة لمساعدة المشاركين على التعامل مع تعقيدات الاستفادة من الذكاء الاصطناعي للتدريب الداخلي، وتدريب المديرين، وتطوير التدريب، وتحليل الاحتياجات التدريبية. نفخر بكوننا مقدم تدريب مبتكر يواكب أحدث اتجاهات الصناعة.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات الحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أهستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



باتنكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجبار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان

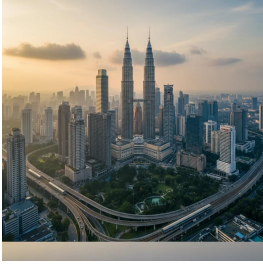


طرابزون - تركيا

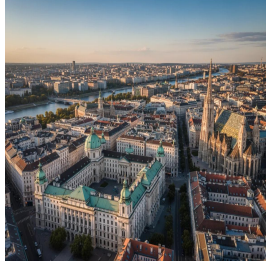


شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



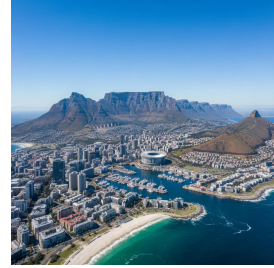
ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



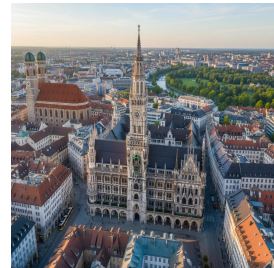
مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com