



# دورة تدريبية في إتقان القيادة من خلال تقنيات التدريب الفعال



**AGILE LEADERS**  
Training Center

08 - 12 Mar 2027  
النهاية



## دورة تدريبية في إتقان القيادة من خلال تقنيات التدريب الفعال

المرجع: 12468\_31 التاريخ: 08 - 12 Mar 2027 الموقع: النهاية الرسوم: Euro 4700

### نظرة عامة على الدورة:

تقدم الدورة نظرة عميق على ديناميكيات القيادة والقوة التحولية للتدريب. توفر الدورة رؤى فريدة حول نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد، مركزة على منهج 'تشخيص، تصميم، تنفيذ'، وتعزز تحول عقلية التدريب بشكل عميق. تشمل الدورة نهجاً شاملاً، من استراتيجيات التدريب من الداخل إلى الخارج، إلى تبني عقلية الوفرة في جلسات التدريب. سيتم إثراء المشاركين بمبادئ التدريب على القيادة النصيلة، والذكاء العاطفي في التدريب، واستكشاف الدور الحاسم للثقة في التدريب. يتضمن تدريبنا على المحدثات التدريبية المنظمة الوضوح والتواصل الفعال، في حين يركز على تقنيات التغذية الراجعة القادة بمهارات التحسين المستمر. هذا البرنامج التدريبي ضروري لأي محترف يتوق لرفع مستوى قيادته بواسطة تقنيات التدريب القوية.

### الجمهور المستهدف:

- المديرين الكبار
- قادة الفرق
- المتخصصين في الموارد البشرية
- رؤساء الأقسام
- المتخصصين في تطوير المؤسسات
- أي محترف يطمح لدور القيادة

### الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- فرق الإدارة والقيادة
- التعلم والتطوير
- العمليات
- المبيعات والتسويق

### القطاعات المستهدفة:

- شركات تقنية المعلومات والتكنولوجيا
- الاستشارات
- الرعاية الصحية
- الخدمات المالية
- التصنيع
- التجزئة
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها



## أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- إدراك الكفاءة في نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد.
- إتقان في القيادة الفعالة بواسطة تقنيات التدريب.
- فهم في الاختلافات بين التدريب والإدارة.
- التعرف في الاستراتيجيات لمكافحة الانفصال بواسطة التدريب.
- اكتساب المهارات في المحادثات التدريبية المنظمة وتقنيات التغذية الراجعة.

## منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة التدريبية مزيجاً من الأساليب لضمان الفهم الأقصى والتفاعل. سيتم عرض دراسات حالة واقعية للمشاركين توضح نموذج سيمبسون الثلاثي الأبعاد في العمل. تعزز الأعمال الجماعية التعاون، مما يتيح للمشاركين مشاركة الرؤى حول ممارسات القيادة من الداخل إلى الخارج والقيادة النصيلة. تبقى الجلسات التفاعلية حول مواضيع مثل عقلية الوفرة، التي تركز على التغذية الراجعة في التدريب على القيادة والتغذية الراجعة المهنية على القوة، رؤى فورية لصقل مهاراتهم.

## أدوات الدورة:

- كتيب "الدورة"
- دليل تدريبي لنموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد
- الوصول إلى منصتنا الإلكترونية مع الموارد حول التدريب من الداخل إلى الخارج.
- قائمة مراجعة تقنيات التغذية الراجعة
- سلسلة فيديوهات تدريبية على القيادة النصيلة
- سيناريوهات توثيلية لهيكل المحادثات التدريبية.
- أدوات تقييم التدريب على التفاعل مع الموظفين

## محتوى الدورة:

### اليوم 1: أسس التدريب وتقنيات القيادة

- الموضوع 1: مقدمة في رحلة المدرب وتطور القيادة
- الموضوع 2: تقبل واقع كونك مدرباً عظيماً في المعايير الحديثة
- الموضوع 3: فك تشفير التدريب: التعريفات، الأساطير، والحقائق
- الموضوع 4: فهم لماذا يجب أن يكون كل قائد ومدير مدرباً رائعاً
- الموضوع 5: استكشاف الأثر: كيف يمكن أن يكون التدريب مغيراً للقواعد
- مراجعة: القوة التحولية للتدريب في القيادة

### اليوم 2: التقنيات والنهج للتدريب الفعال

- الموضوع 1: مقدمة في نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد
- الموضوع 2: "كيفية" التدريب: تشخيص، تصميم، تنفيذ
- الموضوع 3: رحلة التدريب من الداخل إلى الخارج
- الموضوع 4: تبني وتجسيد عقلية الوفرة في التدريب
- الموضوع 5: القيادة بالصلة: بناء الثقة وخلق مساحات آمنة
- مراجعة: التفاعل بين العقلية والتقنيات في التدريب الفعال



