



الاحتراف في إدارة الكفاءات الشاملة: استراتيجيات متكاملة لهتخصصي الموارد البشرية



AGILE LEADERS
Training Center



الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

نظرة عامة على الدورة

توفر هذه الدورة تدريباً متكافئاً حول استراتيجيات المكافآت الشاملة، وهي موجهة لمتخصصي الموارد البشرية الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم في إدارة الموارد البشرية للاستراتيجية والتخطيط. تتناول الدورة موضوعات أساسية مثل أنظمة التعويضات، وقضايا مثل التخطيط الضريبي الدولي، والتدقيق، وبرامج الصحة المهنية. كما تعالج فجوات في تحليلات الموارد البشرية، إدارة التعويضات، والتخطيط المالي.

الجمهور المستهدف:

- مدراء الموارد البشرية
- محللو التعويضات
- المستشارون الماليون
- محللو الأعمال

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- المالية
- العمليات

القطاعات المستهدفة:

- الرعاية الصحية
- المالية
- التصنيع
- الحكومة
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم تحليلات الموارد البشرية
- التعرف على نماذج التعويض المختلفة
- إتقان تصنيف التكاليف بشكل يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية
- تطبيق نظام المكافآت الشاملة بفعالية
- تعزيز التفكير الاستراتيجي في بيئة العمل
- دعم المعايير الأخلاقية في سياسات الموارد البشرية



منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، والعمل الجماعي. يتم تقديم المحتوى بشكل يعزز الفهم النظري وينتج التطبيق العملي، بها يضمن تجربة تدريبية متكاملة.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- قوائم تدقيق عملية

محتوى الدورة:

اليوم 1: مقدمة في إدارة المكافآت الشاملة

- الموضوع 1: مقدمة حول استراتيجية المكافآت الشاملة
- الموضوع 2: دور المكافآت الشاملة في إدارة المواهب
- الموضوع 3: فهم المصطلحات الهامة الأساسية
- الموضوع 4: استراتيجية النعمال وتصميم المكافآت
- الموضوع 5: دراسة حالة: استراتيجية فعالة للمكافآت الشاملة
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة الدروس المستفادة

اليوم 2: الإطار القانوني والأخلاقي للمكافآت

- الموضوع 1: المتطلبات القانونية في التعويضات والمزايا
- الموضوع 2: الاعتبارات الأخلاقية في إدارة المكافآت
- الموضوع 3: التمييز وهدأ المساواة في الأجور
- الموضوع 4: قوانين التعويضات والمزايا الدولية
- الموضوع 5: دراسة حالة: تجنب المخاطر القانونية
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة النبعاد القانونية

اليوم 3: مكونات حزمة المكافآت الشاملة

- الموضوع 1: الرواتب الأساسية والأجور بالساعة
- الموضوع 2: الحوافز قصيرة وطويلة الأجل
- الموضوع 3: المزايا: الصحية، التقاعدية، وغيرها
- الموضوع 4: برامج الرفاهية وفعالية الموظفين
- الموضوع 5: فرص التطوير والنمو المهني
- الموضوع 6: برامج التقدير والمكافآت غير المالية
- المراجعة: تلخيص النقاط ومناقشة توازن حزمة المكافآت



اليوم 4: تنفيذ وتواصل خطط الكفاءات

- الموضوع 1: خطوات تنفيذ خطط الكفاءات
- الموضوع 2: أهمية التواصل في إدارة الكفاءات
- الموضوع 3: الأدوات التقنية لإدارة الكفاءات
- الموضوع 4: التعامل مع استفسارات الموظفين
- الموضوع 5: دراسة حالة: تنفيذ ناجح لخطة الكفاءات
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية واستراتيجيات التواصل

اليوم 5: المراجعة والاتجاهات المستقبلية

- الموضوع 1: مراجعة المفاهيم الأساسية
- الموضوع 2: الاتجاهات الحالية في الكفاءات الشاملة
- الموضوع 3: مستقبل العمل عن بعد وتأثيره على الكفاءات
- الموضوع 4: التحديات في إدارة الكفاءات
- الموضوع 5: دراسة حالة: التكيف مع الاتجاهات الجديدة
- المراجعة: تلخيص الدورة ومناقشة أهداف التعلم المستقبلية

التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يُشترط توفر مؤهلات محددة، إلا أن وجود خلفية في الموارد البشرية أو الإدارة الهالية يُعد ميزة إضافية.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة؟

كل جلسة يومية تستغرق 4-5 ساعات تقريباً، مع فترات راحة ونشاطات تفاعلية. مدة الدورة الإجمالية تمتد إلى خمسة أيام، بإجمالي 20-25 ساعة.

هل يشمل مصطلح "استراتيجية الكفاءات الشاملة" عناصر غير مالية مثل التطوير المهني؟

نعم، تتضمن استراتيجية الكفاءات الشاملة عناصر غير مالية مثل التطوير المهني، برامج التقدير، والرفاهية، كجزء من نهج متكامل لتحفيز الموظفين.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تُعد هذه الدورة فريدة من نوعها بفضل شموليتها، حيث لا تقتصر على الجانب الوظيفي للكفاءات بل تمتد لتشمل النبعاد القانونية، المالية، والاستراتيجية التي تشكل العهود الفقري لإدارة الموارد البشرية الحديثة. تركز الدورة على جميع مكونات استراتيجية الكفاءات الشاملة من تعويضات، مزايا، رفاهية، تطوير، وتقدير، ضمن إطار متكامل يعزز من فعالية الأداء المؤسسي. كما أنها تدمج التخطيط الضريبي الدولي، القوانين العالمية، وأفضل الممارسات لتقديم تجربة تدريبية تطبيقية تغطي الفجوات الشائعة في تحليلات الموارد البشرية وإدارة التكاليف. تتناول الدورة أيضاً الاتجاهات الحديثة مثل تأثير العمل عن بُعد، مما يجعلها مثالية لمواكبة تطورات سوق العمل العالمي.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
الهائية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة
الامريكية



زنجار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الامريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com