



AGILE LEADERS
Training Center

21 Sep - 02 Oct 2026

باريس



المرجع: 103600499_71346 التاريخ: 21 Sep - 02 Oct 2026 الموقع: باريس الرسوم: 10000 Euro

نظرة عامة على الدورة

هذه الدورة برنامج عملي يركز على الإدارة، مصمم لتعزيز قدرات المحترفين المسؤولين عن الإشراف على تشغيل خطط التقاعد. تركز الدورة على كيفية إدارة خطط التقاعد عملياً، تغطي هياكل الحوكمة، المسؤولية الائتمانية، الالتزامات التنظيمية، والتحديات المستمرة للاستدامة.

سيطور المشاركون فهماً واضحاً لإدارة خطط التقاعد ضمن إطار الحوكمة وبيئات حوكمة الضمان الاجتماعي. تؤكد الدورة على تطبيق المسؤولية الائتمانية في اتخاذ القرارات الحقيقية، وكيف تشكل الأطر التنظيمية للمعاشات الإدارية التشغيلية، وكيفية الحفاظ على الامتثال والإشراف طوال دورة حياة الخطة.

بدلاً من التركيز على نهج التصميم النظرية، تربط الدورة مفاهيم تصميم خطط التقاعد وأنظمة المعاشات فقط حيث تدعم الإدارة الفعالة ومراقبة الأداء. من خلال المناقشات التطبيقية وسيناريوهات الإدارة، سيحصل المشاركون على المهارات اللازمة لدعم استدامة خطط التقاعد وضمان استمرار تصميم صناديق المعاشات في تلبية توقعات المنظمة والعضاء.

الجمهور المستهدف

- مديرو ومشرفو خطط التقاعد
- ضباط الحوكمة والامتثال
- محترفو إدارة المخاطر
- مديرو الموارد البشرية والمالية الرفيعو المستوى المسؤولين عن أنظمة تخطيط التقاعد

الاقسام المستهدفة

- إدارة التقاعد والمزايا
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية
- وحدات الحوكمة والسياسات والامتثال
- أقسام المالية والخزانة



القطاعات المستهدفة:

- الخدمات المالية وإدارة الأصول
- مؤسسات التأمين والمخدرات طويلة النجل
- المنظمات الكبيرة التي تدير خطط التقاعد المهنية
- بيئات التنظيم والإشراف

أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح إدارة خطط التقاعد وفقاً لإطارات حوكمة المعاشات المعتمدة
- وصف تطبيق مبادئ المسؤولية الائتمانية في قرارات إدارة خطط المعاشات
- تحديد ومناقشة إطارات ومخاطر المعاشات التي تؤثر على أداء الخطة
- تصنيف متطلبات الائتمالات لإطارات تنظيم المعاشات والإشراف
- مقارنة ومقابلة المخاطر التشغيلية والمالية والديموغرافية داخل خطط التقاعد
- تلخيص استراتيجيات دعم الاستدامة طويلة الأمد لخطط المعاشات واستدامة خطط التقاعد

جدول الدورة

اليوم 1: أسس إدارة خطط التقاعد

- الموضوع 1: فهم هيكل وغرض خطط التقاعد
- الموضوع 2: الأدوار والمسؤوليات في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 3: المكونات التشغيلية الرئيسية لإدارة خطط التقاعد
- الموضوع 4: إدارة دورة حياة الأعضاء وتقديم الخدمات
- الموضوع 5: تحديات العمل الإدارية ومعايير التوثيق
- التأمل والمراجعة: مراجعة مبادئ الإدارة الأساسية

اليوم 2: هيكل الحوكمة والإشراف

- الموضوع 1: هيكل الحوكمة لإدارة خطط التقاعد
- الموضوع 2: الهيئات الحاكمة واللجان وتكليفات الإشراف
- الموضوع 3: أدوار الوصايا والمجالس وفرق الإدارة
- الموضوع 4: المسؤوليات الأخلاقية وإدارة تضارب المصالح
- الموضوع 5: إطارات اتخاذ القرارات ومسارات المساءلة
- التأمل والمراجعة: تعزيز مهارات الحوكمة والإشراف



اليوم 3: المسؤولية الانتهائية والمساعلة الإدارية

- الموضوع 1: المسؤولية الانتهائية في خطط التقاعد
- الموضوع 2: تطبيق معايير الانتهان في العمليات اليومية
- الموضوع 3: واجبات الولاء والحذر والرعاية
- الموضوع 4: إدارة مقدمي الخدمات الخارجيين بمسؤولية
- الموضوع 5: ضمان الشفافية في عمليات الخطأ
- التأمل والمراجعة: تعزيز ثقافة الانتهان في إدارة الخطأ

اليوم 4: إدارة المخاطر التشغيلية في خطط التقاعد

- الموضوع 1: تحديد المخاطر التشغيلية في الإدارة
- الموضوع 2: تصميم ضوابط المخاطر وخطط التخفيف
- الموضوع 3: منع الاحتيال واليات الرقابة الداخلية
- الموضوع 4: استهارية النعمال والمرونة التشغيلية
- الموضوع 5: تقييم فعالية النظم الإدارية
- التأمل والمراجعة: تطبيق إدارة المخاطر التشغيلية الشاملة

اليوم 5: استدامة خطط التقاعد

- الموضوع 1: فهم أهمية الاستدامة في خطط المعاشات
- الموضوع 2: استراتيجيات التمويل طويلة النجل لخطط التقاعد
- الموضوع 3: العوامل البيئية والاجتهاعية والحوكمة ESG في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 4: طول عمر خطط المعاشات ومرونتها أمام الصدمات الاقتصادية
- الموضوع 5: دمج ممارسات الاستثمار المستدامة في صناديق المعاشات
- الموضوع 6: مراقبة وتقرير أداء الاستدامة
- التأمل والمراجعة: تحليل استدامة خطط التقاعد

التساؤلات المتكررة

ما هي المؤهلات أو الشروط المسبقة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة مهنية في الموارد البشرية أو المالية أو الحوكمة أو الائتمثال أو إدارة المعاشات. لا يتطلب خلفية اكنوارية.

ما هي الجوانب الرئيسية التي تركز عليها الدورة في خطط التقاعد؟

تتركز الدورة على الإدارة والحوكمة ومراقبة المخاطر والائتمثال والاستدامة بدلاً من التصميم الفني للخطط.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات خطط التقاعد الأخرى؟

تركز هذه الدورة تحديداً على إدارة خطط التقاعد بدلاً من تصميمها. مع التأكيد على تنفيذ الحوكمة والمسؤولية الانتهازية والامتثال للمعايير والإشراف والاستدامة طويلة الأمد للمعايير.

ما هي منهجية التدريب؟

تستخدم الدورة نهجاً تعليمياً موجهاً نحو الإدارة يجمع بين التدريس الخبير ومناقشات الحالات التشغيلية والتمارين الجماعية وتحليل السيناريوهات.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة

مدن التدريب



أوسلندا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجان - تنزانيا

مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال

مدن التدريب



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا