



برنامج متقدم: خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية



AGILE LEADERS
Training Center

25 - 29 Oct 2026
الدوحة



برنامج متقدم: خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية

المرجع: 103600497_71259 التاريخ: 25 - 29 Oct 2026 الموقع: الدوحة الرسوم: Euro 5500

نظرة عامة على الدورة:

برنامج متقدم: إدارة خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية هو برنامج عملي يركز على الإدارة، مصمم لتعزيز قدرات المهنيين المسؤولين عن الإشراف على خطط التقاعد وتشغيلها. يركز البرنامج على كيفية إدارة خطط التقاعد عملياً، ويغطي هياكل الحوكمة، والمسؤولية الائتمانية، والتزامات الائتمالات، وتحديات الاستدامة المستمرة.

سيكتسب المشاركون فهماً واضحاً لإدارة خطط التقاعد ضمن أطر حوكمة المعاشات التقاعدية وبيئات حوكمة الضمان الاجتماعي. يركز البرنامج على كيفية تطبيق المسؤولية الائتمانية في خطط المعاشات التقاعدية في اتخاذ القرارات الفعلية، وكيف تشكل النظر التنظيمية للمعاشات التقاعدية الإدارة التشغيلية، وكيف يتم الحفاظ على الائتمالات والرقابة على المعاشات التقاعدية طوال دورة حياة الخطة.

بدلاً من التركيز على نماذج التصميم النظرية، يربط البرنامج مفاهيم تصميم خطط التقاعد وتصميم أنظمة المعاشات التقاعدية فقط عندما تدعم الإدارة الفعالة، ومراقبة الأداء، واستدامة المعاشات التقاعدية على المدى الطويل. من خلال المناقشات التطبيقية وسيناريوهات الإدارة، سيكتسب المشاركون المهارات اللازمة لإدارة أطر مخاطر المعاشات التقاعدية، ودعم استدامة خطط التقاعد، وضمان استمرار تصميم صناديق المعاشات التقاعدية في تلبية توقعات المنظمة والعضء.

الجمهور المستهدف:

- مديرو خطط التقاعد ومسؤولوها
- مديرو عمليات صناديق المعاشات التقاعدية
- مسؤولو الحوكمة والائتمالات
- وتخصصو إدارة المخاطر
- كبار مديري الموارد البشرية والهيأة المسؤولين عن أنظمة تخطيط التقاعد

الأقسام المستهدفة:

- إدارة التقاعد والهزايا
- عمليات المعاشات التقاعدية وإدارة الصناديق
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية
- وحدات الحوكمة والسياسات والائتمالات
- إدارات الهيأة والخزانة

تشارك هذه الإدارات بشكل مباشر في إدارة خطط المعاشات التقاعدية، وتطبيق أطر حوكمة المعاشات التقاعدية، وضمان المسؤولية الائتمانية، والحفاظ على الائتمالات والرقابة على المعاشات التقاعدية في جميع أنحاء المنظمة.



القطاعات المستهدفة:

- خدمات المعاشات التقاعدية والتقاعد
- الخدمات المالية وإدارة الأصول
- مؤسسات التأمين والادخار طويل الأجل
- المنظمات الكبيرة التي تدير خطط التقاعد المهنية
- البيئات التنظيمية والإشرافية

أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- إدارة خطط التقاعد بما يتماشى مع أطر حوكمة المعاشات التقاعدية المعهول بها
- تطبيق مبادئ المسؤولية الائتمانية في قرارات إدارة خطط المعاشات التقاعدية
- مراقبة وإدارة أطر مخاطر المعاشات التقاعدية التي تؤثر على أداء الخطة
- ضمان الامتثال لنظر تنظيم المعاشات التقاعدية ومتطلبات الرقابة
- الإشراف على المخاطر التشغيلية والمالية والديموغرافية ضمن خطط التقاعد
- دعم استدامة المعاشات التقاعدية واستدامة خطط التقاعد على المدى الطويل

منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة نهجاً تعليمياً يوجه نحو الإدارة يجمع بين التدريس بقيادة الخبراء، ومناقشات الحالات التشغيلية، والتأهين الجماعية، والتحليل القائم على السيناريوهات. سيدرس المشاركون تحديات واقعية تتعلق بحوكمة الضمان الاجتماعي، والامتثال والرقابة على المعاشات التقاعدية، وإدارة مخاطر المعاشات التقاعدية. تركز الجلسات التفاعلية على تطبيق مفاهيم الحوكمة والمسؤولية الائتمانية على الإدارة اليومية لخطط التقاعد، بينما تعزز جلسات التأهل التعلم من خلال التفسير العملي للقرارات والنتائج الإدارية.

أدوات الدورة:

- أطر ونهاج إدارة خطط التقاعد
- أمثلة على مراقبة مخاطر المعاشات التقاعدية
- أمثلة على سير عمل الامتثال والرقابة
- سيناريوهات إدارية قائمة على الحالات

ملاحظة: تقدم الدورة رؤى وأمثلة لأدوات الإدارة بدلاً من الأدوات المادية أو المرخصة.



