



# تدريب مكثف: أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات (10 أيام)



**AGILE LEADERS**  
Training Center

27 Sep - 08 Oct 2026  
النهاية



## تدريب مكثف: أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات (10 أيام)

المرجع: 103600461\_66279 التاريخ: 27 Sep - 08 Oct 2026 الموقع: النهاية الرسوم: Euro 8000

### نظرة عامة على الدورة

يوفر برنامج تدريب أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات المكثف هذا لمحترفي الحوكمة وأهلاء المجالس ومسؤولي الامتثال أطر عمل متقدمة ومهارات عملية لإدارة عمليات مجلس الإدارة، وضمان الامتثال التنظيمي، ودفع خلق القيمة الاستراتيجية.

تستند الدورة إلى معايير حوكمة الشركات الدولية □ مثل مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD، وإرشادات مؤسسة التمويل الدولية IFC، وأفضل الممارسات الإقليمية □ وتتكشف دراسات حالة واقعية من القطاعين العام والخاص. يتعلم المشاركون كيفية إعداد وإدارة اجتماعات مجلس الإدارة، والإشراف على الإفصاحات، وتقديم المشورة بشأن الواجبات الائتمانية، ودعم التخطيط الاستراتيجي، ودمج الاستدامة والأخلاقيات في الحوكمة.

بحلول نهاية هذه الرحلة التي تستغرق 10 أيام، سيتملك الحضور الكفاءة والثقة للعمل كمستشارين موثوقين في مجال الحوكمة، موازنين بين الشفافية والمساءلة والمرونة الاستراتيجية لمساعدة المجالس على العمل بنهز ونزاهة.

### الجمهور المستهدف

مثالي للمحترفين الساعين لتعزيز مهارات القيادة في الحوكمة:

- أهلاء المجالس ومساعدي أهلاء الشركات
- مسؤولو الحوكمة ومحترفو الامتثال
- المستشارون القانونيون ومستشارو الشركات
- المساعدون التنفيذيون الداعمون للمجالس والرؤساء التنفيذيين
- كبار المديرين في الشؤون المؤسسية، الإشراف على المخاطر، والتدقيق الداخلي

### الأقسام المستهدفة

- إدارة أهانة مجلس الإدارة والحوكمة
- وحدات الشؤون القانونية والامتثال
- أقسام التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر
- علاقات المستثمرين والشؤون المؤسسية
- مكاتب التخطيط الاستراتيجي، الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG والاستدامة

### القطاعات المستهدفة

- الخدمات المصرفية والهيالية: المجالس التي تحركها التنظيمات والإفصاحات
- الطاقة والنفط والغاز: هيكل حوكمة معقدة ومتعددة الأطراف
- القطاع العام والمؤسسات المهلولة للدولة: التركيز على الشفافية والمساءلة
- الرعاية الصحية والأدوية: حوكمة قائمة على الأخلاقيات والامتثال
- التكنولوجيا والاتصالات: احتياجات الحوكمة والابتكار سريعة التغير



## أهداف الدورة

بحلول نهاية هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من:

- تطبيق أطر حوكمة الشركات المتوافقة مع أفضل الممارسات الدولية.
- إدارة اجتماعات المجلس واللجان بكفاءة باستخدام أدوات الحوكمة الحديثة.
- صياغة محاضر وقرارات وإفصاحات دقيقة لضمان الامتثال.
- تقديم المشورة للمديرين بشأن الواجبات الائتمانية والنزلاقات وتضارب المصالح.
- إجراء تقييمات المجلس وربط النتائج بالتحسين الاستراتيجي.
- دمج إدارة المخاطر، والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG، والاستدامة في سياسات الحوكمة.
- تعزيز الكفاءات القيادية والتواصلية والاستشارية.
- تبني تحول الحوكمة الرقمية، بما في ذلك الأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأنظمة إعداد التقارير.

## منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة نهجاً مختلطاً وتجريبياً يجمع بين:

- جلسات يقودها خبراء مع عروض عملية
- دراسات حالة من مجالس إدارات إقليمية ودولية رائدة
- ورش عمل جماعية، محاكاة، وتمثيل أدوار في الحوكمة
- التعلم من النقران والتأهلات التفاعلية
- قوالب، أطر عمل، وممارسة وثائق حوكمة حقيقية

تضمن المنهجية التطبيق المباشر لنظرية الحوكمة على تحديات الشركات الحقيقية، مع التركيز على حل المشكلات والتغذية الراجعة المستمرة.

## أدوات الدورة

يتلقى المشاركون حزمة موارد حوكمة شاملة، تتضمن:

- قوائم مراجعة وقوالب الامتثال للحوكمة
- إرشادات إعداد وثائق المجلس وتدوين المحاضر
- أطر تقييم المجلس وأدوات التقييم الذاتي
- نماذج الإشراف على المخاطر وتقارير التحقيق
- موارد دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG ومراقبة الاستدامة
- الوصول إلى مواد الحوكمة عبر الإنترنت والمراجع بعد التدريب

## محتوى الدورة



## اليوم الأول: أسس حوكمة الشركات

- الموضوع 1: تطور ومبادئ حوكمة الشركات
- الموضوع 2: النظام البيئي للحوكمة - المساهمون، المجالس، والإدارة
- الموضوع 3: دور وأهمية أمين مجلس الإدارة
- الموضوع 4: النظر القانونية والتنظيمية التي تشكل الحوكمة
- الموضوع 5: هدف الشركة، المساءلة، والثقافة الأخلاقية
- الموضوع 6: أفضل الممارسات في هياكل وتشكيل المجالس
- تأهل ومراجعة: إرساء أسس حوكمة قوية

## اليوم الثاني: دور ومسؤوليات أمين مجلس الإدارة

- الموضوع 1: تحديد صلاحيات وسلطة أمانة مجلس الإدارة
- الموضوع 2: دعم أعضاء المجلس والقيادة التنفيذية
- الموضوع 3: إدارة الوثائق، الموثيق، وسجلات الحوكمة
- الموضوع 4: صياغة محاضر المجلس، القرارات، والإجراءات بدقة
- الموضوع 5: مواهبة عمليات الأمانة مع الأهداف الاستراتيجية
- الموضوع 6: بناء الحياد والنزاهة والمصدقية في الحوكمة
- تأهل ومراجعة: أن تصبح مستشار حوكمة موثوقاً به

## اليوم الثالث: تخطيط وإعداد اجتماعات المجلس

- الموضوع 1: تصميم التقويم والجدول الزمني السنوي للمجلس
- الموضوع 2: إعداد جداول الأعمال والمواد الإيضاحية للمناقشة الاستراتيجية
- الموضوع 3: التنسيق بين الرئيس، الرئيس التنفيذي، والأمانة
- الموضوع 4: ضمان النصاب القانوني، الحضور، والامتثال التشريعي
- الموضوع 5: إدارة التواصل والخدمات اللوجستية قبل الاجتماع
- الموضوع 6: قوالب وأدوات لتحسين كفاءة التخطيط
- تأهل ومراجعة: الإعداد للاجتماعات ناجحة ومتوافقة

## اليوم الرابع: عقد وإدارة اجتماعات المجلس

- الموضوع 1: إدارة المناقشات، القرارات، وديناميكيات قاعة الاجتماعات
- الموضوع 2: دقة تدوين المحاضر وتتبع القرارات
- الموضوع 3: التعامل مع المعلومات الحساسة أو السرية
- الموضوع 4: الاستفادة من الأدوات الرقمية - بوابات المجالس والتوقيعات الإلكترونية
- الموضوع 5: متابعة ما بعد الاجتماع، تتبع القرارات، والتوثيق
- الموضوع 6: تقييمات الاجتماعات وممارسات الدروس المستفادة
- تأهل ومراجعة: ضمان عمليات مجلس إدارة فعالة وشفافة



### اليوم الخامس: دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال

- الموضوع 1: الترابط بين الحوكمة والمخاطر والامتثال
- الموضوع 2: مبادئ إدارة مخاطر المؤسسة
- الموضوع 3: التعاون بين وظائف المخاطر والتدقيق والامتثال
- الموضوع 4: إدارة الأخلاقيات وأطر المسؤولية المؤسسية
- الموضوع 5: أنظمة ولوحات معلومات تقارير الامتثال
- الموضوع 6: مراقبة التزام المجلس بهدونات الحوكمة
- تأهل ومراجعة: تعزيز المساءلة من خلال دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال GRC

### اليوم السادس: إدارة النزعات والإفصاح وتضارب المصالح

- الموضوع 1: حوكمة النزعات وإجراءات الاستجابة للطوارئ
- الموضوع 2: النزاعات الشفافية والإفصاح
- الموضوع 3: تحديد وإدارة تضارب المصالح
- الموضوع 4: معاهلات الأطراف ذات الصلة وضمانات الحوكمة
- الموضوع 5: دروس من فضائح الحوكمة وإخفاقات الشركات
- الموضوع 6: إدارة الاتصالات ومخاطر السمعة
- تأهل ومراجعة: بناء المهونة وممارسات المجلس الأخلاقية

### اليوم السابع: تقييم المجلس وتحسين الأداء

- الموضوع 1: تصميم أطر تقييم فعالة للمجلس
- الموضوع 2: وضع مؤشرات الأداء الرئيسية ل أداء المجلس واللجان
- الموضوع 3: إجراء التقييمات الذاتية وتقييمات النقران
- الموضوع 4: تحليل وتفسير نتائج التقييم
- الموضوع 5: دمج النتائج في التحسينات الاستراتيجية
- الموضوع 6: تطوير خطط التحسين المستمر
- تأهل ومراجعة: تحقيق تميز الحوكمة من خلال التقييم

### اليوم الثامن: الحوكمة الاستراتيجية والمواءمة التنظيمية

- الموضوع 1: ربط هيكل الحوكمة بالاستراتيجية المؤسسية
- الموضوع 2: دعم التخطيط الاستراتيجي والإشراف على التنفيذ
- الموضوع 3: دور أمين مجلس الإدارة في عمليات الاندماج والاستحواذ والتحول
- الموضوع 4: الحوكمة أثناء إدارة التغيير وإعادة هيكلة الشركات
- الموضوع 5: دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG والاستنادة في قرارات الحوكمة
- الموضوع 6: الإبلاغ عن نتائج الحوكمة لأصحاب المصلحة
- تأهل ومراجعة: دفع القيمة الاستراتيجية من خلال مواءمة الحوكمة



