



دورة تدريبية في تجربة التعلم الاستراتيجية (LXD) لتعزيز الأداء المؤسسي



AGILE LEADERS
Training Center



دورة تدريبية في تجربة التعلم الاستراتيجي (LXD) لتعزيز الأداء المؤسسي

نظرة عامة على الدورة

تُعد دورة "تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي LXD لتعزيز الأداء المؤسسي" دورة تدريبية مؤسسية عالية التأثير مصممة لمساعدة المنظمات على تحويل التعلم إلى محرك قابل للقياس للأداء والإنتاجية وتنمية القدرات. تتجاوز هذه الدورة تصميم التعليم التقليدي، حيث تضع تصميم تجربة التعلم LXD كنظام استراتيجي يتماشى مع أهداف العمل، وأولويات القيادة، ونتائج أداء القوى العاملة.

سيستكشف المشاركون كيف يدمج تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي التصميم المتمحور حول الإنسان، ونظرية التعلم، وقياس الأداء لإنشاء تجارب تعلم تدعم الأهداف المؤسسية بشكل مباشر. تركز الدورة على تصميم التعلم الموجه بالأداء، مما يضمن مساهمة مبادرات التعلم في فعالية القيادة، وتطوير المواهب، ونمو المهارات، وتحسين الإنتاجية.

من خلال الأنظر العملية والسيناريوهات المؤسسية الواقعية، سيتعلم المشاركون كيفية موازنة استراتيجية التعلم مع استراتيجية العمل، وتصميم تجارب تعلم قائمة على الأداء، وتطبيق تصميم التعلم القائم على الأدلة، وقياس تأثير التعلم باستخدام التحليلات ومقاييس الأداء. يتناول البرنامج أيضاً تصميم تجربة التعلم الرقمي والمدمج، ونماذج الحوكمة، وعائد الاستثمار ROI لتصميم تجربة التعلم، مما يهكّن المشاركين من تبرير الاستثمارات التعليمية على المستوى التنفيذي.

الجمهور المستهدف

- المديرون التنفيذيون وكبار قادة الأعمال
- رؤساء أقسام التعلم والتطوير
- قادة الموارد البشرية وتطوير المواهب
- مديرو التطوير التنظيمي
- مديرو الأداء والاستراتيجية
- مديرو التدريب المؤسسي وتنمية القدرات
- أخصائيو تطوير القيادات
- مصممو تجربة التعلم وفرق التعلم والتطوير

الاقسام المستهدفة

- التعلم والتطوير
- الموارد البشرية
- إدارة المواهب
- التطوير التنظيمي
- الاستراتيجية المؤسسية
- تطوير القيادات
- التحول الرقمي
- إدارة الأداء



القطاعات المستهدفة

- القطاع الحكومي والعام
- الخدمات المالية والمصرفية
- الرعاية الصحية وعلوم الحياة
- الطاقة، النفط والغاز
- الاتصالات والتكنولوجيا
- المنظمات الصناعية والتصنيعية
- الشركات الكبرى والشركات متعددة الجنسيات

أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تصميم مبادرات استراتيجية لتجربة التعلم تتماشى مع أهداف النداء المؤسسي
- هواءة تصميم التعلم مع استراتيجية العمل وأولويات القيادة
- تطبيق نهج تصميم تجربة التعلم الموجهة بالنداء والقائمة على النداء
- تصميم تجارب تعلم تعمل على تحسين إنتاجية القوى العاملة وبناء القدرات
- تطوير استراتيجيات تجربة التعلم لتدريب القيادات والإدارة
- قياس أداء التعلم، وفعالية التدريب، وتأثير التعلم
- تطبيق تحليلات التعلم ومقاييس النداء على قرارات التعلم
- توصيل عائد الاستثمار ROI لتصميم تجربة التعلم إلى القيادة العليا
- بناء خرائط طريق قابلة للتطوير ومستدامة لتصميم تجربة التعلم

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة منهجية استراتيجية موجهة نحو التطبيق تحاكي الممارسة الاحترافية لتصميم تجربة التعلم. يمر المشاركون بدورات تعلم منظمة تعكس السياقات المؤسسية الحقيقية، وتجمع بين التحليل والتصميم والتطبيق والتقييم والتفكير.

تتضمن المنهجية مناقشات ميسرة، وتعلماً قائماً على الحالات، وتمارين تصميم موجهة، وتعاوناً جماعياً، وجلسات تفكير على المستوى التنفيذي. يعمل المشاركون مع سيناريوهات مؤسسية واقعية لتطبيق مبادئ تصميم تجربة التعلم القائمة على النداء وهواءة مبادرات التعلم مع نتائج الأعمال.

يتم التركيز على تصميم التعلم القائم على النداء واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. يستكشف المشاركون كيف تساهم تحليلات التعلم، ومقاييس النداء، وقياس فعالية التدريب في توجيه خيارات التصميم والتحسين المستمر. تضمن التغذية الراجعة من الزملاء والمراجعات المنظمة ترجمة رؤى التعلم إلى استراتيجيات قابلة للتطبيق في البيئات المؤسسية والحكومية.

