



دورة تدريبية في إتقان إدارة الموارد الثقافية



AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية في إتقان إدارة الموارد الثقافية

نظرة عامة على الدورة:

تزود هذه الدورة المشاركين بأسس وممارسات إدارة الموارد الثقافية، مع التركيز على السياق المحلي للمملكة العربية السعودية. توفر هذه الدورة إطاراً أكاديمياً ومنهجياً شاملاً يعزز الفهم المتكامل لعمليات التخطيط الاستراتيجي، والتنفيذ الفعّال، والحفاظ على المواقع التراثية، مع مراعاة العوامل القانونية والبيئية والاجتماعية. كما تدمج الدورة بين المعرفة النظرية والتطبيقات العملية عبر دراسات الحالة، والجلسات التفاعلية، مما يضمن تزويد المشاركين بمهارات قابلة للتطبيق في سياقات مهنية متنوعة.

الجمهور المستهدف:

- مدراء الموارد الثقافية
- مدراء المواقع التراثية والمتاحف
- المسؤولين الحكوميون والبلدية

الأقسام المستهدفة:

- إدارة التراث الثقافي والحفاظ عليه
- إدارة المواقع التاريخية والمتاحف
- التخطيط الحضري والتنمية
- الحفاظ على البيئة

القطاعات المستهدفة:

- قطاع التراث الثقافي والسياحة
- الهيئات والوكالات الحكومية
- المنظمات غير الربحية
- المؤسسات الأكاديمية والبحثية

أهداف الدورة:

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- استدراك السياقات الهادية والتشغيلية التي تؤثر على إدارة الموارد الثقافية.
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة الموارد الثقافية وحمايتها.
- تحليل النحور والمسؤوليات المختلفة ضمن منظومة إدارة التراث الثقافي.
- تطبيق تقنيات الحفظ والامتنال للمتطلبات القانونية والمعايير الدولية ذات الصلة.

منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة على نهج تدريبي تفاعلي يهدف إلى تعزيز مفاهيم إدارة الموارد الثقافية من خلال الجمع بين المعرفة النظرية والتطبيقات العملية. سيتم تقديم المحتوى التدريبي عبر المحاضرات الكاديمية، وورش العمل التطبيقية، والجلسات الحوارية التفاعلية، إضافةً إلى دراسات الحالة التي تستعرض تجارب ناجحة في إدارة الموارد الثقافية على الصعيدين المحلي والدولي.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- دراسات حالة مستندة إلى أمثلة عملية
- قوائم مرجعية
- نماذج لإدارة الموارد الثقافية

محتوى الدورة:

اليوم الأول: مقدمة في إدارة الموارد الثقافية

- الموضوع 1: الإطار العام لإدارة الموارد الثقافية
- الموضوع 2: التخطيط الاستراتيجي للإدارة الثقافية
- الموضوع 3: الأنظمة والتشريعات ذات الصلة في المملكة العربية السعودية
- الموضوع 4: تحليل الوضع الراهن والتحديات الرئيسية في قطاع التراث
- الموضوع 5: توثيق وتصنيف الموارد الثقافية
- الموضوع 6: تقييم المخاطر وتأثيراتها على المواقع التراثية
- المراجعة: مراجعة شاملة ومناقشة القضايا المحورية



اليوم الثاني: الموارد الثقافية في المملكة العربية السعودية

- الموضوع 1: نظرة تاريخية على التراث الثقافي السعودي
- الموضوع 2: منهجيات توثيق وحفظ المواقع الأثرية
- الموضوع 3: الإطار القانوني لحماية التراث الثقافي في المملكة
- الموضوع 4: دراسات حالة حول مشاريع الحفظ الناجحة
- الموضوع 5: إشراك المجتمع المحلي في إدارة الموارد الثقافية
- الموضوع 6: التقنيات الرقمية في حفظ وتوثيق التراث
- المراجعة: تحليل نقاط القوة والتحديات بناءً على محتوى اليوم

