



**دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة
(جيها وولك) المتقدمة**



AGILE LEADERS
Training Center



دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيها وولاك) المتقدمه

نظرة عامة على الدورة:

تعد الدورة برنامجاً مكثفًا مصممًا للأشخاص الذين يسعون لفهم عميق وتطبيق مبادئ "اللين" في "الجيها" - المكان الحقيقي الذي يتم فيه خلق القيمة. من خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية المراقبة والتحليل وتحسين العمليات من خلال التجربة العملية الفعالية. سيتفاعلون مع سيناريوهات واقعية، مستفيدين من الإمكانيات الغنية لدورات وفلسفات "اللين" لتعزيز التحسين المستمر والقيادة التحويلية.

الجمهور المستهدف:

- مديرو العمليات
- منسقي عمليات اللين
- مديرو ضمان الجودة
- محللو سلسلة التوريد
- إداريو الرعاية الصحية
- مشرفو التصنيع
- حاملو شهادات الحزام اللين الستة "سيغما"

الأقسام المستهدفة:

- العمليات
- إدارة الجودة
- سلسلة التوريد واللوجستيات
- الإنتاج
- إدارة الرعاية الصحية
- أقسام العمليات الخدمية

القطاعات المستهدفة:

- التصنيع
- الرعاية الصحية
- التكنولوجيا
- الخدمات
- المالية
- الهيئات الحكومية ومافي حكها



أهداف الدورة:

سيكتسب المشاركون مهارات ومعرفة في:

- الحصول على شهادة تدريب "جيها وولك"
- تطبيق أدوات وتقنيات "اللين"
- تنفيذ رسم خريطة تيار القيمة
- تطوير قدرات القيادة اللينة
- الانخراط في استراتيجية التحسين المستمر
- إتقان حل المشكلات A3

منهجية التدريب:

يدمج برنامجنا التفاعلي تقنيات تحسينية متنوعة مصممة لتحسين الخبرات. مع مزيج من "نظرية القيود" TOC، وورش العمل "الصيانة الإنتاجية الشاملة" TPM، ودراسات الحالة الواقعية، نضمن فهمًا قويًا لنظم المعلومات اللينة والاستقرار التشغيلي. سيشارك المشاركون في محاكاة الإنتاج بالوقت المناسب، وتمارين إدارة العمل الإبداعية، وإرشادات "لين سينسي"، كل وحدة هي خطوة نحو إتقان تنفيذ "اللين"، مع التركيز على عقلية مدير "اللين" والتحول الإداري من خلال تجارب التعلم التعاوني الفعال.

أدوات الدورة:

- مواد شهادة
- قوالب حل المشكلات A3
- دلائل مرجعية لدورة
- موارد التدريب على التحسين المستمر عبر الإنترنت
- كتيب الدورة

محتوى الدورة:

اليوم الأول: كشف ديناميكيات "اللين": الغرض والعملية

- الموضوع 1: الغرض، العملية، النشخص - كشف جوهر التفكير "اللين"
- الموضوع 2: استهلاك "اللين" - كيفية تقدير القيمة بكفاءة للعمل
- الموضوع 3: إعادة الغرض قبل إعادة الهيكلة - تكييف "اللين" للتغيير التنظيمي
- الموضوع 4: أخذ جولة تيار القيمة في شركة أ - دراسة حالة عملية
- الموضوع 5: إنشاء الاستقرار النسبي - إرساء أساس "اللين"
- المراجعة: تقييم توافق الغرض والعملية في تنفيذ "اللين"

اليوم الثاني: النشخص و"اللين": تشكيل ثقافة تعاونية

- الموضوع 1: أشخاص سينون أم عملية سيئة؟ - تحليل تحديات الأداء
- الموضوع 2: جعل الجميع يستفيدون - دور تطور النشخص في "اللين"
- الموضوع 3: أبطال أقل، مزارعون أكثر - زراعة ثقافة التحسين المستمر
- الموضوع 4: المشكلة مع العمل الإبداعي والإدارة - نهج "اللين" في الابتكار
- الموضوع 5: احترام النشخص - تعزيز ثقافة "لين" من الاحترام المتبادل
- المراجعة: تقييم تأثير "اللين" على النشخص والثقافة



اليوم الثالث: إتقان الإدارة في سياق "اللين"

