



## الدورة التدريبية لإتقان استراتيجيات إدارة التغيير الهؤسسي



**AGILE LEADERS**  
Training Center



## الدورة التدريبية لإتقان استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي

### نظرة عامة على الدورة التدريبية

هذه الدورة هي برنامج متكامل مصمم لتمكين المحترفين بالنساليب والتقنيات والاستراتيجيات اللازمة لقيادة مبادرات تغيير ناجحة داخل مؤسساتهم. يتم التركيز بشكل خاص على فهم وتطبيق منهجية بروساي لإدارة التغيير ونموذج أذكاء لتحقيق تغيير مستدام. توفر هذه الدورة للمشاركين نهجاً منظماً للتعامل مع التغيير المؤسسي، وإدارة المقاومة، وتطبيق استراتيجيات التغيير السلوكي. من خلال التعرف في إشراك أصحاب المصلحة، وتقييم الجاهزية للتغيير، وتخطيط التواصل، سيكتسب المشاركون المهارات اللازمة لبناء الثقة، ومواءمة الأهداف، وتعزيز التحول الثقافي. ومن خلال التعلم العملي، تضمن هذه الدورة تزويد المشاركين بالندوات اللازمة لقياس النجاح، والحفاظ على الزخم، ودفع عجلة التحسين المستمر في مؤسساتهم.

### الجمهور المستهدف

- مديرو التغيير
- مديرو المشاريع
- محترفو الموارد البشرية
- أخصائيو التطوير المؤسسي
- قادة الأعمال وصناع القرار
- قادة الفرق المشاركون في المبادرات التحويلية

### الإدارات المؤسسية المستهدفة

- الموارد البشرية
- العمليات
- تقنية المعلومات والتحول الرقمي
- الاستراتيجية والابتكار
- التطوير المؤسسي
- المخاطر والامتثال

### القطاعات المستهدفة

- التكنولوجيا وتقنية المعلومات
- الرعاية الصحية والصناعات الدوائية
- التصنيع والإنتاج
- التعليم والتدريب
- الخدمات المالية
- القطاع العام والحكومي



## مخرجات الدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيتمكن المشاركون من:

- فهم وتطبيق منهجية بروساي لإدارة التغيير ونموذج أدكار.
- إجراء تحليل لنصائح المصلحة وتطوير خطط للإشراكهم.
- إدارة مقاومة التغيير باستخدام نهج منظومة.
- تصميم وتنفيذ خطط تواصل فعالة للتغيير.
- قياس النجاح من خلال مقاييس التغيير وضمان التحسين المستمر.

## منهجية التدريب

تجمع هذه الدورة التدريبية التفاعلية بين المحاضرات ودراسات الحالة والناقشات الجماعية والمحاكاة. سيعمل المشاركون على سيناريوهات واقعية لتطبيق نموذج أدكار ومنهجية بروساي بفعالية. تستخدم الدورة تمارين عملية وأدوات تغيير ونماذج جاهزة لضمان اكتساب المشاركين رؤى قابلة للتنفيذ. يعزز لعب الأدوار والأنشطة الجماعية التعلم التعاوني، بينما توفر جلسات التقييم فرصاً للتأمل والتحسين.

## مجموعة أدوات الدورة

- نماذج إشراك أصحاب المصلحة
- أطر عمل تقييم المخاطر
- نماذج خطط التواصل
- خطط عمل التغيير السلوكي
- تمارين تطبيق نموذج أدكار
- أساليب وتقنيات بروساي لإدارة التغيير

## جدول أعمال الدورة

### اليوم الأول: أسس إدارة التغيير

- المحور الأول: مقدمة في إدارة التغيير وأهميتها
- المحور الثاني: فهم منهجية بروساي لإدارة التغيير
- المحور الثالث: استكشاف نموذج أدكار: إطار عمل للتغيير
- المحور الرابع: دور إدارة التغيير في النجاح المؤسسي
- المحور الخامس: التمييز بين التغيير التدريجي والتحويلي
- المحور السادس: المكونات الرئيسية لمبادرات التغيير الناجحة
- تأمل ومراجعة: ملخص للمبادئ الأساسية، ومناقشة حول الأفكار الرئيسية، وجلسة أسئلة وأجوبة.



