



دورة تدريبية في الإعداد للاختبار الاحترافي في الموارد البشرية - الدولية
(PHRI)



AGILE LEADERS
Training Center



دورة تدريبية في الإعداد للاهتجان الاحترافي في الموارد البشرية - الدولية (PHRI)

نظرة عامة على الدورة:

تم تصميم هذه الدورة لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحقيق التميز في اجتياز اختبار محترف الموارد البشرية الدولي PHRI. يطرح في الدورة موضوعات أساسية تشمل إدارة النعمال، بيئة النعمال العامة، سيعزز المشاركون القدرة على التفاعل بفعالية مع أصحاب المصلحة في مختلف الإدارات واتخاذ قرارات استراتيجية قائمة على التحليل الدقيق، مما يجعل قدرتهم عالية الجودة في إدارة المخاطر والتكيف مع التحديات التنظيمية المعاصرة. بالإضافة إلى ذلك، تسلط الدورة الضوء على الالهتال، تحليل الفجوات، إدارة المخاطر.

الجمهور المستهدف:

- مدراء الموارد البشرية
- أخصائيو التوظيف
- مستشارو الموارد البشرية
- شركاء النعمال في الموارد البشرية

الأقسام المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية
- الالهتال وإدارة المخاطر
- التطوير التنظيمي
- علاقات الموظفين
- التطوير المؤسسي

القطاعات المستهدفة:

- الشركات التجارية متعددة القطاعات
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع التصنيع
- قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات



أهداف الدورة:

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تطبيق مفاهيم إدارة الأعمال في سياق الموارد البشرية.
- تحليل بيئة الأعمال وتحديد أفضل الممارسات في المجال.
- تعزيز التعاون الفعال بين الإدارات وأصحاب المصلحة.
- تنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر وإجراء عمليات التدقيق اللمنتالي.
- إدارة التحديات والتهديدات التشغيلية الداخلية والخارجية.
- تبني استراتيجيات التوظيف المستندة إلى البيانات للحد من معدلات دوران الموظفين.

منهجية التدريب:

تتبع هذه الدورة نمجاً متكافلاً يجمع بين أساليب التدريب التفاعلية والتطبيقية لضمان تحقيق الاستفادة القصوى. وأعتقاد لدراسات حالة واقعية، مناقشات تحليلية جماعية، وجلسات تفاعلية للاستعراض التحديات العملية. كما تشتمل الدورة على تمارين محاكاة وأدوار تمثيلية لتعزيز مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات. لضمان تحقيق التحسين المستمر في ادراك واستيعاب مفاهيم الموارد البشرية.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- قوالب ونماذج عملية لتطبيق تقنيات الموارد البشرية
- أوراق عمل تفاعلية
- دراسات حالة تطبيقية

محتوى الدورة:

اليوم الأول: إدارة الأعمال

- الموضوع 1: تحليل وتطبيق مفاهيم بيئة الأعمال العامة
- الموضوع 2: استعراض أفضل الممارسات الحديثة في الموارد البشرية
- الموضوع 3: ادراك دور أصحاب المصلحة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية
- الموضوع 4: تحديد المخاطر التنظيوية وتطوير حلول فعالة
- الموضوع 5: استخدام المقاييس والبيانات لدعم المبادرات المؤسسية
- الموضوع 6: تعزيز ثقافة المنظمة والقيم المؤسسية
- المراجعة: استعراض المفاهيم الأساسية

اليوم الثاني: التعلم والتطوير، تخطيط القوى العاملة، واكتساب المواهب

- الموضوع 1: تصميم وتنفيذ استراتيجيات التدريب والتطوير الوظيفي
- الموضوع 2: توجيه وإرشاد الموظفين لتحقيق التطور المهني
- الموضوع 3: المساهمة في استراتيجيات تخطيط التعاقب الوظيفي
- الموضوع 4: اللمنتال لقوانين العمل وأخلاقيات التوظيف
- الموضوع 5: تبني استراتيجيات استقطاب المواهب الفعالة
- الموضوع 6: تحليل البيانات لتعزيز عمليات التوظيف
- المراجعة: مراجعة اليوم ومناقشة التحديات



