



الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية



AGILE LEADERS
Training Center

25 - 29 May 2027
أبوظبي

الاحتراف في إدارة الهكافات الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

المرجع: 7_74749 التاريخ: 25 - 29 May 2027 الموقع: أبوظبي الرسوم: Euro 4500

The Compensation & Benefit Design Training Course Overview:

Discover the ultimate HR analytics course tailored for HR professionals. This Compensation & Benefit Design Training Course offers a deep dive into strategic HR management and planning, compensation training courses, and HR certification programs. Designed as the ultimate HR management course, this program also includes specialized topics like international tax planning, audit issues, and employee health programs.

Target Audience:

- HR Managers
- Compensation Analysts
- Financial Advisors
- Business Analysts

This course addresses gaps in HR analytics, compensation management, and international tax planning.

Targeted Organizational Departments:

- Human Resources
- Finance
- Operations

The course offers insights into HR planning, cost classification, and internal control system accounting.

Targeted Industries:

- Healthcare •
- Finance •
- Manufacturing •

Given the critical nature of compensation and benefits in these industries, topics such as base salary vs basic salary and sales compensation plans are covered.

Course Offerings:

- Understand HR analytics and innovations in workforce planning •
- Master cost-sensitive classification •
- Explore SaaS sales compensation models •

Training Methodology:

The five-day course includes interactive sessions, case studies, and group work. We use HR analytics and metrics to drive understanding and practical application. With a balanced mix of theoretical HR foundation course content and real-world HR training course in Trivandrum examples, we ensure your learning is holistic and practical.

Course Toolbox:

- Compensation and Benefits Training Workbook •
- International Tax Planning Checklist •

Course Agenda:

Day 1: Introduction to Compensation and Benefits

- Introduction to Compensation and Benefit DesignTopic 1: •
- Role of Compensation in Talent ManagementTopic 2: •
- Understanding Basic Financial TermsTopic 3: •
- Business Strategy and Compensation DesignTopic 4: •
- Case Study: Effective Compensation StrategyTopic 5: •
- Summarize key points and discuss takeawaysReflection & Review: •

Day 2: Legal and Ethical Framework

- Legal Requirements in CompensationTopic 1: •
- Ethical ConsiderationsTopic 2: •
- Discrimination and Equal PayTopic 3: •
- International Compensation LawsTopic 4: •
- Case Study: Avoiding Legal PitfallsTopic 5: •
- Summarize key points and discuss implicationsReflection & Review: •

Day 3: Components of a Comprehensive Compensation Package

- Base Salary and Hourly WagesTopic 1: •
- Short-term and Long-term IncentivesTopic 2: •
- Benefits: Health, Retirement, etc.Topic 3: •
- Non-monetary BenefitsTopic 4: •
- Case Study: Creating a Balanced Compensation PackageTopic 5: •
- Summarize key points and discuss balance in compensationReflection & Review: •

Day 4: Implementing and Communicating Compensation Plans

- Steps in Implementing Compensation PlansTopic 1: •
- Importance of Communication in CompensationTopic 2: •
- Technology Tools for Compensation ManagementTopic 3: •
- Addressing Employee Queries and ConcernsTopic 4: •
- Case Study: Successful Compensation Plan RolloutTopic 5: •
- Summarize key points and discuss communication strategiesReflection & Review: •

Day 5: Review and Future Trends

- Review of Key ConceptsTopic 1: •
- Current Trends in Compensation and BenefitsTopic 2: •
- The Future of Remote Work and Its Impact on CompensationTopic 3: •
- Challenges in Compensation and BenefitsTopic 4: •
- Case Study: Adapting to Future TrendsTopic 5: •
- Summarize the course and discuss future learning objectivesReflection & Review: •

How This Course is Different from Other Courses:

What sets this course apart is its comprehensive nature, merging HR management course objectives with financial and legal considerations. From the cash flow impact of payment terms formula to the nuances of international tax planning, this course has it all.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أكرا غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا	أهستردام هولندا
الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت	القاهرة مصر
بالي جمهورية إندونيسيا	باكو أذربيجان	باريس فرنسا
برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلاند
بوكيت تايلاند	بورتو البرتغال	برلين ألمانيا
جاكارتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا	تبليسي جورجيا
دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب أفريقيا	جنيف سويسرا
سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زنجبار تنزانيا	روما إيطاليا
نصر الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة
طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية
عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان



مدن التدريب

كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا
لشبونة البرتغال	لأنكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب إفريقيا
هديد إسبانيا	ماربيا إسبانيا	لندن المملكة المتحدة
ميلان إيطاليا	هونتر سويسرا	هسقط سلطنة عمان
نيس فرنسا	نيروبي كينيا	هيونج ألمانيا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية