



دورة متخصصة في تخطيط التعاقب الوظيفي وتطوير الهيكل التنظيمي



AGILE LEADERS
Training Center

16 - 20 Mar 2027

دبي



دورة متخصصة في تخطيط التعاقب الوظيفي وتطوير الهيكل التنظيمي

المرجع: 5989_36074 التاريخ: 16 - 20 Mar 2027 الموقع: دبي الرسوم: 4500 Euro

نظرة عامة:

تقدم دورتنا التدريبية في إدارة الموارد البشرية تدريباً شاملاً مصمماً لتوطين المهنيين في الموارد البشرية. تجمع هذه الدورة بين عدة جوانب حيوية في إدارة الموارد البشرية، و تحقق الرشاقة في الموارد البشرية، تركز على تخطيط التعاقب الوظيفي وتطوير الهيكل التنظيمي. بالإضافة إلى مهارات تقييم الوظائف بطريقة هاء، وتحليل الوظائف وتقييمها، بجانب النساليب النوعية لتقييم الوظائف، تستعرض الدورة أيضاً دقائق عمليات الموارد البشرية. مما يعد المشاركين لتشكيل بيئات عمل فعالة ومنتجة.

الجمهور المستهدف:

- مديرو الموارد البشرية
- شركاء أعمال الموارد البشرية
- متخصصو في الموارد البشرية
- متخصصو عمليات الموارد البشرية
- مديرو عمليات الموارد البشرية

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- الموارد البشرية
- عمليات الموارد البشرية
- الإدارة العليا

القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا
- الصناعة
- الرعاية الصحية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- التخطيط للتعاقب الوظيفي: إعداد الرسوم البيانية للبدلاء واستخدام قوالب تخطيط القوى العاملة.
- الرشاقة في الموارد البشرية: دمج الممارسات الرشاقة في وظائف الموارد البشرية.
- تقييم الوظائف: التمييز بين تقييم الوظائف ووصف الوظائف.
- تصميم الهيكل التنظيمي للمؤسسات.
- تخطيط القوى العاملة: فهم وتطبيق عملية تخطيط القوى العاملة.



منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة التدريبية نهجاً متكافئاً، يتضمن دراسات الحالة، والعمل الجماعي، والجلسات التفاعلية، وجلسات التغذية الراجعة. تغطي وظائف شريك أعمال الموارد البشرية، و تقييم الوظائف، وتدريب التخطيط للتعاقد الوظيفي. سيتلقى المشاركون أيضاً تدريباً على تقييم الوظائف بطريقة هاي لفهم طرق تقييم الوظائف المختلفة والفرق بين تقييم الوظائف ووصف الوظائف.

أدوات الدورة:

- كتب العمل
- الموارد الإلكترونية
- قالب تخطيط القوى العاملة
- أدوات تدريب تحليل مخاطر الوظيفة
- مواد تدريب تقييم الوظائف بطريقة هاي

محتوى الدورة:

اليوم 1: مقدمة، اتجاهات المستقبل في الموارد البشرية وفرص العمل المتساوية

- الموضوع 1: إدارة الموارد البشرية: الحاضر والمستقبل
- الموضوع 2: تكنولوجيا المعلومات للموارد البشرية
- الموضوع 3: فرص العمل المتساوية: البيئة القانونية
- الموضوع 4: تنفيذ فرص العمل المتساوية
- التأمل والمراجعة: التأمل في اتجاهات المستقبل للموارد البشرية وفرص العمل المتساوية

اليوم 2: تحليل الوظائف و تصميم الهيكل التنظيمي

- الموضوع 1: تحليل الوظائف وتصميمها
- الموضوع 2: التخطيط للموارد البشرية
- الموضوع 3: استقطاب الموظفين و اختيار الموظفين
- الموضوع 4: تصميم الهيكل التنظيمي والصلاحيات والعلاقات ضمنه
- التأمل والمراجعة: فهم دقائق التوظيف والاستقطاب

اليوم 3: تدريب وتطوير الموظفين

- الموضوع 1: التوجيه وتدريب الموظفين
- الموضوع 2: تطوير الإدارة والمنظمة
- الموضوع 3: التطوير الوظيفي
- الموضوع 4: نظم تقييم الأداء
- التأمل والمراجعة: تنفيذ برامج تدريب وتطوير الموظفين



اليوم 4: تعويض الموظفين والكافآت التنظيمية

- الموضوع 1: نظام الكافآت التنظيمية
- الموضوع 2: نظام الأجور والرواتب الأساسية
- الموضوع 3: نظم الأجر المتغير
- الموضوع 4: مزايا الموظفين
- التأمل والمراجعة: فهم بنية التعويض والمزايا

اليوم 5: النقابات العمالية وعلاقات الموظفين

- الموضوع 1: البيئة القانونية و النقابات العمالية
- الموضوع 2: حركات تنظيم النقابات والتفاوض الجماعي
- الموضوع 3: علاقات الموظفين
- الموضوع 4: سلامة وصحة الموظفين
- التأمل والمراجعة: التعامل مع تحديات النقابات العمالية وضمان سلامة الموظفين

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات إدارة الموارد البشرية الأخرى:

تتميز دورتنا بتركيزها على تجهيز المتخصصين في الموارد البشرية بمزيج من المهارات التقليدية و الحديثة في الموارد البشرية. تؤكد الدورة على التطبيق العملي لعدة مفاهيم مثل الرشاقة في الموارد البشرية، و تقييم الوظائف بطريقة هاء، و تخطيط القوى العاملة. بخلاف الدورات الأخرى، نقدم نظرة شاملة على وظائف الموارد البشرية، من التصميم التنظيمي إلى التخطيط للتعاقد الوظيفي، مما يعزز فهمها متكاهلاً للمشهد الإداري للموارد البشرية.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



معدن التدريب

أكر غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا	أهستردام هولندا
الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت	القاهرة مصر
بانكوك تايلند	باكو أذربيجان	باريس فرنسا
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكارتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب أفريقيا
سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زنجان تنزانيا
شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية
طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا
فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية



مدن التدريب

كيب تاون جنوب إفريقيا	كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	هدريد اسبانيا	ماربيا اسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترو سويسرا
	نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيروبي كينيا