اليوم الثالث: أساليب وتقنيات إدارة الموارد الثقافية

- الموضوع 1: أسس إدارة السجلات والتوثيق الأثري
- الموضوع 2: التتقيب والمسح الميداني
- الموضوع 3: إدارة المواقع التراثية والمتاحف
- الموضوع 4: منهجيات الحفظ والترميم
- الموضوع 5: تقنيات الأرشفة والحفظ الرقمي
- الموضوع 6: أدوات قياس الأثر الثقافي والاجتماعي للمشاريع التراثية
- المراجعة: مراجعة التطبيقات العملية وتقييم الأداء

اليوم الرابع: الحفظ واللامتثال القانوني

- الموضوع 1: استراتيجيات الحفظ الوقائي والترميم المستدام
- الموضوع 2: الامتثال للوائح التراث الوطني في المملكة
- الموضوع 3: تطبيق المعايير الدولية في حفظ التراث
- الموضوع 4: دراسات حالة حول تحديات الحفظ والامتثال
- الموضوع 5: بناء الشراكات والتعاون بين الجهات المعنية
- الموضوع 6: الإدارة المتكاملة للمخاطر في القطاع الثقافي
- المراجعة: تقييم شامل للنماذج التطبيقية

اليوم الخامس: استراتيجيات الإدارة المستقبلية للموارد الثقافية

- الموضوع 1: تطوير السياسات الوطنية لإدارة التراث الثقافي
- الموضوع 2: آليات التنسيق مع الجهات الحكومية المعنية
- الموضوع 3: استراتيجيات الإدارة المستدامة للمواقع التراثية
- الموضوع 4: تطوير الكفاءات المهنية في مجال إدارة التراث
- الموضوع 5: دور الابتكار والتكنولوجيا في الحفاظ على التراث الثقافي
- الموضوع 6: الاتجاهات والتحديات المستقبلية في قطاع التراث
- المراجعة: تحليل الرؤى المستقبلية وفرص التحسين

التساؤلات المكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركة في هذه الدورة؟

هذه الدورة متاحة للمهنيين بإدارة الموارد الثقافية، ولا تتطلب خبرة سابقة، إلا أنه يُفضل أن يكون لدى المشاركين خلفية في مجالات التراث، الثقافة، أو الإدارة البيئية.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة؟

كل جلسة يومية تمتد من 4 إلى 5 ساعات، مع إدراج أنشطة تفاعلية وفترات استراحة، مما يجعل إجمالي ساعات الدورة يتراوح بين 20 و25 ساعة على مدار خمسة أيام.

كيف يمكن توظيف المعرفة المكتسبة من الدورة في الوظائف المهنية؟

توفر الدورة معرفة أكاديمية يمكن تطبيقها في إدارات التراث الثقافي، والمشاريع السياحية، بالإضافة إلى الفرص البحثية والأكاديمية.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها على السياق القانوني والإداري للمملكة العربية السعودية، ودمجها بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية، مما يتيح للمشاركين اكتساب مهارات متكاملة في إدارة الموارد الثقافية.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING &
DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم
البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة
المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات
والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات
والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية
المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية
المختلفة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات الحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أهستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



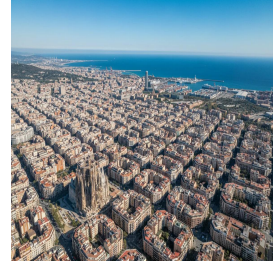
جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



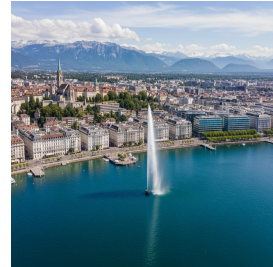
روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجبار - تنزانيا



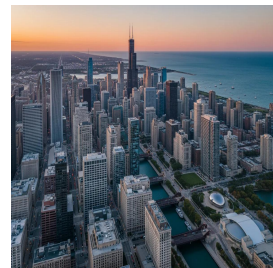
طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com