### اليوم التاسع: القيادة والتواصل لمحترفي الحوكمة

- الموضوع 1: الذكاء العاطفي والتأثير في قاعة الاجتماعات
- الموضوع 2: التميز في التحدث أمام الجمهور والعروض التقديمية للنهائ
- الموضوع 3: التواصل بين الثقافات واداب الدبلوماسية
- الموضوع 4: تقنيات الإقناع والتفاوض وحل النزاعات
- الموضوع 5: مهارات التوجيه وتقدير المشورة للمديرين
- الموضوع 6: إدارة الوقت والتوتر والنولويات المتعددة بفعالية
- تأهل ومراجعة: بناء الحضور القيادي وإتقان التواصل

### اليوم العاشر: مستقبل الحوكمة والتحول الرقمي

- الموضوع 1: الحوكمة الرقمية □ الذكاء الاصطناعي، البلوك تشين، واتجاهات الانتمة
- الموضوع 2: مقتضيات الاستدامة والتنوع والحوكمة الأخلاقية
- الموضوع 3: تحديات الحوكمة عبر الكيانات العامة والخاصة والمؤسسات المهلوكة للدولة
- الموضوع 4: التخطيط للخلافة واستمرارية القيادة على مستوى المجلس
- الموضوع 5: الأخلاقيات المهنية والتطوير المستمر للكفاءات
- الموضوع 6: تصميم خارطة طريق شخصية للقيادة في الحوكمة
- تأهل ومراجعة: أمين المجلس الجاهز للمستقبل وتحول الحوكمة

### السئلة الشائعة

هل توجد متطلبات مسبقة لهذه الدورة؟

لا توجد متطلبات مسبقة صارمة، على الرغم من أن التعرض المسبق لوظائف الحوكمة أو الشؤون القانونية أو الامتثال يعزز التعلم.

كم مدة جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تتكون كل جلسة يومية من حوالي 4-5 ساعات من التعلم المختلط، ودراسات الحالة، والمناقشات.

كيف يمكن إنهاء المجالس تعزيز عهلية صنع القرار في المجلس مع الحفاظ على الامتثال والحياد؟

يكون لإنهاء المجالس التأثير على اتخاذ قرارات أفضل من خلال هيكله جداول الأعمال حول النولويات الاستراتيجية، وضمان حصول المديرين على معلومات متوازنة وفي الوقت المناسب وكاملة، والحفاظ على الحياد الموضوعي طوال المناقشات.



## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تدريب مهارات أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات الأخرى

على عكس برامج الحوكمة التقليدية التي تركز فقط على نظرية الامتثال، فإن تدريب مهارات أهانة مجلس الإدارة وحوكمة الشركات المقدم من مركز أجابل لتدريب القادة مصمم كرحلة تعلم استراتيجية وتجريبية. لا تترود هذه الدورة المشاركين بالمعرفة التقنية المطلوبة لعمليات مجلس الإدارة ☐ مثل التوثيق والإفصاح وإدارة الاجتماعات ☐ فحسب، بل تنمي أيضاً المهارات الاستشارية والقيادية والتواصلية اللازمة للبناء للعامل كشركاء استراتيجيين للمجلس.

يتضمن البرنامج دراسات حالة واقعية، ومعايير حوكمة دولية ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، مؤسسة التمويل الدولية، وأفضل الممارسات الإقليمية، مما يضمن تعلم المشاركين لتطبيق مبادئ الحوكمة عبر مختلف الصناعات والثقافات. كما يستكشف الاتجاهات الناشئة مثل دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG، ومؤسساتهم داخل التحديث قيادة من الحضور نيهكهما ☐ الاصطناعي بالذكاء المدعومة الامتثال وأنظمة الرقمية الحوكمة ومنصات ESG.

من خلال مزيجها المتوازن من الرؤى الأكاديمية وورش العمل التفاعلية وسيناريوهات الحوكمة التطبيقية، تبرز هذه الدورة كبرنامج تحول شامل ☐ يعد المحترفين ليس فقط لإدارة الحوكمة، بل لتشكيلها استراتيجياً للمستقبل.



## فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة  
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع  
الرشيقية

## مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



بأكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

## مدن التدريب



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجر - تنزانيا



روما - إيطاليا



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر

## مدن التدريب



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كاب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



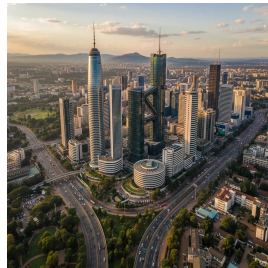
مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



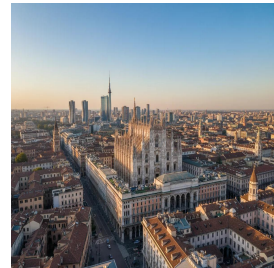
نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
 +447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)