



**دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة
(جيها وولك) المتقدمة**



AGILE LEADERS
Training Center



دورة الدليل الشاھول لإلتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيهبا وولك) الھتقدھة

نظرة عامة على الدورة:

تعد الدورة برنامجاً مكثفًا ومصمماً للشخص الذي يسعون لفهم عميق وتطبيق مبادئ "اللين" في "الجيهبا" - الھكان الحقيقي الذي يتر فيه خلق القيمة. من خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية المراقبة والتحليل وتحسين العمليات من خلال التجربة العملية الفعلية. سيتفاعلون مع سيناريوهات واقعية، مستفيدين من الإھكانات الغنية لدوات وفلسفات "اللين" لتعزيز التحسين المستمر والقيادة التحويلية.

الجمهور الھستهدف:

- مھيرو العمليات
- منسقو عمليات اللين
- مھيرو ضمان الجودة
- مھللو سلسلة التوريد
- إداريو الرعاية الصحية
- مشرفو التصنيع
- حاملو شھادات الحزام اللين الستة "سيغما"

الأقسام الھستهدفة:

- العمليات
- إدارة الجودة
- سلسلة التوريد واللوجستيات
- الإنتاج
- إدارة الرعاية الصحية
- أقسام العمليات الخدمية

القطاعات الھستهدفة:

- التصنيع
- الرعاية الصحية
- التكنولوجيا
- الخدھات
- الھالية
- الھيئات الحكومية وھافي حكھما



أهداف الدورة:

سيكتسب المشاركون مهارات ومعرفة في:

- الحصول على شهادة تدريب "جيها وولك"
- تطبيق أدوات وتقنيات "اللين"
- تنفيذ رسم خريطة تيار القيمة
- تطوير قدرات القيادة اللينة
- الانخراط في استراتيجية التحسين المستمر
- إتقان حل المشكلات A3

منهجية التدريب:

يدمج برنامجنا التفاعلي تقنيات تحسينية متنوعة ومصممة لتحسين الخبرات. مع مزيج من "نظرية القيود" TOC، وورش العمل "الصيانة الإنتاجية الشاملة" TPM، ودراسات الحالة الواقعية، نضمن فهمًا قويًا لنظم المعلومات اللينة والاستقرار التشغيلي. سيشارك المشاركون في محاكاة الإنتاج بالوقت المناسب، وتمارين إدارة العمل الإبداعية، وإرشادات "لين سينسي"، كل وحدة هي خطوة نحو إتقان تنفيذ "اللين"، مع التركيز على عقلية مدير "اللين" والتحول الإداري من خلال تجارب التعلم التعاوني الفعال.

أدوات الدورة:

- مواد شهادة
- قوالب حل المشكلات A3
- دلائل مرجعية لدورة
- موارد التدريب على التحسين المستمر عبر الإنترنت
- كتيب الدورة

محتوى الدورة:

اليوم الأول: كشف ديناميكيات "اللين": الغرض والعملية

- الموضوع 1: الغرض، العملية، النشخص - كشف جوهر التفكير "اللين"
- الموضوع 2: استهلاك "اللين" - كيفية تقدير القيمة بكفاءة للعمل
- الموضوع 3: إعادة الغرض قبل إعادة الهيكلة - تكييف "اللين" للتغيير التنظيمي
- الموضوع 4: أخذ جولة تيار القيمة في شركة أ - أ دراسة حالة عملية
- الموضوع 5: إنشاء الاستقرار النسبي - إرساء أساس "اللين"
- المراجعة: تقييم توافق الغرض والعملية في تنفيذ "اللين"

اليوم الثاني: النشخص و"اللين": تشكيل ثقافة تعاونية

- الموضوع 1: أشخاص سينون أم عملية سيئة؟ - تحليل تحديات الأداء
- الموضوع 2: جعل الجميع يستفيدون - دور تطور النشخص في "اللين"
- الموضوع 3: أبطال أقل، مزارعون أكثر - زراعة ثقافة التحسين المستمر
- الموضوع 4: المشكلة مع العمل الإبداعي والإدارة - نهج "اللين" في الابتكار
- الموضوع 5: احترام النشخص - تعزيز ثقافة "لين" من الاحترام المتبادل
- المراجعة: تقييم تأثير "اللين" على النشخص والثقافة



اليوم الثالث: إتقان الإدارة في سياق "اللين"

- الموضوع 1: من أدوات "اللين" إلى الإدارة اللينة - دمج الندوات في القيادة
- الموضوع 2: ما تعلمته عن التخطيط والتنفيذ - مشاركة روي "اللين" الواقعية
- الموضوع 3: يتطلب الأمر اثنين أو أكثر لعول تقرير A3 - حل المشكلات التعاوني باستخدام تقارير A3
- الموضوع 4: مشكلة الاستدامة - الحفاظ على الزخم في المبادرات اللينة
- الموضوع 5: عقلية مدير "اللين" - تحويل عمليات التفكير
- المراجعة: إعادة النظر في دور الإدارة في دعم مبادئ "اللين"

اليوم الرابع: استراتيجيات تحويلية: تطور "اللين"

- الموضوع 1: البحث عن "سينسي" - إيجاد "مدرّب لين" المناسب
- الموضوع 2: التسلسل 'الصحيح' لتنفيذ "اللين" - تحديد أولويات خطوات "اللين"
- الموضوع 3: استبدال الهال بإدارة تيار القيمة - استراتيجيات هالية لينة
- الموضوع 4: تنافس "السينسي" وحاجة لنظام تشغيل قياسي - توحيد ممارسات "اللين"
- الموضوع 5: "هورا، هوري، هودا" - فهم المدر في "اللين" وتأثيراته
- المراجعة: مناقشة تطور "اللين" من الندوات إلى التحول

اليوم الخامس: أفق "اللين": نشر الابتكار

- الموضوع 1: "اللين" خارج المصنع - توسيع "اللين" لسياقات أوسع
- الموضوع 2: إدارة العقد أو تحسين تيار القيمة؟ - اتخاذ القرارات في التعاقد "اللين"
- الموضوع 3: التفكير من البداية إلى النهاية - التفكير النظامي في الإدارة "اللين"
- الموضوع 4: الحلقة المفقودة - سد الفجوات في الفكر والتطبيق "اللين"
- الموضوع 5: التفكير "اللين" للسفر الجوي - تطبيق مبادئ "اللين" على قطاع الطيران
- المراجعة: التفكير في انتشار التفكير "اللين" في مختلف القطاعات

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات القيادة والإدارة:

على عكس الدورات القياسية التي غالباً ما تركز على النظرية أكثر من الممارسة، لن يتعلم المشاركون عن "اللين" فحسب، بل سيتفاعلون مباشرة مع الفروق الدقيقة في البيانات الواقعية، وهي تجربة لا تستطيع الدورات القائمة على الفصول الدراسية فقط تقديمها. علاوة على ذلك، تؤكد هذه الدورة على القيادة - وليس فقط الإدارة - مما يعد المشاركين لتحفيز والتأثير وبدء التغيير الهادف في مؤسساتهم. هذا المزيج الفريد من التجربة العملية، التركيز على القيادة، وعمق المحتوى تجعل الدورة تبرز تجربة تعلم "لين" بارزة.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية

مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



بأكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجر - تنزانيا



روما - إيطاليا



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر

مدن التدريب



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com