



# استراتيجيات الموارد البشرية: رسم الاستراتيجيات و تنفيذها



**AGILE LEADERS**  
Training Center

19 - 23 Jan 2027  
اسطنبول



## استراتيجيات الموارد البشرية: رسم الاستراتيجيات و تنفيذها

المرجع: 36103\_8126 التاريخ: 19 - 23 Jan 2027 الموقع: اسطنبول الرسوم: Euro 4500

### نظرة عامة على الدورة:

إن هذه الدورة التدريبية هي بمثابة تحول جذري في إدارة الموارد البشرية و استراتيجياتها من التخطيط إلى التنفيذ العملي.

و هي دورة شاملة للموارد البشرية مصممة لتجهيز محترفي الموارد البشرية بالمهارات اللازمة ليصبحوا شركاء استراتيجيين في الأعمال. تتماشى دورتنا المتقدمة مع استراتيجية المؤسسة وأهداف الأعمال، تركز دورتنا على تقنيات التخطيط والإدارة الاستراتيجية. سوف يتقن المشاركون استخدام مقاييس الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة وتحسين الأداء. باختصار تحول هذه الدورة محترفي الموارد البشرية إلى محركات استراتيجية للنجاح التنظيمي.

### الجمهور المستهدف:

- محترفو الموارد البشرية الراغبين في الانتقال إلى أدوار استراتيجية.
- مدراء المستوى المتوسط والاعلى الراغبين في دمج استراتيجيات الموارد البشرية في أقسامهم.
- الأفراد في الموارد البشرية الراغبين في فهم وتطبيق مقاييس ومؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية.
- الموظفين الساعين لتحسين مهاراتهم في الموارد البشرية.

### الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية، وبالأخص فرق الموارد البشرية الاستراتيجية.
- قسم العمليات، حيث يمكن أن تعمل استراتيجيات الموارد البشرية على تبسيط إدارة الموظفين.
- الفريق الإداري، لفهم كيف يمكن للموارد البشرية أن تكون شريكاً استراتيجياً.
- أقسام التدريب والتطوير، لتطوير وتنفيذ برامج تدريب الموارد البشرية.

### القطاعات المستهدفة:

- الصناعات ذات القوى العاملة الكبيرة مثل الصناعات التحويلية والتجزئة، حيث يمكن أن يكون للاستراتيجية الموارد البشرية تأثيرات ملموسة.
- القطاعات الخدمية، حيث تعتبر إدارة الموارد البشرية محورية للنجاح.
- القطاعات التي تمر بتحول رقمي، حيث يمكن أن تلعب الموارد البشرية الاستراتيجية دوراً رئيسياً في إدارة التغيير.
- الهيئات الحكومية و ها في حكها

### أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة التدريبية سيتوكن المشاركون من:

- تكوين فهم شامل للموارد البشرية كشريك استراتيجي في الأعمال.
- اكتساب الخبرة العملية في مؤشرات الأداء الرئيسية ومقاييس الموارد البشرية.
- الانخراط الفعال في التخطيط الاستراتيجي والإدارة في سياق الموارد البشرية.
- تطبيق المعرفة المكتسبة بشكل عملي و ملموس .



## منهجية التدريب:

تتضمن منهجية التدريب جلسات تفاعلية، دراسات حالة، عمل جماعي، وجلسات تغذية راجعة لتوفير فهم عملي للتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. سيحصل المشاركون على فرصة للعمل على مشكلات الموارد البشرية الواقعية، تطوير خطط استراتيجية للموارد البشرية، وفهم كيفية تحويل الموارد البشرية إلى دور شريك استراتيجي.

## أدوات الدورة:

- مجموعة من مواد قراءة.
- قوالب وقوائم تحقق لإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.

## محتوى الدورة:

### اليوم الأول: مقدمة في استراتيجية الموارد البشرية ودورها

- الموضوع 1: استراتيجية الموارد البشرية.
- الموضوع 2: تخطيط القوى العاملة و احتياجاتها.
- الموضوع 3: اعداد موازنة رأس المال البشري السنوية.
- الموضوع 4: ربط موازنة رأس المال البشري بالنشاطات الاستراتيجية.
- المراجعة: التأمل في دور وأهمية استراتيجية الموارد البشرية في المنظمة.