محتوى الدورة:

اليوم الأول: أسس إدارة خطط التقاعد

- الموضوع 1: الأدوار والمسؤوليات في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 2: هيكل وهكونات التشغيل لخطط التقاعد
- الموضوع 3: إدارة الاشتراكات والهزايا وسجلات الأعضاء
- الموضوع 4: الإدارة اليومية لخطط المعاشات التقاعدية والتقاعد
- الموضوع 5: التنسيق بين الموارد البشرية والمالية ومديري الخطط
- الموضوع 6: ربط قواعد الخطط بالإدارة التشغيلية الفعالة
- تأمل ومراجعة: مراجعة المسؤوليات الإدارية النسبسية والتحديات التشغيلية

اليوم الثاني: الحوكمة، المسؤولية الائتمانية، والرقابة

- الموضوع 1: هيكل الحوكمة في خطط التقاعد والمعاشات التقاعدية
- الموضوع 2: المسؤولية الائتمانية ومسألة مديري الخطط
- الموضوع 3: أدوار المجالس، اللجان، وعمليات اتخاذ القرار
- الموضوع 4: إدارة تضارب المصالح والالتزامات الأخلاقية
- الموضوع 5: آليات الرقابة وخطوط الإبلاغ
- الموضوع 6: إخفاقات الحوكمة والدروس المستفادة من الممارسة
- تأمل ومراجعة: تعزيز فعالية الحوكمة في إدارة الخطط

اليوم الثالث: إدارة المخاطر والرقابة التشغيلية

- الموضوع 1: تحديد المخاطر المالية والديموغرافية في خطط التقاعد
- الموضوع 2: إدارة مخاطر طول العمر، والتمويل، والاستدامة
- الموضوع 3: إجراءات التحكم في المخاطر التشغيلية والإدارية
- الموضوع 4: مراقبة أداء الخطط ومؤشرات المخاطر الرئيسية
- الموضوع 5: إدارة مخاطر مقدمي الخدمات والاستعانة بمصادر خارجية
- الموضوع 6: التعامل مع الصدمات غير المتوقعة وحالات الإجهاد
- تأمل ومراجعة: تطبيق اتخاذ القرارات الواعية بالمخاطر في إدارة الخطط



اليوم الرابع: الامتثال، التنظيم، ومراقبة الأداء

- الموضوع 1: الالتزامات التنظيمية التي تؤثر على إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 2: مسؤوليات الامتثال لهديري الخطط
- الموضوع 3: الضوابط الداخلية، والتدقيقات، وممارسات التوثيق
- الموضوع 4: مراقبة الأداء والتقارير الإدارية
- الموضوع 5: إدارة التغيير التنظيمي وتأثير الإصلاح
- الموضوع 6: ضمان الشفافية والمساءلة في عمليات الخطط
- تأهل ومراجعة: مواهبة الامتثال والرقابة على الأداء

اليوم الخامس: الإدارة الاستراتيجية والاستدامة طويلة الأجل

- الموضوع 1: الرقابة الاستراتيجية على استدامة خطط التقاعد
- الموضوع 2: إدارة الضغوط المالية والديموغرافية طويلة الأجل
- الموضوع 3: دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال في الاستراتيجية
- الموضوع 4: تحسين كفاءة وفعالية عمليات الخطط
- الموضوع 5: التحسين المستمر في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 6: بناء خطط تقاعد مرنة وقابلة للتكيف
- تأهل ومراجعة: تطوير خارطة طريق إدارية لخطط تقاعد مستدامة

السئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة مهنية في الموارد البشرية، المالية، الحوكمة، الامتثال، أو إدارة المعاشات التقاعدية. لا يتطلب خلفية إدارية.

كم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستغرق كل جلسة يومية حوالي 4-5 ساعات. تبلغ مدة الدورة الكاملة حوالي 20-25 ساعة على مدار خمسة أيام.

ما هي الجوانب التي تركز عليها هذه الدورة أكثر في خطط التقاعد؟

تركز الدورة على الإدارة، والحوكمة، والتحكم في المخاطر، والامتثال، والاستدامة بدلاً من التصميم الفني للخطط.