## اليوم الثاني: التخطيط والإعداد للتغيير

- المحور الأول: إجراء تقييم الجاهزية للتغيير
- المحور الثاني: بناء مبررات التغيير: النسايب والنهائج
- المحور الثالث: تحليل أصحاب المصلحة وتخطيط إشراكهم
- المحور الرابع: تطوير رؤية مقنعة للتغيير
- المحور الخامس: إشراك الرعاة: الذوار والمسؤوليات
- المحور السادس: تخطيط التغيير السلوكي واستراتيجيات التنفيذ
- تأمل ومراجعة: تأمل في العمل التحضيري والجاهزية، ومشاركة الرؤى من تحليل أصحاب المصلحة.

## اليوم الثالث: تنفيذ استراتيجيات التغيير

- المحور الأول: رسم المسار: توجيه العقل وتحفيز العاطفة
- المحور الثاني: استراتيجيات التواصل الفعالة في إدارة التغيير
- المحور الثالث: تقييم المخاطر وتقنيات التخفيف منها
- المحور الرابع: تخطيط التواصل للتغيير: نظرة عامة ونهائج
- المحور الخامس: إدارة المقاومة والتعامل مع المراحل الانتقالية
- المحور السادس: تطبيق نهوذج أدكار على سيناريوهات واقعية
- تأمل ومراجعة: مناقشات جماعية حول تحديات التنفيذ وطولها، ومراجعة أفضل الممارسات.

## اليوم الرابع: إدارة التغيير واستدامته

- المحور الأول: تقنيات التغلب على مقاومة التغيير
- المحور الثاني: استراتيجيات التقييم المستمر والتكرار
- المحور الثالث: مراقبة مقاييس النجاح لمبادرات التغيير
- المحور الرابع: ضمان التغيير السلوكي باستخدام أدوات فعالة
- المحور الخامس: الحفاظ على الزخم: إبقاء التغيير حياً
- المحور السادس: دراسات حالة: الدروس المستفادة من مبادرات التغيير الناجحة
- تأمل ومراجعة: مراجعة الأدوات والمقاييس، ومناقشة الاستدامة على المدى الطويل.

## اليوم الخامس: التقنيات المتقدمة والتكامل الاستراتيجي

- المحور الأول: تطبيقات متقدمة ل منهجية بروساي لإدارة التغيير
- المحور الثاني: دمج التغيير الثقافي مع الأهداف المؤسسية
- المحور الثالث: توسيع نطاق التغيير عبر الإدارات والوظائف
- المحور الرابع: هواءة القيادة وديناميكيات الفريق مع أهداف التغيير
- المحور الخامس: بناء ثقافة التحسين المستمر
- المحور السادس: وضع اللسمات الأخيرة على خطط العمل لمبادرات التغيير المستقبلية
- تأمل ومراجعة: العروض التقديمية النهائية للمجموعات، ومشاركة الرؤى القابلة للتنفيذ، واختتام الدورة.

## بهذا تنهيز هذه الدورة؟

تقدم هذه الدورة تركيزاً فريداً على منهجية بروساي لإدارة التغيير ونهوذج أدكار، مما يجعلها مثالية للمحترفين الذين يسعون إلى التوافق مع أفضل الممارسات المعترف بها عالمياً. سيكتسب المشاركون أدوات عملية ونهائج جاهزة وروى قابلة للتنفيذ يمكن تطبيقها مباشرة على تحديات عملهم. يضمن النهج العملي فهماً عميقاً لعمليات إدارة التغيير، مما يمكن المشاركين من دفع التحول المستدام وتحقيق نتائج قابلة للقياس.



## فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السيرياني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة  
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع  
الرشيقية

## مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



بأكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

## مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



زنجبار - تنزانيا



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية

## مدن التدريب



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة  
الأمريكية



فيينا - النمسا



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



لشبونة - البرتغال



لانكاوي - ماليزيا



كاب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة

## مدن التدريب



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



نيس - فرنسا

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
+447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)