



الذكاء الاصطناعي في العمل: إنتاجية ومسؤولية وفعالة



AGILE LEADERS
Training Center

21 - 25 Jun 2027
الدوحة



الذكاء الاصطناعي في العمل: إنتاجية مسؤولة وفعالة

المرجع: 103600650_82893 التاريخ: 21 - 25 Jun 2027 الموقع: الدوحة الرسوم: Euro 5500

نظرة عامة على الدورة:

تقدّم دورة الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته العملية في بيئة العمل برنامجاً مؤسسياً يساعد الموظفين والمديرين على فهم تقنيات الذكاء الاصطناعي واستخدامها بصورة عملية وأمنة في المهام اليومية. تركز الدورة على الانتقال من المعرفة العامة إلى الاستخدام الفعلي من خلال تطبيق أدوات الذكاء الاصطناعي في العمل لإعداد التقارير والمراسلات، وتلخيص الوثائق، وتحليل المعلومات، وتوليد الأفكار، وتحسين تنظيم الأعمال، ودعم اتخاذ القرار.

يتعرف المشاركون على الذكاء الاصطناعي التوليدي والفرق بينه وبين النمذجة التقليدية، ثم يتدربون على هندسة النواير للموظفين وكتابة النواير للذكاء الاصطناعي بطريقة واضحة ومنظمة. كما توضح الدورة كيفية استخدام ChatGPT في العمل، وتقييم جودة المخرجات، واكتشاف الأخطاء والمعلومات غير الدقيقة، وتحسين النداء الوظيفي دون الاعتداء الكامل على النظام.

وتتميز الدورة بدمج الاستخدام العملي مع الحوكمة المؤسسية، من خلال توضيح النواير والمسؤوليات، وتصنيف مستويات المخاطر، وحماية البيانات، وضوابط الاستخدام المقبول وغير المقبول، وآليات المراجعة والإشراف البشري. ويتوافق ذلك مع مبادئ النزاهة والإنصاف، والخصوصية والأمن، والموثوقية والسلامة، والشفافية، والمساءلة.

كما تتناول الدورة أثر الذكاء الاصطناعي على المهام والمهارات وجودة العمل، مع التأكيد على أن التقنية ينبغي أن تعزز القدرات البشرية وتدعم الموظف بدل أن تستبدل الحكم المهني أو تلغي مسؤوليته.

الجمهور المستهدف:

- الموظفون الإداريون والمهنيون
- المديرون ورؤساء الأقسام
- قادة الفرق والمشرفون
- موظفو التخطيط والاستراتيجية
- موظفو العمليات وتطوير الإجراءات
- موظفو الموارد البشرية والتعلم والتطوير
- محللو الأعمال والتقارير
- موظفو الجودة والتميز المؤسسي
- موظفو التحول الرقمي وتقنية المعلومات
- موظفو الحوكمة والمخاطر والامتثال
- موظفو السكرتارية وإدارة المكاتب
- أصحاب المشروعات والمنشآت الصغيرة والمتوسطة
- المهنيون غير التقنيين الراغبون في استخدام الذكاء الاصطناعي في العمل

الاقسام المستهدفة:

- الإدارة التنفيذية والإدارة العامة
- التخطيط الاستراتيجي وإدارة النداء
- العمليات وتطوير الإجراءات
- الموارد البشرية والتعلم والتطوير
- إدارة المشروعات
- تحليل البيانات وذكاء الأعمال
- تقنية المعلومات والتحول الرقمي
- الجودة والتميز المؤسسي

القطاعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها
- الوزارات والمؤسسات العامة
- الشركات الخاصة والمجموعات القابضة
- المصارف والخدمات المالية والتأمين
- النفط والغاز والطاقة والمرافق
- الاتصالات وتقنية المعلومات
- التعليم والتدريب
- الرعاية الصحية والمستشفيات
- الاستشارات والخدمات المهنية
- الصناعة والتصنيع

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سينتهك المشاركون من:

- شرح المفاهيم الأساسية للذكاء الاصطناعي والذكاء الاصطناعي التوليدي.
- التمييز بين الذكاء الاصطناعي والنتيجة التقليدية وتحليل البيانات.
- تحديد المهام المناسبة لاستخدام الذكاء الاصطناعي في العمل.
- استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في إعداد التقارير والمراسلات والملاحظات.
- تطبيق هندسة النواير للموظفين للحصول على مخرجات أكثر دقة.
- كتابة النواير للذكاء الاصطناعي باستخدام الدور والسياق والمهمة والقيود.
- استخدام ChatGPT في العمل مع مراجعة النتائج والتحقق منها.
- تحسين تنظيم الأعمال والاجتماعات وخطط العمل.
- استخدام الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات لاستخراج الاتجاهات والرؤى.