### اليوم الثاني: كيفية تحقيق التوازن في رأس المال البشري

- الموضوع 1: حالة النقص و حالة الفائض.
- الموضوع 2: التحليل الوظيفي لكل وظيفة من الوظائف.
- الموضوع 3: نتائج التحليل الوظيفي و ربطها بالاستراتيجية.
- المراجعة: التأمل العميق في تحقيق التوازن في رأس المال البشري .

### اليوم الثالث: الاستقطاب و التوظيف و الاختبارات

- الموضوع 1: مراحل الاستقطاب الوظيفي.
- الموضوع 2: طرق التوظيف و الاستقطاب.
- الموضوع 3: التعيين و المقابلات و الاختبارات.
- الموضوع 4: تكلفة التعيين الخاطئ.
- المراجعة: التأمل في الاستقطاب و التوظيف و الاختبارات.

### اليوم الرابع: الترقيات و الاحلال الوظيفي و التقييم الوظيفي

- الموضوع 1: فهم عملية الترقيات و الاحلال الوظيفي و مخططات الاستبدال.
- الموضوع 2: تقييم الوظائف بطريقة هاي .
- الموضوع 3: المكافآت و الحوافز و النجور و البدلات.
- الموضوع 4: هل المال كل شيء ؟ طرق بديلة للتحفيز.
- المراجعة: التأمل في كل ما سبق.



### اليوم الخامس: تحسين البيئة الداخلية و الأداء

- الموضوع 1: دور الموارد البشرية في تحسين البيئة الداخلية.
- الموضوع 2: من مبادرات السلوك إلى مبادرات التحسين.
- الموضوع 3: أهم مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة ببعث التعلم و النمو في بطاقة الأداء المتوازن.
- المراجعة: التأمل في كل ما سبق.

### كيف تختلف هذه الدورة عن دورات استراتيجية الموارد البشرية الأخرى:

تركز دورتنا بشكل فريد ليس فقط على الفهم النظري ولكن أيضاً على التطبيق العملي لمفاهيم الموارد البشرية الاستراتيجية. نوفر موارد واسعة للمشاركين لتطبيق ما تعلموه من دورات الموارد البشرية على سياقاتهم المهنية الواقعية. يتميز تركيزنا على التخطيط الاستراتيجي والإدارة، بقياس الموارد البشرية، تسعى هذه الدورة بشكل فريد لتحويل محترفي الموارد البشرية إلى شركاء استراتيجيين.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## معدن التدريب

|                                      |                                         |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        | أبوظبي<br>الإمارات العربية المتحدة |
| الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        | أهستردام<br>هولندا                 |
| الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           | الدار البيضاء<br>المغرب            |
| المنامة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        | القاهرة<br>مصر                     |
| بانكوك<br>تايلاند                    | باكو<br>أذربيجان                        | باريس<br>فرنسا                     |
| برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      | براغ<br>جمهورية التشيك             |
| تبليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        | بورتو<br>البرتغال                  |
| جنيف<br>سويسرا                       | جاكارتا<br>جمهورية إندونيسيا            | تورنتو<br>كندا                     |
| روما<br>إيطاليا                      | دبي<br>الإمارات العربية المتحدة         | جوهانسبرغ<br>جنوب أفريقيا          |
| سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | زنجان<br>تنزانيا                   |
| شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        | سيول<br>كوريا الجنوبية             |
| طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      | طرابزون<br>تركيا                   |
| فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     | عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية  |

## مدن التدريب

|                          |                                       |                    |
|--------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| كيب تاون<br>جنوب إفريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 | فيينا<br>النمسا    |
| لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    | لانكاوي<br>ماليزيا |
| مسقط<br>سلطنة عمان       | هدريد<br>إسبانيا                      | ماريبا<br>إسبانيا  |
| ميونخ<br>ألمانيا         | ميلان<br>إيطاليا                      | مونترو<br>سويسرا   |
|                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية | نيروبي<br>كينيا    |