



دورة تدريب المربين : اعداد البرامج تدريبية و تقديمها باحترافية



AGILE LEADERS
Training Center

23 - 27 Nov 2026
عن بعد

دورة تدريب المديرين : اعداد البرامج تدريبية و تقديمها باحترافية

المرجع: 36239_65271 التاريخ: 23 - 27 Nov 2026 الموقع: عن بعد الرسوم: Euro 1500

Course Overview

This course provides a comprehensive exploration of Total Rewards Strategy TRS, specifically designed for HR professionals seeking to enhance their strategic HR management and planning skills. The Total Rewards Management Course covers essential aspects such as compensation training, HR programs, and specialized topics including international tax planning, audit issues, and employee health programs. This course addresses gaps in HR analytics, compensation management, and international tax planning. It offers insights into HR planning, cost classification, and internal control systems.

Target Audience:

- HR Managers
- Compensation Analysts
- Financial Advisors
- Business Analysts

Targeted Organizational Departments:

- Human Resources
- Finance
- Operations

Targeted Industries:

- Healthcare
- Finance
- Manufacturing
- Government

Course Offerings:

- Understand HR Analytics
- Explore Different Compensation Models.
- Master Cost-Sensitive Classification
- Learn the Strategic Implementation of Total Rewards
- Foster a Strategic Mindset
- Promote Ethical Standards

Training Methodology:

The five-day course includes interactive sessions, case studies, and group work. With a balanced mix of theoretical foundation and real-world examples, we ensure your learning is holistic and practical.

Course Toolbox:

- Total Rewards Management Workbook •
- Checklists. •

Course Agenda:

Day 1: Introduction to Total Rewards Management

- Introduction to Total Rewards Strategy Topic 1: •
- Role of Total Rewards in Talent Management Topic 2: •
- Understanding Basic Financial Terms Topic 3: •
- Business Strategy and Total Rewards Design Topic 4: •
- Case Study: Effective Total Rewards Strategy Topic 5: •
- Summarize key points and discuss takeaways Reflection & Review: •

Day 2: Legal and Ethical Framework

- Legal Requirements in Compensation and Benefits Topic 1: •
- Ethical Considerations in Total Rewards Topic 2: •
- Discrimination and Equal Pay Topic 3: •
- International Compensation and Benefits Laws Topic 4: •
- Case Study: Avoiding Legal Pitfalls in Total Rewards Topic 5: •
- Summarize key points and discuss implications Reflection & Review: •

Day 3: Components of a Comprehensive Total Rewards Package

- Compensation: Base Salary and Hourly Wages Topic 1: •
- Short-term and Long-term Incentives Topic 2: •
- Benefits: Health, Retirement, etc. Topic 3: •
- Well-being Programs and Employee Effectiveness Topic 4: •
- Development Opportunities and Career Growth Topic 5: •
- Recognition Programs and Non-monetary Benefits Topic 6: •
- Case Study: Creating a Balanced Total Rewards Package Topic 7: •
- Summarize key points and discuss balance in total rewards Reflection & Review: •

Day 4: Implementing and Communicating Total Rewards Plans

- Steps in Implementing Total Rewards Plans Topic 1: •
- Importance of Communication in Total Rewards Topic 2: •
- Technology Tools for Total Rewards Management Topic 3: •
- Addressing Employee Queries and Concerns Topic 4: •
- Case Study: Successful Total Rewards Plan Rollout Topic 5: •
- Summarize key points and discuss communication strategies Reflection & Review: •

Day 5: Review and Future Trends

- Review of Key Concepts Topic 1: •
- Current Trends in Total Rewards Topic 2: •
- The Future of Remote Work and Its Impact on Total Rewards Topic 3: •
- Challenges in Total Rewards Management Topic 4: •
- Case Study: Adapting to Future Trends Topic 5: •
- Summarize the course and discuss future learning objectives Reflection & Review: •

How This Course is Different from Other Courses:

What sets this course apart is its comprehensive nature, merging HR objectives with financial and legal considerations. From the cash flow impact of payment terms formula to the nuances of international tax planning, this course covers all five elements of a Total Rewards strategy: compensation, benefits, well-being effectiveness, development, and recognition.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة

مدن التدريب



أوسلندا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



إسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



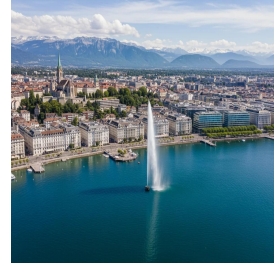
روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنبار - تنزانيا

مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال

مدن التدريب



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا