



# تدريب مكثف: أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات (10 أيام)



**AGILE LEADERS**  
Training Center

17 - 28 Aug 2026  
عن بعد



## تدريب مكثف: أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات (10 أيام)

المرجع: 103600461\_69912 التاريخ: 17 - 28 Aug 2026 الموقع: عن بعد الرسوم: Euro 3000

### نظرة عامة على الدورة

يوفر برنامج تدريب أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات المكثف هذا لمحترفي الحوكمة وأهناء المجالس ومسؤولي الامتثال أطر عمل متقدمة ومهارات عملية لإدارة عمليات مجلس الإدارة، وضمان الامتثال التنظيمي، ودفع خلق القيمة الاستراتيجية.

تستند الدورة إلى معايير حوكمة الشركات الدولية مثل مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD، وإرشادات مؤسسة التمويل الدولية IFC، وأفضل الممارسات الإقليمية. وتستكشف دراسات حالة واقعية من القطاعين العام والخاص. يتعلم المشاركون كيفية إعداد وإدارة اجتماعات مجلس الإدارة، والإشراف على الإفصاحات، وتقديم المشورة بشأن الواجبات الائتمانية، ودعم التخطيط الاستراتيجي، ودمج الاستدامة والأخلاقيات في الحوكمة.

بحلول نهاية هذه الرحلة التي تستغرق 10 أيام، سيمتلك الحضور الكفاءة والثقة للعمل كمستشارين موثوقين في مجال الحوكمة، موازنين بين الشفافية والمساءلة والمرونة الاستراتيجية لمساعدة المجالس على العمل بتهيز ونزاهة.

### الجمهور المستهدف

مثالي للمحترفين الساعين لتعزيز مهارات القيادة في الحوكمة:

- أهناء المجالس ومساعدو أهناء الشركات
- مسؤولو الحوكمة ومحترفو الامتثال
- المستشارون القانونيون ومستشارو الشركات
- المساعدون التنفيذيون الداعمون للمجالس والرؤساء التنفيذيين
- كبار المديرين في الشؤون المؤسسية، الإشراف على المخاطر، والتدقيق الداخلي

### النقسام المستهدفة

- إدارة أهانة مجلس الإدارة والحوكمة
- وحدات الشؤون القانونية والامتثال
- أقسام التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر
- علاقات المستثمرين والشؤون المؤسسية
- مكاتب التخطيط الاستراتيجي، الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG والاستدامة

### القطاعات المستهدفة

- الخدمات المصرفية والهيالية: المجالس التي تحركها التنظيمات والإفصاحات
- الطاقة والنفط والغاز: هياكل حوكمة معقدة متعددة الأطراف
- القطاع العام والمؤسسات المملوكة للدولة: التركيز على الشفافية والمساءلة
- الرعاية الصحية والادوية: حوكمة قائمة على الأخلاقيات والامتثال
- التكنولوجيا والاتصالات: احتياجات الحوكمة والابتكار سريعة التغير

## أهداف الدورة

بحلول نهاية هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من:

- تطبيق أطر حوكمة الشركات المتوافقة مع أفضل الممارسات الدولية.
- إدارة اجتماعات المجلس واللجان بكفاءة باستخدام أدوات الحوكمة الحديثة.
- صياغة محاضر وقرارات وإفصاحات دقيقة لضمان الامتثال.
- تقدير المشورة للمديرين بشأن الواجبات الائتمانية والنزاعات وتضارب المصالح.
- إجراء تقييمات المجلس وربط النتائج بالتحسين الاستراتيجي.
- دمج إدارة المخاطر، والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG، والاستدامة في سياسات الحوكمة.
- تعزيز الكفاءات القيادية والتواصلية والاستشارية.
- تبني تحول الحوكمة الرقمية، بما في ذلك الأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأنظمة إعداد التقارير.

## منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة نهجاً مختلطاً وتجريبياً يجمع بين:

- جلسات يقودها خبراء مع عروض عملية
- دراسات حالة من مجالس إدارات إقليمية ودولية رائدة
- ورش عمل جماعية، محاكاة، وتمثيل أدوار في الحوكمة
- التعلم من النقران والتأهلات التفاعلية
- قوالب، أطر عمل، وممارسة وثائق حوكمة حقيقية

تضمن المنهجية التطبيق المباشر لنظرية الحوكمة على تحديات الشركات الحقيقية، مع التركيز على حل المشكلات والتغذية الراجعة المستمرة.

