



## وعي بيئي هؤسسي: تدريب لمستقبل مستدام



## وعي بيئي مؤسسي: تدريب لمستقبل مستدام

المرجع: 103600431\_62592 التاريخ: 22 - 26 Mar 2027 الموقع: عمان الرسوم: Euro 4100

### نظرة عامة على الدورة

تم تصميم برنامج الوعي البيئي المؤسسي لتزويد الموظفين والقادة بالمعرفة والمهارات والعقلية اللازمة لتعزيز بيئة عمل مستدامة. من خلال استكشاف التدريب على الوعي البيئي، وممارسات الاستدامة في مكان العمل، والمبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل، سيتعلم المشاركون كيفية دمج المسؤولية البيئية في العمليات اليومية للعمل.

تؤكد الدورة على كيفية تأثير التحفيز والقيادة وثقافة المنظمة في مشاركة الموظفين في الاستدامة. كما تغطي دور المنظورات الجيلية، والسياسات، والممارسات التجارية في تشكيل تدريب الموظفين البيئي وتأثيره على المدى الطويل.

سيغادر المشاركون هذه الدورة مع استراتيجيات عملية لدمج التدريب على مكان العمل الأخضر في ثقافة الشركة، بما يتماشى مع ISO 14001، وتطوير المبادرات التي تقلل من الأثر البيئي، وتقلل التكاليف، وتقوي سمعة الشركة.

### الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام
- مدراء الموارد البشرية وتطوير المواهب
- موظفو الصحة والسلامة والبيئة HSE
- موظفو المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة
- مدراء الخطوط والمشرّفون
- الموظفون المعنيون باتخاذ القرارات التشغيلية

### الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية □ لدمج برامج الوعي البيئي المؤسسي في التدريب على الاستقبال والتدريب
- الصحة والسلامة والبيئة HSE □ دمج الوعي البيئي مع الامتثال
- العمليات والمرافق □ تطبيق دورات التدريب على مكان العمل الأخضر في إدارة الطاقة والمياه والنفايات
- المشتريات وسلسلة التوريد □ ضمان مصادر صديقة للبيئة وتقليل الأثر البيئي
- استراتيجية الشركات والمسؤولية الاجتماعية للشركات CSR □ مواهبة الاستدامة مع الأهداف طويلة المدى



## القطاعات المستهدفة

- النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة
- البناء والبنية التحتية
- التصنيع والإنتاج الصناعي
- البنوك والمالية لدمج معايير البيئة والاستدامة ESG
- الحكومة والقطاع العام
- الرعاية الصحية والندوية
- الضيافة والسياحة
- البيع بالتجزئة وسلسلة التوريد

## أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق مبادئ التدريب على الوعي البيئي في الأنشطة اليومية
- تنفيذ ممارسات الاستدامة في مكان العمل لتقليل التكاليف والمخاطر البيئية
- تصميم المبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل وتكليفها مع أقسامهم
- تعزيز المسؤولية البيئية في مكان العمل من خلال إشراك الموظفين
- تقييم متطلبات الامتثال ومواءمة الأنظمة مع ISO 14001 لإدارة البيئة
- قيادة جلسات تدريب الموظفين البيئيين التي تبني ثقافة استدامة طويلة الأمد

## منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة منهجية تفاعلية للغاية لتعزيز المشاركة والاحتفاظ بالمعلومات. سيشارك المشاركون في:

- دراسات حالة من مبادرات الاستدامة المؤسسية الناجحة
- مناقشات جماعية للتفكير في مختلف الأساليب والممارسات البيئية
- ورش عمل ومحاكاة تطبيق مفاهيم التدريب على مكان العمل الأخضر في التحديات التنظيمية
- تمارين فريق تصميم المبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل وتقديم خطط العمل
- تمثيل أدوار وملاحظات النقران ممارسة القيادة في المسؤولية البيئية في مكان العمل
- جلسات تأمل ربط القيم الفردية بالاستدامة المؤسسية
- تضمن هذه المنهجية المختلطة أن الدورة عملية، ومبنية على التجربة، ومتوافقة مع الاستراتيجيات المثبتة لزيادة الوعي البيئي في مكان العمل.



## أدوات الدورة

سيحصل المشاركون على:

- دليل رقمي مع إرشادات التدريب على الاستدامة للموظفين
- قوائم تحقق لمهارات الاستدامة في مكان العمل
- قوالب للمبادرات الصديقة للبيئة في النقسام
- مجموعة دراسات حالة من صناعات مختلفة
- أدوات التقييم الذاتي على الوعي بالصحة والسلامة البيئية
- الوصول إلى موارد إلكترونية ومقالات للقراءة

ملاحظة: الندوات غير متوفرة هادياً ولكن يتم عرضها كأهتلة وأدوات نموذجية طوال الدورة.

## محتوى الدورة

### اليوم الأول: أساسيات الوعي البيئي في مكان العمل

- الموضوع 1: فهم التدريب على الوعي البيئي المؤسسي
- الموضوع 2: ربط الاستدامة بالاستراتيجية المؤسسية والثقافة
- الموضوع 3: استكشاف الاتجاهات العالمية في مهارات الاستدامة في مكان العمل
- الموضوع 4: دوافع تحفيز الموظفين في برامج البيئة
- الموضوع 5: اللوائح البيئية، ISO 14001، وأطر الامتثال
- الموضوع 6: بناء قضية لبرنامج الوعي البيئي المؤسسي
- المراجعة والتأمل: مناقشة جماعية حول مهارات مكان العمل الحالية

### اليوم الثاني: المسؤولية البيئية في العمليات اليومية

- الموضوع 1: تحديد المخاطر البيئية في مكان العمل
- الموضوع 2: تطبيق دورات تدريبية حول مكان العمل الأخضر في المنشآت والموارد
- الموضوع 3: المسؤولية البيئية في العمل - دور المديرين والموظفين
- الموضوع 4: إشراك الموظفين في المبادرات المستدامة
- الموضوع 5: مراقبة أداء الطاقة والمياه والنفايات
- الموضوع 6: قصص نجاح لدورات بيئة العمل المستدامة
- المراجعة والتأمل: تصميم التزام استدامة على مستوى القسم



### اليوم الثالث: دمج الاستدامة في الثقافة المؤسسية

- الموضوع 1: الحوافز والكافآت لتدريب الموظفين البيئي
- الموضوع 2: التواصل الفعال لاهداف الاستدامة
- الموضوع 3: التغلب على الحواجز أمام السلوك البيئي الصديق للبيئة
- الموضوع 4: إنشاء فرق عمل بيئية عابرة للوظائف
- الموضوع 5: تشجيع التنقل الصديق للبيئة والتحول الرقمي
- الموضوع 6: المواءمة مع متطلبات التقارير الاجتماعية والبيئية ESG و CSR
- المراجعة والتأمل: ورشة عمل تفاعلية حول التغيير الثقافي

### اليوم الرابع: المبادرات البيئية في مكان العمل والابتكارات

- الموضوع 1: تصميم مبادرات عملية صديقة للبيئة في مكان العمل
- الموضوع 2: أفضل ممارسات تقليل النفايات وإعادة التدوير
- الموضوع 3: كفاءة الطاقة ودمج الطاقة المتجددة
- الموضوع 4: المشتريات المستدامة وممارسات سلسلة التوريد
- الموضوع 5: الأدوات الرقمية لتتبع النداء البيئي
- الموضوع 6: دراسات حالة حول التحولات الخضراء الناجحة في الشركات
- المراجعة والتأمل: تقديم تصاميم المبادرات الجماعية

### اليوم الخامس: القيادة من أجل مستقبل مستدام

- الموضوع 1: دور القيادة في تعزيز تدريب الوعي البيئي
- الموضوع 2: تطوير السياسات لممارسات الاستدامة في مكان العمل
- الموضوع 3: توسيع برامج الوعي البيئي المؤسسي عبر الأقسام
- الموضوع 4: قياس العائد على الاستثمار من تدريب الاستدامة للموظفين
- الموضوع 5: الاتجاهات المستقبلية في إدارة البيئة والابتكار
- الموضوع 6: بناء شراكات لتحقيق تأثير استدامة جماعي
- المراجعة والتأمل: العروض النهائية لخطة العمل للاستدامة

### التساؤلات المتكررة

ما المؤملات أو المتطلبات المسبقة؟

لا توجد متطلبات إلزامية، لكن الفهم الأساسي للاستدامة أو المسؤولية الاجتماعية سيكون مفيداً.

ما مدة الجلسة اليومية وعدد الساعات الإجمالي؟

كل جلسة من 4 إلى 5 ساعات، بإجمالي 22 إلى 25 ساعة عبر خمسة أيام.

كيف تضمن المنظمات أن التدريب البيئي للموظفين يترجم إلى تأثير ملموس؟

يتم تحقيق التأثير من خلال دمج المبادرات الصديقة للبيئة في الروتين اليومي، وتحديد مؤشرات الأداء القابلة للقياس KPIs مثل استخدام الطاقة، وتقليل النفايات، وتعزيز التقدم من خلال دعم القيادة وبرامج التقدير.

كيف تختلف هذه الدورة عن غيرها من دورات الوعي البيئي المؤسسي؟

تدمج هذه الدورة بين الرؤى العملية والتطبيقات العملية من خلال التركيز على التحفيز، والمشاركة، ودمج الثقافة أكثر من الامتثال وحده. يكتسب المشاركون معرفة حول ممارسات الاستدامة في مكان العمل ويشاركون في إنشاء مبادرات صديقة للبيئة تناسب مؤسساتهم.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## مدن التدريب

|                                      |                                         |                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|
| أهستردام<br>هولندا                   | أكرا<br>غانا                            | أثينا<br>اليونان                  |
| الدار البيضاء<br>المغرب              | الجبيل<br>المملكة العربية السعودية      | استنبول<br>تركيا                  |
| القاهرة<br>مصر                       | الرياض<br>المملكة العربية السعودية      | الدوحة<br>قطر                     |
| باريس<br>فرنسا                       | الهناوة<br>مملكة البحرين                | الكويت<br>الكويت                  |
| بانكوك<br>تايلند                     | بالي<br>جمهورية إندونيسيا               | باكو<br>أذربيجان                  |
| برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      | براغ<br>جمهورية التشيك            |
| تبليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        | بورتو<br>البرتغال                 |
| جنيف<br>سويسرا                       | جاكرتا<br>جمهورية إندونيسيا             | تورنتو<br>كندا                    |
| روما<br>إيطاليا                      | دبي<br>الإمارات العربية المتحدة         | جوهانسبرغ<br>جنوب إفريقيا         |
| سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | زنجان<br>تنزانيا                  |
| شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        | سيول<br>كوريا الجنوبية            |
| طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      | طرابزون<br>تركيا                  |
| فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     | عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية |

## مدن التدريب

|                                       |                       |                    |
|---------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| كيب تاون<br>جنوب إفريقيا              | كوالالمبور<br>ماليزيا | فيينا<br>النمسا    |
| لندن<br>المملكة المتحدة               | لشبونة<br>البرتغال    | لانكاوي<br>ماليزيا |
| مسقط<br>سلطنة عمان                    | هدريد<br>إسبانيا      | ماربيا<br>إسبانيا  |
| ميونخ<br>ألمانيا                      | هيلان<br>إيطاليا      | مونترو<br>سويسرا   |
| نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية | نيس<br>فرنسا          | نيروبي<br>كينيا    |