



**AGILE LEADERS**  
Training Center

12 - 23 Oct 2026

أكتوبر 12 - 23



المرجع: 103600499\_71354 التاريخ: 12 - 23 Oct 2026 الموقع: أهدستردام الرسوم: Euro 10000

## نظرة عامة على الدورة

هذه الدورة برنامج عملي يركز على الإدارة، ومصمم لتعزيز قدرات المحترفين المسؤولين عن الإشراف على تشغيل خطط التقاعد. تركز الدورة على كيفية إدارة خطط التقاعد عملياً، تغطي هياكل الحوكمة، المسؤولية الائتمانية، الالتزامات التنظيمية، والتحديات المستمرة للاستدامة.

سيطور المشاركون فهماً واضحاً لإدارة خطط التقاعد ضمن إطارات الحوكمة وبيئات حوكمة الضمان الاجتماعي. تؤكد الدورة على تطبيق المسؤولية الائتمانية في اتخاذ القرارات الحقيقية، وكيف تشكل الإطارات التنظيمية للعاشات الإدارة التشغيلية، وكيفية الحفاظ على الامتثال والإشراف طوال دورة حياة الخطة.

بدلاً من التركيز على نماذج التصميم النظرية، تربط الدورة مفاهيم تصميم خطط التقاعد وأنظمة المعاشات فقط حيث تدعم الإدارة الفعالة ومراقبة الأداء. من خلال المناقشات التطبيقية وسيناريوهات الإدارة، سيحصل المشاركون على المهارات اللازمة لدعم استدامة خطط التقاعد وضمان استمرار تصميم صناديق المعاشات في تلبية توقعات المهنة والنعضاء.

## الجمهور المستهدف

- مديرو ومشرفو خطط التقاعد
- ضباط الحوكمة والامتثال
- محترفو إدارة المخاطر
- مديرو الموارد البشرية والمالية الرفيعو المستوى المسؤولين عن أنظمة تخطيط التقاعد

## الأقسام المستهدفة

- إدارة التقاعد والمزايا
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية
- وحدات الحوكمة والسياسات والامتثال
- أقسام المالية والخزانة



## القطاعات المستهدفة:

- الخدمات المالية وإدارة الأصول
- مؤسسات التأمين والمخدرات طويلة الأجل
- المنظمات الكبيرة التي تدير خطط التقاعد المهنية
- بيئات التنظيم والإشراف

## أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح إدارة خطط التقاعد وفقاً لإطارات حوكمة المعاشات المعتمدة
- وصف تطبيق مبادئ المسؤولية الائتمانية في قرارات إدارة خطط المعاشات
- تحديد ومناقشة إطارات ومخاطر المعاشات التي تؤثر على أداء الخطة
- تصنيف متطلبات الائتمالات لإطارات تنظيم المعاشات والإشراف
- مقارنة ومقابلة المخاطر التشغيلية والمالية والديموغرافية داخل خطط التقاعد
- تلخيص استراتيجيات دعم الاستدامة طويلة الأمد لخطط المعاشات واستدامة خطط التقاعد

## جدول الدورة

### اليوم 1: أسس إدارة خطط التقاعد

- الموضوع 1: فهم هيكل وغرض خطط التقاعد
- الموضوع 2: الأدوار والمسؤوليات في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 3: المكونات التشغيلية الرئيسية لإدارة خطط التقاعد
- الموضوع 4: إدارة دورة حياة الأعضاء وتقدير الخدمات
- الموضوع 5: تحديات العمل الإدارية ومعايير التوثيق
- التأمل والمراجعة: مراجعة مبادئ الإدارة النسائية

### اليوم 2: هياكل الحوكمة والإشراف

- الموضوع 1: هياكل الحوكمة لإدارة خطط التقاعد
- الموضوع 2: الهيئات الحاكمة واللجان وتكليفات الإشراف
- الموضوع 3: أدوار الوصايا والهياكل وفرق الإدارة
- الموضوع 4: المسؤوليات الأخلاقية وإدارة تضارب المصالح
- الموضوع 5: إطارات اتخاذ القرارات ومسارات المساءلة
- التأمل والمراجعة: تعزيز مهارات الحوكمة والإشراف



### اليوم 3: المسؤولية الانتهاية والمساعة الإدارية

- الموضوع 1: المسؤولية الانتهاية في خطط التقاعد
- الموضوع 2: تطبيق معايير الانتهاان في العمليات اليومية
- الموضوع 3: واجبات الولاء والحذر والرعاية
- الموضوع 4: إدارة مقدمي الخدمات الخارجيين بمسؤولية
- الموضوع 5: ضمان الشفافية في عمليات الخطة
- التأهل والمراجعة: تعزيز ثقافة الانتهاان في إدارة الخطة

### اليوم 4: إدارة المخاطر التشغيلية في خطط التقاعد

- الموضوع 1: تحديد المخاطر التشغيلية في الإدارة
- الموضوع 2: تصميم ضوابط المخاطر وخطط التخفيف
- الموضوع 3: منع الاحتيال والبيات الرقابة الداخلية
- الموضوع 4: استهارية النعمال والمرونة التشغيلية
- الموضوع 5: تقييم فعالية النظمة الإدارية
- التأهل والمراجعة: تطبيق إدارة المخاطر التشغيلية الشاملة

### اليوم 5: استهارة خطط التقاعد

- الموضوع 1: فهم أهمية الاستهارة في خطط المعاشات
- الموضوع 2: استراتيجيات التمويل طويلة النجل لخطط التقاعد
- الموضوع 3: العوامل البيئية والاجتهامية والحوكمة ESG في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 4: طول عمر خطط المعاشات ومرونتها أمام الصدمات الاقتصادية
- الموضوع 5: دمج ممارسات الاستهارة المستهارة في صناديق المعاشات
- الموضوع 6: مراقبة وتقرير أداء الاستهارة
- التأهل والمراجعة: تحليل استهارة خطط التقاعد

## التساؤلات المتكررة

ما هي المؤهلات أو الشروط المسبقة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة مهنية في الموارد البشرية أو المالية أو الحوكمة أو الائتمثال أو إدارة المعاشات. لا يتطلب خلفية اكنوارية.

ما هي الجوانب الرئيسية التي تركز عليها الدورة في خطط التقاعد؟

تتركز الدورة على الإدارة والحوكمة ومراقبة المخاطر والائتمثال والاستهارة بدلاً من التصميم الفني للخطط.



كيف تختلف هذه الدورة عن دورات خطط التقاعد الأخرى؟

تركز هذه الدورة تحديداً على إدارة خطط التقاعد بدلاً من تصويبها. مع التأكيد على تنفيذ الحوكمة والمسؤولية الانتهائية والامتثال للمعايير والإشراف والاستدامة طويلة الأمد للمعايير.

ما هي منهجية التدريب؟

تستخدم الدورة نهجاً تعليمياً موجهاً نحو الإدارة يجمع بين التدريس الخبير ومناقشات الحالات التشغيلية والتمارين الجماعية وتحليل السيناريوهات.



## فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING &  
DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم  
البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة  
المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات  
والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات  
والعلاقات العامة



دورات النظم السيبراني ودورات تقنية  
المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية  
المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة  
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع  
الرشيقية

## مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



بأكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

## مدن التدريب



بوكيت - تايلاند



بورتو - البرتغال



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تبليسي - جورجيا



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجبار - تنزانيا



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة

## مدن التدريب



عمان - المهلكة التردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونترو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان

## مدن التدريب



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
 +447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)