أدوات الدورة

- أطر تصميم تجربة التعلم
- نهج هواءة استراتيجية التعلم
- نهج تخطيط النداء والقدرات
- أمثلة على تخطيط رحلة المتعلم
- نهج قياس تأثير التعلم وعائد الاستثمار ROI
- أمثلة على تحليلات التعلم ولوحات معلومات النداء
- قوالب حوكمة تصميم تجربة التعلم
- نهج خرائط طريق تصميم تجربة التعلم



محتوى الدورة

اليوم الأول: أسس تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي LXD

- الموضوع 1: تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي ودوره في النداء المؤسسي
- الموضوع 2: التطور من تصميم التعليم إلى تصميم تجربة التعلم LXD
- الموضوع 3: المبادئ الأساسية لتصميم التعلم المتمحور حول الإنسان والوجه نحو الأهداف
- الموضوع 4: فهم أبعاد LXD: معايير التصميم والتعلم والنداء
- الموضوع 5: أطر تصميم تجربة التعلم للبيئات المؤسسية
- الموضوع 6: موازنة تصميم تجربة التعلم مع الأهداف والاستراتيجية المؤسسية
- تفكير ومراجعة: ربط أسس LXD بنتائج الأعمال والنداء

اليوم الثاني: موازنة استراتيجية التعلم وأداء الأعمال

- الموضوع 1: استراتيجية التعلم وموازنة النداء المؤسسي
- الموضوع 2: تصميم التعلم المؤامم للاستراتيجية العمل ومؤشرات النداء الرئيسية KPIs
- الموضوع 3: والإدارة القيادات لتطوير الاستراتيجي LXD
- الموضوع 4: تصميم تجربة التعلم لنداء القوى العاملة وإنتاجيتها
- الموضوع 5: بناء القدرات من خلال تصميم تجربة التعلم القائمة على النداء
- الموضوع 6: تصميم تجارب التعلم لتنمية المهارات ونمو المواهب
- تفكير ومراجعة: تقييم الموازنة الاستراتيجية في مبادرات التعلم

اليوم الثالث: تصميم تجارب تعلم موجهة بالنداء

- الموضوع 1: مبادئ تصميم التعلم الموجه بالنداء
- الموضوع 2: نماذج تصميم تجربة التعلم القائمة على النداء
- الموضوع 3: تصميم تجارب التعلم لتحقيق نتائج قابلة للقياس
- الموضوع 4: تخطيط رحلة المتعلم لتحسين النداء المؤسسي
- الموضوع 5: تصميم التعلم القائم على النداء واتخاذ القرارات
- الموضوع 6: دمج تغيير السلوك ونتائج القدرات في LXD
- تفكير ومراجعة: تقييم كيفية تأثير قرارات التصميم على النداء

اليوم الرابع: تصميم تجربة التعلم الرقمي والمدمج والقائم على البيانات

- الموضوع 1: تصميم تجربة التعلم الرقمي للمنظمات الحديثة
- الموضوع 2: نماذج تصميم تجربة التعلم المدمج وحالات الاستخدام
- الموضوع 3: منهجيات تصميم تجربة التعلم القائمة على البيانات
- الموضوع 4: تحليلات التعلم لقياس النداء
- الموضوع 5: قياس فعالية التدريب ومقاييس النداء في تصميم التعلم
- الموضوع 6: التعلم الرقمي الموجه بالنداء ومنصات تجربة التعلم LXP
- تفكير ومراجعة: استخدام البيانات والتحليلات لتحسين أداء التعلم



اليوم الخامس: الحكمة والقياس وتوسيع نطاق LXD لتحقيق التأثير

- الموضوع 1: حكمة تصميم تجربة التعلم ونماذج التشغيل
- الموضوع 2: تطوير خريطة طريق لتصميم تجربة التعلم
- الموضوع 3: قياس أداء التعلم وتأثير التعلم
- الموضوع 4: عائد الاستثمار ROI لتصميم تجربة التعلم والتقارير التنفيذية
- الموضوع 5: توسيع نطاق تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي عبر المنظمة
- الموضوع 6: الحفاظ على النداء المؤسسي طويل الأمد من خلال LXD
- تفكير ومراجعة: بناء نظام بيئي مستدام ووجه بالنداء لتصميم تجربة التعلم LXD

السئلة الشائعة

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد متطلبات مسبقة رسمية. تم تصميم الدورة للمهنيين ذوي الخبرة في أدوار القيادة، أو التعلم والتطوير، أو الموارد البشرية، أو التطوير التنظيمي، أو إدارة النداء.

كم مدة جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستغرق جلسة كل يوم عادةً 4-5 ساعات، بها في ذلك الأنشطة التفاعلية والتفكير. تبلغ مدة الدورة الكاملة حوالي 20-25 ساعة على مدار خمسة أيام.

كيف يعمل تصميم تجربة التعلم على تحسين النداء المؤسسي بشكل مباشر؟

يعمل تصميم تجربة التعلم على تحسين النداء المؤسسي من خلال موازنة مبادرات التعلم مع استراتيجية العمل، ومقاييس النداء، واحتياجات قدرات القوى العاملة، مما يضمن تحقيق التعلم لنتائج قابلة للقياس بدلاً من مجرد نقل المعرفة المعزول.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تصميم تجربة التعلم الاستراتيجية الأخرى؟

تضع هذه الدورة تصميم تجربة التعلم كنظام أداء استراتيجي بدلاً من كونه تخصصاً يركز على المحتوى أو الندوات. فهي تدمج استراتيجية التعلم، والحكمة، والتحليلات، وقياس عائد الاستثمار ROI لمساعدة المنظمات على ربط التعلم بنتائج الأعمال مباشرةً. يكتسب المشاركون أطراً عملية لتطوير القيادات، ونمو المواهب، وتحول التعلم الرقمي، مما يجعل هذا البرنامج ذا صلة عالية بالمديرين التنفيذيين والمنظمات التي تركز على النداء وتسعى لتحقيق تأثير قابل للقياس من استثمارات التعلم.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنبار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترال - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com