



الدورة التدريبية لإتقان استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي



AGILE LEADERS
Training Center

12 - 16 Jan 2027
لندن

الدورة التدريبية لإتقان استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي

المرجع: 36370_27459 التاريخ: 12 - 16 Jan 2027 الموقع: لندن الرسوم: Euro 5700

Course Overview

The course is a complete program designed to empower professionals with the methods, techniques, and strategies needed to lead successful change initiatives within their organizations. Special emphasis is placed on understanding and applying the Prosci Change Management methodology and the ADKAR model to achieve sustainable change. This course provides participants with a structured approach to navigating organizational change, managing resistance, and implementing behavioural change strategies. By delving into stakeholder engagement, change readiness, and communication planning, participants will gain the skills needed to build trust, align goals, and foster cultural transformation. Through hands-on learning, this course ensures participants are equipped to measure success, sustain momentum, and drive continuous improvement in their organizations.

Target Audience

- Change managers
- Project managers
- HR professionals
- Organizational development specialists
- Business leaders and decision-makers
- Team leaders involved in transformational initiatives

Targeted Organizational Departments

- Human resources
- Operations
- IT and digital transformation
- Strategy and innovation
- Organizational development
- Risk and compliance

Targeted Industries

- Technology and IT
- Healthcare and pharmaceuticals
- Manufacturing and production
- Education and training
- Financial services
- Public sector and government

Course Offerings

By the end of this course, participants will be able to:

- Understand and apply the Prosci Change Management methodology and the ADKAR model. •
- Conduct stakeholder analysis and develop engagement plans. •
- Manage resistance to change using structured approaches. •
- Design and implement effective change communication plans. •
- Measure success through change metrics and ensure continuous improvement. •

Training Methodology

This interactive training course combines lectures, case studies, group discussions, and simulations. Participants will work on real-world scenarios to implement the ADKAR model and Prosci methodology effectively. The course -uses practical exercises, change tools, and templates to ensure that participants gain actionable insights. Role playing and team activities foster collaborative learning, while feedback sessions provide opportunities for reflection and improvement.

Course Toolbox

- Stakeholder engagement templates •
- Risk assessment frameworks •
- Communication plan templates •
- Behavioural change action plans •
- ADKAR model application exercises •
- Prosci change management methods and techniques •

Course Agenda

Day 1: Foundations of Change Management

- Introduction to Change Management and Its Importance Topic 1: •
- Understanding the Prosci Change Management Methodology Topic 2: •
- Exploring the ADKAR Model: A Framework for Change Topic 3: •
- The Role of Change Management in Organizational Success Topic 4: •
- Identifying Incremental vs. Transformational Change Topic 5: •
- Key Components for Successful Change Initiatives Topic 6: •
- Recap of foundational principles, discussion on key takeaways, and Q&A. Reflection & Review: •

Day 2: Planning and Preparing for Change

- Conducting a Change Readiness Assessment Topic 1: •
- Creating a Case for Change: Methods and Templates Topic 2: •
- Stakeholder Analysis and Engagement Planning Topic 3: •
- Developing a Compelling Vision for Change Topic 4: •
- Sponsor Engagement: Roles and Responsibilities Topic 5: •
- Behavioral Change Planning and Implementation Strategies Topic 6: •
- Reflection on pre-work and readiness, sharing insights from stakeholder analysis. Reflection & Review: •

Day 3: Implementing Change Strategies

- Shaping the Path: Directing the Rider and Motivating the Elephant Topic 1: •
- Effective Communication Strategies in Change Management Topic 2: •
- Risk Assessment and Mitigation Techniques Topic 3: •
- Change Communication Planning: Overview and Templates Topic 4: •
- Managing Resistance and Navigating Transitions Topic 5: •
- Applying the ADKAR Model to Real-World Scenarios Topic 6: •
- Group discussions on implementation challenges and solutions, review of best practices. Reflection & Review: •

Day 4: Managing and Sustaining Change

- Techniques for Overcoming Resistance to Change Topic 1: •
- Continuous Feedback and Iteration Strategies Topic 2: •
- Monitoring Success Metrics for Change Initiatives Topic 3: •
- Ensuring Behavioral Change with Effective Tools Topic 4: •
- Sustaining Momentum: Keeping the Change Alive Topic 5: •
- Case Studies: Lessons Learned from Successful Change Initiatives Topic 6: •
- Review of tools and metrics, discussing long-term sustainability. Reflection & Review: •

Day 5: Advanced Techniques and Strategic Integration

- Advanced Applications of the Prosci Change Management Methodology Topic 1: •
- Integrating Cultural Change with Organizational Goals Topic 2: •
- Scaling Change Across Departments and Functions Topic 3: •
- Aligning Leadership and Team Dynamics with Change Objectives Topic 4: •
- Building a Culture of Continuous Improvement Topic 5: •
- Finalizing Action Plans for Future Change Initiatives Topic 6: •
- Final group presentations, sharing actionable insights, and course wrap-up. Reflection & Review: •

How This Course is Different

This course offers a unique focus on the Prosci Change Management methodology and the ADKAR model, making it ideal for professionals seeking to align with globally recognized best practices. Participants will gain practical tools, templates, and actionable insights that can be directly applied to their workplace challenges. The hands-on approach ensures a deep understanding of change management processes, enabling participants to drive sustainable transformation and achieve measurable results.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



معدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
بانكوك تايلند	بالي جمهورية إندونيسيا	باكو أذربيجان
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا
سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زنجان تنزانيا
شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية
طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا
فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية

مدن التدريب

كيب تاون جنوب إفريقيا	كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	هدريد اسبانيا	ماربيا اسبانيا
ميونخ ألمانيا	هيلان إيطاليا	مونترو سويسرا
نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيس فرنسا	نيروبي كينيا