## أدوات الدورة

يتلقى المشاركون حزمة موارد حوكمة شاملة، تتضمن:

- قوائم مراجعة وقوالب الامتثال للحوكمة
- إرشادات إعداد وثائق المجلس وتدوين المحاضر
- أطر تقييم المجلس وأدوات التقييم الذاتي
- نماذج الإشراف على المخاطر وتقارير التدقيق
- موارد دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG ومراقبة الاستدامة
- الوصول إلى مواد الحوكمة عبر الإنترنت والمراجع بعد التدريب

## محتوى الدورة



## اليوم الأول: أسس حوكمة الشركات

- الموضوع 1: تطور ومبادئ حوكمة الشركات
- الموضوع 2: النظام البيئي للحوكمة - المساهمون، المجالس، والإدارة
- الموضوع 3: دور وأهمية أمين مجلس الإدارة
- الموضوع 4: النظر القانونية والتنظيمية التي تشكل الحوكمة
- الموضوع 5: هدف الشركة، المساءلة، والثقافة الأخلاقية
- الموضوع 6: أفضل الممارسات في هياكل وتشكيل المجالس
- تأهل ومراجعة: إرساء أسس حوكمة قوية

## اليوم الثاني: دور ومسؤوليات أمين مجلس الإدارة

- الموضوع 1: تحديد صلاحيات وسلطة أمانة مجلس الإدارة
- الموضوع 2: دعم أعضاء المجلس والقيادة التنفيذية
- الموضوع 3: إدارة الوثائق، الموثائق، وسجلات الحوكمة
- الموضوع 4: صياغة محاضر المجلس، القرارات، والإجراءات بدقة
- الموضوع 5: موازنة عمليات الأمانة مع الأهداف الاستراتيجية
- الموضوع 6: بناء الحياد والنزاهة والمصداقية في الحوكمة
- تأهل ومراجعة: أن تصبح مستشار حوكمة موثوقاً به

## اليوم الثالث: تخطيط وإعداد اجتماعات المجلس

- الموضوع 1: تصميم التقويم والجدول الزمني السنوي للمجلس
- الموضوع 2: إعداد جداول الأعمال والمواد الإيضاحية للمناقشة الاستراتيجية
- الموضوع 3: التنسيق بين الرئيس، الرئيس التنفيذي، والأمانة
- الموضوع 4: ضمان النصاب القانوني، الحضور، والامتثال التشريعي
- الموضوع 5: إدارة التواصل والخدمات اللوجستية قبل الاجتماع
- الموضوع 6: قوالب وأدوات لتحسين كفاءة التخطيط
- تأهل ومراجعة: الإعداد للاجتماعات ناجحة ومتوافقة

## اليوم الرابع: عقد وإدارة اجتماعات المجلس

- الموضوع 1: إدارة المناقشات، القرارات، وديناميكيات قاعة الاجتماعات
- الموضوع 2: دقة تدوين المحاضر وتتبع القرارات
- الموضوع 3: التعامل مع المعلومات الحساسة أو السرية
- الموضوع 4: الاستفادة من الأدوات الرقمية - بوابات المجالس والتوقعات الإلكترونية
- الموضوع 5: متابعة ما بعد الاجتماع، تتبع القرارات، والتوثيق
- الموضوع 6: تقييمات الاجتماعات وممارسات الدروس المستفادة
- تأهل ومراجعة: ضمان عمليات مجلس إدارة فعالة وشفافة





### اليوم الخامس: دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال

- الموضوع 1: الترابط بين الحوكمة والمخاطر والامتثال
- الموضوع 2: مبادئ إدارة مخاطر المؤسسة
- الموضوع 3: التعاون بين وظائف المخاطر والتدقيق والامتثال
- الموضوع 4: إدارة الأخلاقيات وأطر المسؤولية المؤسسية
- الموضوع 5: أنظمة ولوحات معلومات تقارير الامتثال
- الموضوع 6: مراقبة التزام المجلس بهدونات الحوكمة
- تأهل ومراجعة: تعزيز المساءلة من خلال دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال GRC

### اليوم السادس: إدارة النزاعات والإفصاح وتضارب المصالح

- الموضوع 1: حوكمة النزاعات وإجراءات الاستجابة للطوارئ
- الموضوع 2: النزاعات الشفافية والإفصاح
- الموضوع 3: تحديد وإدارة تضارب المصالح
- الموضوع 4: معاهلات الأطراف ذات الصلة وضمانات الحوكمة
- الموضوع 5: دروس من فضائح الحوكمة وإخفاقات الشركات
- الموضوع 6: إدارة الاتصالات ومخاطر السمعة
- تأهل ومراجعة: بناء المرونة وممارسات المجلس الأخلاقية

### اليوم السابع: تقييم المجلس وتحسين الأداء

- الموضوع 1: تصميم أطر تقييم فعالة للمجلس
- الموضوع 2: وضع مؤشرات الأداء الرئيسية لأداء المجلس واللجان
- الموضوع 3: إجراء التقييمات الذاتية وتقييمات النقران
- الموضوع 4: تحليل وتفسير نتائج التقييم
- الموضوع 5: دمج النتائج في التحسينات الاستراتيجية
- الموضوع 6: تطوير خطط التحسين المستمر
- تأهل ومراجعة: تحقيق تميز الحوكمة من خلال التقييم

### اليوم الثامن: الحوكمة الاستراتيجية والمواءمة التنظيمية

- الموضوع 1: ربط هياكل الحوكمة بالاستراتيجية المؤسسية
- الموضوع 2: دعم التخطيط الاستراتيجي والإشراف على التنفيذ
- الموضوع 3: دور أمين مجلس الإدارة في عمليات الاندماج والاستحواذ والتحول
- الموضوع 4: الحوكمة أثناء إدارة التغيير وإعادة هيكلة الشركات
- الموضوع 5: دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG والاستدامة في قرارات الحوكمة
- الموضوع 6: الإبلاغ عن نتائج الحوكمة لأصحاب المصلحة
- تأهل ومراجعة: دفع القيمة الاستراتيجية من خلال مواءمة الحوكمة



### اليوم التاسع: القيادة والتواصل لمحترفي الحوكمة

- الموضوع 1: الذكاء العاطفي والتأثير في قاعة الاجتماعات
- الموضوع 2: التميز في التحدث أمام الجمهور والعروض التقديمية للنهائ
- الموضوع 3: التواصل بين الثقافات واداب الدبلوماسية
- الموضوع 4: تقنيات الإقناع والتفاوض وحل النزاعات
- الموضوع 5: مهارات التوجيه وتقديم المشورة للمديرين
- الموضوع 6: إدارة الوقت والتوتر والنوولويات المتعددة بفعالية
- تأهل ومراجعة: بناء الحضور القيادي وإتقان التواصل

### اليوم العاشر: مستقبل الحوكمة والتحول الرقمي

- الموضوع 1: الحوكمة الرقمية □ الذكاء الاصطناعي، البلوك تشين، واتجاهات التنمية
- الموضوع 2: مقتضيات الاستدامة والتنوع والحوكمة الأخلاقية
- الموضوع 3: تحديات الحوكمة عبر الكيانات العامة والخاصة والمؤسسات المملوكة للدولة
- الموضوع 4: التخطيط للخلافة واستمرارية القيادة على مستوى المجلس
- الموضوع 5: الأخلاقيات المهنية والتطوير المستمر للكفاءات
- الموضوع 6: تصميم خارطة طريق شخصية للقيادة في الحوكمة
- تأهل ومراجعة: أمين المجلس الجاهز للمستقبل وتحول الحوكمة

### الأسئلة الشائعة

#### هل توجد متطلبات مسبقة لهذه الدورة؟

لا توجد متطلبات مسبقة صارمة، على الرغم من أن التعرض المسبق لوظائف الحوكمة أو الشؤون القانونية أو الامتثال يعزز التعلم.

#### كم مدة جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تتكون كل جلسة يومية من حوالي 4-5 ساعات من التعلم المختلط، ودراسات الحالة، والمناقشات.

#### كيف يمكن لانهاء المجالس تعزيز عملية صنع القرار في المجلس مع الحفاظ على الامتثال والحياد؟

يمكن لانهاء المجالس التأثير على اتخاذ قرارات أفضل من خلال هيكلة جداول الأعمال حول النولويات الاستراتيجية، وضمان حصول المديرين على معلومات متوازنة وفي الوقت المناسب وكاملة، والحفاظ على الحياد الموضوعي طوال المناقشات.



## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تدريب مهارات أمانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات الأخرى

على عكس برامج الحوكمة التقليدية التي تركز فقط على نظرية الامتثال، فإن تدريب مهارات أمانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات المقدم من مركز أجائل لتدريب القادة مصمم كرحلة تعلم استراتيجية وتجريبية. لا تتوحد هذه الدورة المشاركون بالمعرفة التقنية المطلوبة لعمليات مجلس الإدارة ☐ مثل التوثيق والإفصاح وإدارة الاجتماعات ☐ فحسب، بل تنمي أيضاً المهارات الاستشارية والقيادية والتواصلية اللازمة للأنهاء للعمل كشركاء استراتيجيين للمجلس.

يتضمن البرنامج دراسات حالة واقعية، ومعايير حوكمة دولية ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، مؤسسة التمويل الدولية، وأفضل الممارسات الإقليمية، مما يضمن تعلم المشاركون لتطبيق مبادئ الحوكمة عبر مختلف الصناعات والثقافات. كما يستكشف الاتجاهات الناشئة مثل دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG. مؤسساتهم داخل التحديث قيادة من الحضور نيهك ☐ الاصطناعي بالذكاء المدعومة الامتثال وأنظمة، الرقمية الحوكمة ومنصات ESG.

من خلال مزيجها المتوازن من الرؤى الأكاديمية وورش العمل التفاعلية وسيناريوهات الحوكمة التطبيقية، تبرز هذه الدورة كبرنامج تحول شامل ☐ يعد المحترفين ليس فقط لإدارة الحوكمة، بل لتشكيلها استراتيجياً للمستقبل.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



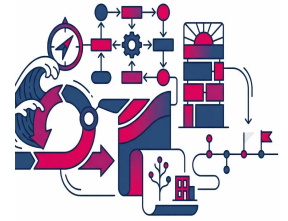
دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة  
المالية

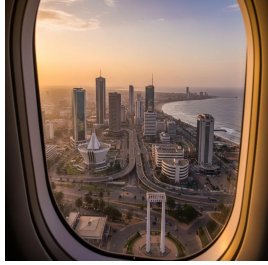


دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع  
الرشيقة

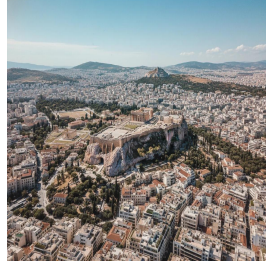
## مدن التدريب



أوسلندا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



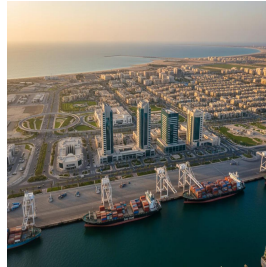
أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



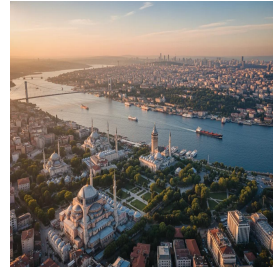
الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



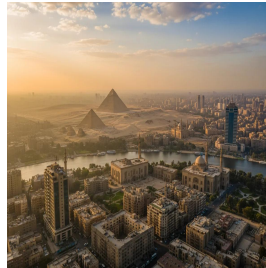
إسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



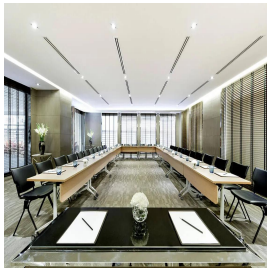
الكويت - الكويت



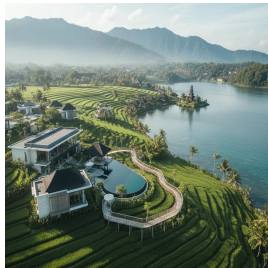
القاهرة - مصر



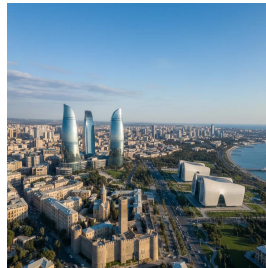
الرياض - المملكة العربية السعودية



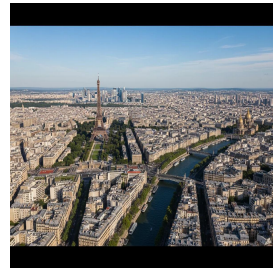
بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا



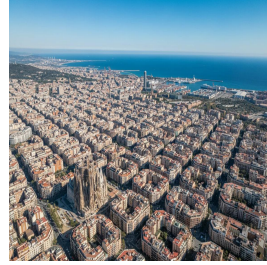
## مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



روما - إيطاليا



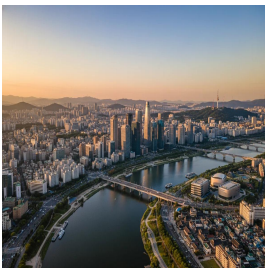
دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجان - تنزانيا

## مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لانكاوي - مالايزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فريبورغ - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال



## مدن التدريب



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة  
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
+447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)