منهجية التدريب:

تعتد الدورة على منهجية عملية تجمع بين الشرح المبسط، والتجربة المباشرة، وتحليل حالات الاستخدام المؤسسية. تبدأ كل وحدة بتوضيح المفهوم، ثم ينتقل المشاركون إلى تطبيقه على مهمة واقعية من بيئة العمل، مثل إعداد تقرير، أو تلخيص وثيقة، أو صياغة مراسلة، أو تحليل معلومات، أو تطوير خطة عمل. تتضمن الجلسات تمارين على كتابة النواير للذكاء الاصطناعي وتحسينها تدريجياً من خلال إضافة السياق، وتحديد الجمهور، وتوضيح القيود، وتحديد شكل المخرجات. كما يقارن المشاركون بين النتائج الأولية والنتائج المحسنة، ويقيمونها وفق معايير الدقة والوضوح والملاءمة والموثوقية.

وتستخدم الدورة دراسات حالة عملية لتحليل الاستخدام المؤسسي للذكاء الاصطناعي، وتحديد المسؤوليات، ومستويات المخاطر، والبيانات التي يمكن أو لا يمكن مشاركتها، واليات اعتماد المخرجات. كما تتناول حالات توضح التحيز، والاعتماد المفرط، وضعف الشفافية، ومخاطر استخدام البيانات الحساسة. وتخصص جلسات للمراجعة والتغذية الراجعة، بحيث يعيد المشاركون صياغة النواير، وتحسين النتائج، وتحديد مواضع التدخل البشري. ويتوافق هذا النهج مع أهمية تنمية الإلمام بالذكاء الاصطناعي، بما يشمل الاستخدام الفعال وفهم حدوده ومخاطره وأثاره على العمل والمهارات.

أدوات الدورة:

لا تتضمن الدورة تقديم أدوات أو اشتراكات أو برمجيات للمشاركين. وبدلاً من ذلك، تقدم:

- شروحات عملية لمفاهيم الذكاء الاصطناعي التوليدي
- أمثلة على استخدام الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل
- نهج توضيحية لصياغة النواير
- حالات عملية من بيانات مؤسسية مختلفة
- أمثلة على تحسين التقارير والمراسلات والملخصات
- سيناريوهات لتقييم المخرجات والتحقق منها
- أمثلة على تصنيف حالات الاستخدام حسب المخاطر

محتوى الدورة:

اليوم 1: أساسيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في بيئة العمل

- الموضوع 1: مفهوم الذكاء الاصطناعي وتطوره واستخداماته الحديثة
- الموضوع 2: الفرق بين الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة والنتيجة والذكاء الاصطناعي التوليدي
- الموضوع 3: كيف تعمل أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي وما الذي يمكنها إنتاجه
- الموضوع 4: تطبيقات الذكاء الاصطناعي العملية في المهام المكتبية والإدارية
- الموضوع 5: تحديد المهام القابلة للآتمتة والمهام القابلة للتعزيز
- الموضوع 6: حدود الذكاء الاصطناعي والأخطاء والمعلومات غير الدقيقة والاعتماد الزائد
- المراجعة: تحليل مهام المشاركين وتحديد فرص استخدام الذكاء الاصطناعي فيها



اليوم 2: هندسة النواير واستخدام الذكاء الاصطناعي في المهام اليومية

- الموضوع 1: مبادئ هندسة النواير للموظفين وعلاقتها بجودة المخرجات
- الموضوع 2: بناء الأمر الفعال باستخدام الدور والسياق والمهمة والقيود
- الموضوع 3: تحديد الجمهور والنبذة ومستوى التفصيل وشكل المخرج
- الموضوع 4: تحسين النواير من خلال المراجعة والتجريب والتوجيه المرحلي
- الموضوع 5: استخدام ChatGPT في العمل لإعداد المراسلات والتقارير والملخصات
- الموضوع 6: التحقق من المعلومات وتقييم الدقة والاتساق والملاءمة المهنية
- المراجعة: تطوير مجموعة أوامر لمهام حقيقية من بيئة عمل المشاركين

اليوم 3: الحوكمة والضوابط المؤسسية لاستخدام الذكاء الاصطناعي

- الموضوع 1: الفرق بين الاستخدام الفردي والاستخدام المؤسسي للذكاء الاصطناعي
- الموضوع 2: تحديد الأدوار والمسؤوليات عند استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 3: تصنيف الاستخدامات وفق مستوى المخاطر والتأثير
- الموضوع 4: الاستخدامات المسموح بها والمقيدة وغير المقبولة داخل المؤسسة
- الموضوع 5: ضوابط إدخال البيانات الشخصية والسرية والحساسية
- الموضوع 6: مراجعة المخرجات واعتمادها وتوثيق المسؤولية البشرية
- المراجعة: تحليل حالة مؤسسية وتحديد المخاطر والمسؤوليات والضوابط المناسبة

اليوم 4: الذكاء الاصطناعي لزيادة الإنتاجية وتحسين الأداء الوظيفي

- الموضوع 1: تحليل سير العمل واكتشاف المهام المتكررة والمستهلكة للوقت
- الموضوع 2: استخدام الذكاء الاصطناعي في البحث وتلخيص الوثائق والمعلومات
- الموضوع 3: دعم الاجتماعات وإعداد الجداول والمخاض ونقاط المتابعة
- الموضوع 4: تحسين التقارير والعروض والمحتوى الإداري والمهني
- الموضوع 5: الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات واستخراج الاتجاهات والرؤى
- الموضوع 6: قياس أثر الذكاء الاصطناعي على الوقت والجودة والدقة والإنتاجية
- المراجعة: إعادة تصميم مهمة وظيفية باستخدام الذكاء الاصطناعي ومقارنة النتائج

اليوم 5: الاستخدام المسؤول وتطبيق الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسة

- الموضوع 1: أخلاقيات الذكاء الاصطناعي والنزاهة والإنصاف وعدم التحيز
- الموضوع 2: الخصوصية والأمن وحماية البيانات الشخصية والحساسية
- الموضوع 3: الشفافية وقابلية التفسير وتوثيق المخرجات والقرارات
- الموضوع 4: الموثوقية والسلامة والمساءلة والإشراف البشري
- الموضوع 5: تقييم مخاطر حالات الاستخدام ووضع الآليات المتابعة
- الموضوع 6: تصميم مبادرات عملية لتطبيق الذكاء الاصطناعي داخل القسم أو المؤسسة
- المراجعة: إعداد خطة استخدام شخصية ومؤسسية مسؤولة للذكاء الاصطناعي



التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا تتطلب الدورة مؤهلات تقنية أو خبرة سابقة في البرمجة أو علم البيانات. وهي مناسبة للموظفين والمديرين والمهنيين غير التقنيين الذين يرغبون في فهم كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي في العمل. وتكفي المعرفة الأساسية باستخدام الحاسوب والإنترنت وبرايج المستندات.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة؟

كل جلسة يومية تستغرق 4-5 ساعات تقريباً، مع فترات راحة ونشاطات تفاعلية. مدة الدورة الإجمالية تمتد إلى خمسة أيام، بإجمالي 20-25 ساعة.

ما المقصود بتصنيف مخاطر استخدامات الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسة؟

يقصد به تقييم كل حالة استخدام وفق نوع البيانات التي تتعامل معها، وتأثير نتائجها على الموظفين أو العملاء أو القرارات، واحتمال حدوث أخطاء أو تحيز أو أضرار. ويمكن أن تكون بعض الاستخدامات منخفضة المخاطر، مثل تلخيص نص عام، بينما تحتاج استخدامات أخرى إلى رقابة أكبر، مثل تحليل بيانات الموظفين أو دعم قرارات التوظيف والانداء. وتشير هداى أخلاقيات الذكاء الاصطناعي إلى مستويات متعددة للمخاطر، مع ضرورة ربط الرقابة وإدارة المخاطر باستخدام النظام طوال دورة حياته.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تختلف دورة الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته العملية في بيئة العمل عن الدورات العامة التي تكتفي بشرح المفاهيم أو عرض عدد من المنصات. فقد صُممت حول المهام الحقيقية التي يؤديها الموظفون، مثل إعداد التقارير والمراسلات، وتلخيص الوثائق، وتنظيم الاجتماعات، وتحليل المعلومات، وتطوير خطط العمل.

كما لا تنظر الدورة إلى الذكاء الاصطناعي باعتباره أداة فردية فقط، بل تتعامل معه ضمن إطار مؤسسي واضح. ويتعلم المشاركون الفرق بين الاستخدام الشخصي والاستخدام المؤسسي، وكيفية تحديد المسؤوليات، وتصنيف المخاطر، وحماية البيانات، ومراجعة المخرجات قبل اعتمادها. وهذا يجعلها أكثر ملاءمة للشركات والجهات الحكومية التي تحتاج إلى تحقيق الإنتاجية دون فقدان الرقابة أو المساءلة.

وتتميز الدورة كذلك بربط هندسة النواير بالحوكمة. فالمشارك لا يتعلم فقط كيفية كتابة أمر جيد، بل يتعلم أيضاً ما المعلومات التي يجوز إدخالها، ومتى يحتاج إلى موافقة أو مراجعة، وكيف يوثق استخدام المخرجات.

كما تركز الدورة على بقاء الإنسان في مركز القرار، بما يتوافق مع التوجه الذي يدعو إلى استخدام الذكاء الاصطناعي لتعزيز القدرات البشرية، لا لإضعاف التفكير النقدي أو الاستقلالية المهنية.

وبذلك تجمع الدورة بين ثلاثة عناصر مترابطة: الاستخدام العملي، وتحسين النداء الوظيفي، والحوكمة المسؤولة. وهذا يمنح المشاركين قدرة حقيقية على استخدام الذكاء الاصطناعي داخل العمل بصورة فعالة وأمنة وقابلة للتطبيق المؤسسي.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة

مدن التدريب



أوسلدا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



إسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنبار - تنزانيا

مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال

مدن التدريب



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com