كيف تختلف هذه الدورة عن دورات خطط التقاعد الأخرى:

يركز هذا البرنامج بشكل خاص على إدارة خطط التقاعد بدلاً من تصميمها. يؤكد على تنفيذ الحوكمة، والمسؤولية اللانهائية، والاهتمام والرقابة على المعاشات التقاعدية، واستدامة المعاشات التقاعدية على المدى الطويل. يكتسب المشاركون رؤى عملية حول كيفية تشغيل خطط التقاعد ومراقبتها واستدامتها في بيئات تنظيمية حقيقية، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات إدارية واثقة ومستنيرة.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية

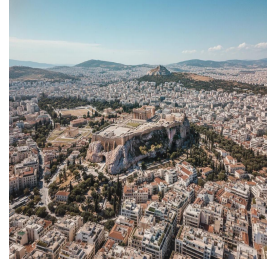
مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



اسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



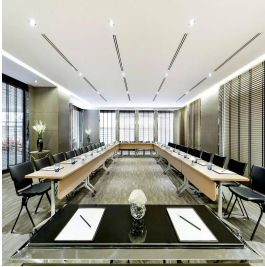
الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



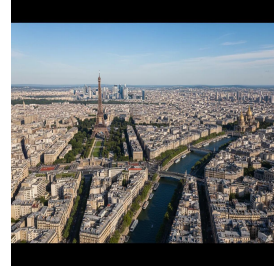
بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا

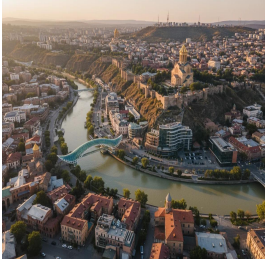


بأكو - أذربيجان

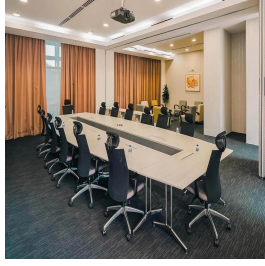


باريس - فرنسا

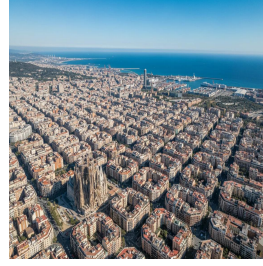
مدن التدريب



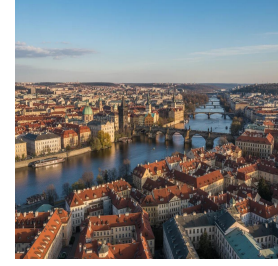
تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



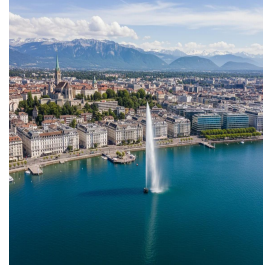
براغ - جمهورية التشيك



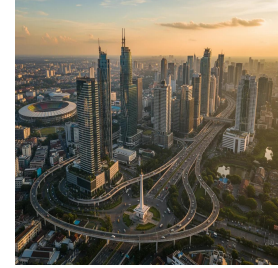
دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



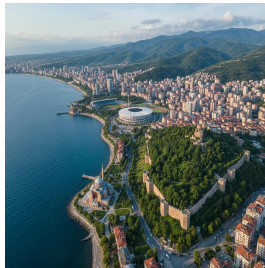
زنجر - تنزانيا



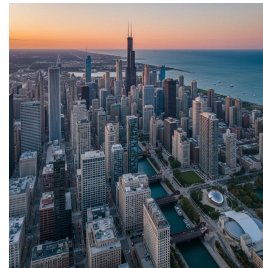
روما - إيطاليا



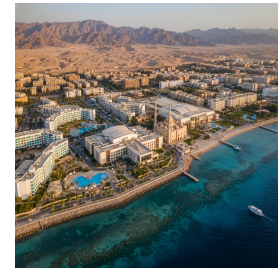
طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا

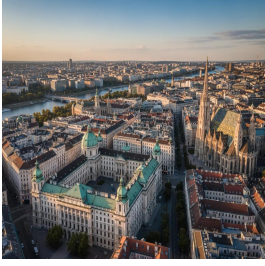


شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر

مدن التدريب



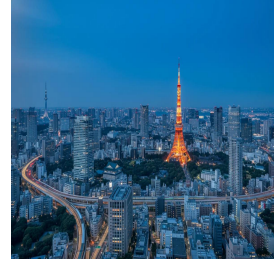
فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



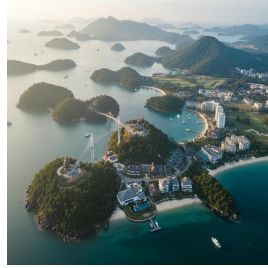
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



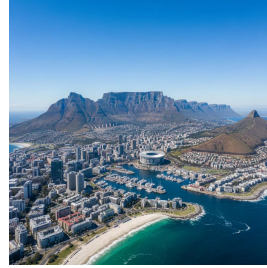
طوكيو - اليابان



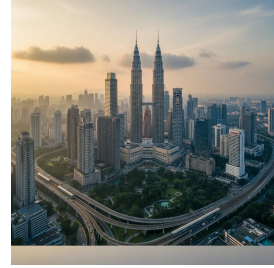
لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كاب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



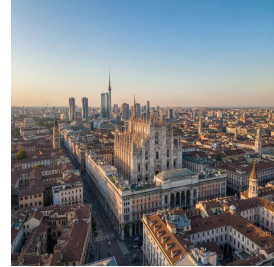
نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com