### اليوم 3: التعرف في آليات التدريب والتفاعل

- الموضوع 1: التعرف على متى وكيفية التدريب: المبادئ التدريبية المنظمة
- الموضوع 2: فن طرح الأسئلة الاستفزازية في التدريب
- الموضوع 3: نموذج GROW وتحديد الأهداف الذكية: خريطة الطريق للنجاح
- الموضوع 4: الاستماع بتعاطف: المهارات، المخاطر، وتقنيات الاستجابة
- الموضوع 5: التوازن بين إعطاء واستقبال التغذية الراجعة في التدريب على القيادة
- مراجعة: إتقان النليات الأساسية للتدريب

### اليوم 4: التدريب الشامل وأثره على الأفراد والفرق

- الموضوع 1: التدريب من أجل التفاعل: مكافحة الانفصال وتعزيز الروح المعنوية
- الموضوع 2: استغلال التدريب للمساهمة وأن تصبح عاملًا للتغيير
- الموضوع 3: تبني نهج التدريب على الشخص ككل: القواعد والمسؤولية
- الموضوع 4: التحول التنظيمي: تدريب العوامل الأساسية السبعة للتغيير
- الموضوع 5: توحيد الثقافات: التدريب عبر التنوع العالمي
- مراجعة: التأثير التحويلي للتدريب الشامل على الفرق والأفراد

### اليوم 5: الدمج، التطبيق، والزمج المتجه نحو الزخم في التدريب

- الموضوع 1: جعله يثبت: استراتيجيات لتأثير التدريب طويل الأمد
- الموضوع 2: بناء كتاب تدريب شخصي: استراتيجيات وتقنيات
- الموضوع 3: التمييز بين التدريب والإدارة: الاختلاف في القيادة
- الموضوع 4: القيادة الخادمة والتدريب: القيادة بالتعاطف والدعم
- الموضوع 5: الاستعداد للتحديات المستقبلية: تجنب الإرهاق في التدريب والحفاظ على التفاعل
- مراجعة: الزخم المتجه نحو الزخم: تحديد النوايا للمساعي التدريبية المستقبلية

### كيف تختلف هذه الدورة عن غيرها في تقنيات التدريب الفعالة لإتقان القيادة:

على عكس الدورات الأخرى، يفخر برنامجنا التدريبي "إتقان القيادة بواسطة تقنيات التدريب الفعالة" بهنجه شامل، مع التركيز على نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد. نحن نفهم جيدًا قيمة تحول عقلية التدريب ونعطي للذكاء العاطفي الأولوية في التدريب. يميزنا تركيزنا على التغذية الراجعة في التدريب على القيادة، كما نلتزم بتبني نهج التدريب على الشخص ككل. نعتز وحدائنا حول التنوع العالمي في التدريب بالمشهد التجاري العالمي، مما يضمن تجهيز القادة للقيادة عبر الحدود. هذه الدورة هي تجميع للاستراتيجيات التدريب الحديثة، مصممة للقادة الطموحين.

توفر هذه الدورة نهج شامل ومتعدد الأبعاد في مجال القيادة والتدريب، مع التركيز على تطوير القدرات الشخصية والمهنية لكل مشارك. بالجمع بين نظريات القيادة المتقدمة وتقنيات التدريب العملية، تهدف هذه الدورة إلى تزويد القادة بالندوات والاستراتيجيات اللازمة لقيادة فرقهم ومؤسساتهم نحو النجاح.

مع التركيز على التطوير الشخصي والمهني، تعد هذه الدورة مثالية لأولئك الذين يسعون لتحسين مهاراتهم في القيادة والتدريب والتأثير الإيجابي على أداء ورفاهية فرقهم. إنها فرصة فريدة للتعلم والنمو، ليس فقط بصفة قائد، ولكن بصفة مدرب فعال ومعلم.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## معدن التدريب

|                                      |                                         |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        | أبوظبي<br>الإمارات العربية المتحدة |
| الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        | أهستردام<br>هولندا                 |
| الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           | الدار البيضاء<br>المغرب            |
| المنامة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        | القاهرة<br>مصر                     |
| بانكوك<br>تايلاند                    | باكو<br>أذربيجان                        | باريس<br>فرنسا                     |
| برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      | براغ<br>جمهورية التشيك             |
| تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        | بورتو<br>البرتغال                  |
| جنيف<br>سويسرا                       | جاكارتا<br>جمهورية إندونيسيا            | تورنتو<br>كندا                     |
| روما<br>إيطاليا                      | حلي<br>الإمارات العربية المتحدة         | جوهانسبرغ<br>جنوب أفريقيا          |
| سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | زنجان<br>تنزانيا                   |
| شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        | سيول<br>كوريا الجنوبية             |
| طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      | طرابزون<br>تركيا                   |
| فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     | عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية  |



## مدن التدريب

|                          |                                       |                   |
|--------------------------|---------------------------------------|-------------------|
| كيب تاون<br>جنوب إفريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 | فيينا<br>النمسا   |
| لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    | لأنكوي<br>ماليزيا |
| مسقط<br>سلطنة عمان       | هدريد<br>إسبانيا                      | ماريبا<br>إسبانيا |
| ميونخ<br>ألمانيا         | ميلان<br>إيطاليا                      | مونترو<br>سويسرا  |
|                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية | نيروبي<br>كينيا   |