اليوم الثالث: المكافآت الشاملة وإشراك الموظفين

- الموضوع 1: تطوير وإدارة برامج المكافآت الشاملة
- الموضوع 2: تعزيز فهم المكافآت غير المالية وأثرها على النداء
- الموضوع 3: إدارة برامج المزايا والجازات بفعالية
- الموضوع 4: الحفاظ على استدامة أنظمة التعويضات والمزايا
- الموضوع 5: تقييم كفاءة عمليات الموارد البشرية عبر دورة حياة الموظف
- الموضوع 6: تنفيذ برامج تعزيز مشاركة الموظفين
- المراجعة: مراجعة اليوم ومناقشة أهم الدروس المستفادة

اليوم الرابع: علاقات الموظفين والعمل

- الموضوع 1: تطبيق استراتيجيات التنوع والإنصاف والشمول في المؤسسات
- الموضوع 2: تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية من خلال برامج الصحة والسلامة المهنية
- الموضوع 3: ضمان الامتثال للسياسات والإجراءات التنظيمية
- الموضوع 4: التعامل مع شكاوى الموظفين وحل النزاعات بطرق فعالة
- الموضوع 5: تحسين علاقات العمل وتعزيز بيئة عمل إيجابية
- الموضوع 6: اتقان الإطار القانوني للعمل النقابي وغير النقابي
- المراجعة: مراجعة اليوم واستعراض التحديات التطبيقية

اليوم الخامس: إدارة معلومات الموارد البشرية

- الموضوع 1: إدارة واستخدام نظم معلومات الموارد البشرية بفعالية
- الموضوع 2: تطوير تقارير تحليلية من قواعد بيانات الموارد البشرية
- الموضوع 3: تحليل الاتجاهات والتنبؤ بها لدعم قرارات الموارد البشرية
- الموضوع 4: تطبيق ممارسات الأمان لحماية بيانات الموظفين
- الموضوع 5: ضمان دقة البيانات المؤسسية والحفاظ على سلامتها
- الموضوع 6: الامتثال لمعايير حماية البيانات وتقدير الدعم الفني
- المراجعة: مراجعة اليوم ومناقشة أهم النقاط المستفادة

التساؤلات الهكررة:

ما هي المتطلبات الأساسية للمشاركة في هذه الدورة؟

هذه الدورة موجهة للمهنيين ذوي الخبرة في مجال الموارد البشرية الذين يسعون للاجتياز اختبار PHRI. يُفضل امتلاك خلفية أساسية في إدارة الموارد البشرية لتحقيق أقصى استفادة.

كم تستغرق مدة الدورة، وما هو إجمالي عدد ساعاتها؟

تهتم الدورة على مدار خمسة أيام، حيث تستغرق كل جلسة تعليمية من 4 إلى 5 ساعات، متضمنة فترات راحة ونشاطات تفاعلية، مما يجعل إجمالي عدد ساعات التدريب بين 20 إلى 25 ساعة.



كيف يهكن لتحليل البيانات تحسين إدارة الموارد البشرية؟

يساعد تحليل البيانات في تحديد الاتجاهات، تحسين استراتيجيات التوظيف، تقليل معدل دوران الموظفين، وتطوير أنظمة مكافآت مستدامة مما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي العام.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تتفوق هذه الدورة من خلال نهجها الأكاديمي والتطبيقي المتكامل الذي يركز على الجوانب العملية والمهارات التطبيقية. تتضمن الدورة تحليلات دقيقة، دراسات حالة، ومحاكاة عملية تضمن قدرة المشاركين على تطبيق ما تدربوا عليه بشكل مباشر في بيئة عملهم، مما يمنحهم ميزة تنافسية في سوق العمل.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية

مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



بأكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجر - تنزانيا



روما - إيطاليا



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر

مدن التدريب



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كاب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com