- الموضوع 1: من أدوات "اللين" إلى الإدارة اللينة - دمج الندوات في القيادة
- الموضوع 2: ما تعلمته عن التخطيط والتنفيذ - مشاركة رؤى "اللين" الواقعية
- الموضوع 3: يتطلب الأمر اثنين أو أكثر لعمل تقرير A3 - حل المشكلات التعاوني باستخدام تقارير A3
- الموضوع 4: مشكلة الاستدامة - الحفاظ على الزخم في المبادرات اللينة
- الموضوع 5: عقلية مدير "اللين" - تحويل عمليات التفكير
- المراجعة: إعادة النظر في دور الإدارة في دعم مبادئ "اللين"

اليوم الرابع: استراتيجيات تحويلية: تطور "اللين"

- الموضوع 1: البحث عن "سينسي" - إيجاد "مدرّب لين" المناسب
- الموضوع 2: التسلسل 'الصحيح' لتنفيذ "اللين" - تحديد أولويات خطوات "اللين"
- الموضوع 3: استبدال الهال بإدارة تيار القيمة - استراتيجيات مالية لينة
- الموضوع 4: تنافس "السينسي" وحاجة لنظام تشغيل قياسي - توحيد ممارسات "اللين"
- الموضوع 5: "مورا، موري، مودا" - فهم المدر في "اللين" وتأثيراته
- المراجعة: مناقشة تطور "اللين" من الندوات إلى التحول

اليوم الخامس: أفق "اللين": نشر الابتكار

- الموضوع 1: "اللين" خارج المصنع - توسيع "اللين" لسياقات أوسع
- الموضوع 2: إدارة العقد أو تحسين تيار القيمة؟ - اتخاذ القرارات في التعاقد "اللين"
- الموضوع 3: التفكير من البداية إلى النهاية - التفكير النظامي في الإدارة "اللين"
- الموضوع 4: الحلقة المفقودة - سد الفجوات في الفكر والتطبيق "اللين"
- الموضوع 5: التفكير "اللين" للسفر الجوي - تطبيق مبادئ "اللين" على قطاع الطيران
- المراجعة: التفكير في انتشار التفكير "اللين" في مختلف القطاعات

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات القيادة والإدارة:

على عكس الدورات القياسية التي غالباً ما تركز على النظرية أكثر من الممارسة، لن يتعلم المشاركون عن "اللين" فحسب، بل سيتفاعلون مباشرة مع الفروق الدقيقة في البيانات الواقعية، وهي تجربة لا تستطيع الدورات القائمة على الفصول الدراسية فقط تقديمها. علاوة على ذلك، تؤكد هذه الدورة على القيادة - وليس فقط الإدارة - مما يعد المشاركين لتحفيز والتأثير وبدء التغيير الهادف في مؤسساتهم. هذا المزيج الفريد من التجربة العملية، التركيز على القيادة، وعمق المحتوى تجعل الدورة تبرز تجربة تعلم "لين" بارزة.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات الحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أهستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا

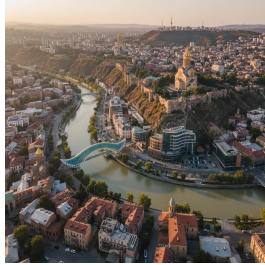


باكو - أذربيجان

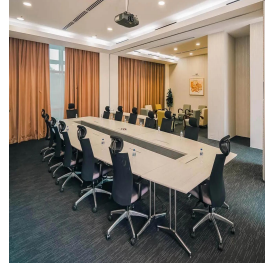
مدن التدريب



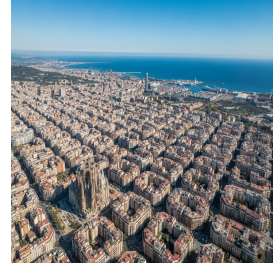
جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



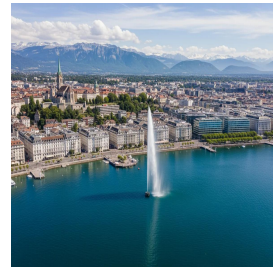
روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجبار - تنزانيا



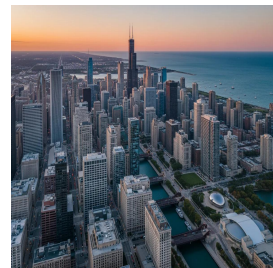
طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com