



إتقان التغذية وأفضل ممارسات الذكاء الاصطناعي لمديري أقسام المستشفيات



AGILE LEADERS
Training Center

20 - 24 Jul 2027
كوالالمبور



إتقان التغذية وأفضل ممارسات الذكاء الاصطناعي لمديري أقسام المستشفيات

المرجع: 58_49217 التاريخ: 20 - 24 Jul 2027 الموقع: كوالالمبور الرسوم: Euro 5200

نظرة عامة على الدورة

هذه الدورة هي برنامج تدريبي متخصص مدته 5 أيام مصمم لتزويد قادة الرعاية الصحية بالندوات والمعرفة والرؤية الاستراتيجية لإدارة برامج التغذية السريرية وتحديات العمل التشغيلية المعقدة بالذكاء الاصطناعي. يستهدف من العلوم الغذائية المتقدمة وإطارات التدريب العملية، بالإضافة إلى التحديات الأخلاقية والتنفيذية للذكاء الاصطناعي، وأدوات التعلم النلي العملية والتقنيات، تربط هذه الدورة بين فسيولوجيا الجسم البشري والقيادة الإدارية والذكاء الداتا. سيستكشف مديرو الأقسام في المستشفيات كيفية تأثير التغذية على معدلات الشفاء وأداء القوى العاملة والنتائج المؤسسية، مع اكتساب مهارات حاسمة في استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي مثل TensorFlow و Learn-Scikit وتقنيات تضمين الكلمات لتحسين خدمات الطعام وتوقع احتياجات التغذية السريرية وأتمتة العمليات الإدارية. تؤكد الدورة على المعرفة التطبيقية وحل المشكلات والنشر الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في البيئات السريرية.

الجمهور المستهدف

- مديرو أقسام المستشفيات
- مديرو خدمات التغذية
- مديرو العمليات السريرية
- منسقي الموارد البشرية والعافية
- مسؤولو الجودة والمخاطر
- مديرو تكنولوجيا المعلومات في الرعاية الصحية

الأقسام المستهدفة

- التغذية والحميات الغذائية
- العمليات السريرية
- تكنولوجيا المعلومات
- خدمات المرضى
- التعليم الصحي والترويج
- تحسين الجودة وإدارة المخاطر



الصناعات المستهدفة

- المستشفيات والعيادات
- مراكز إعادة التأهيل
- منشآت رعاية كبار السن
- الهيئات الصحية الحكومية
- مزودو تكنولوجيا الرعاية الصحية

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- شرح مبادرات التغذية القائمة على الأدلة المصممة خصيصاً للإعدادات السريرية
- تحديد العوامل المعقدة التي تؤثر على تغذية المرضى ورفاهية الموظفين
- مقارنة أدوات الذكاء الاصطناعي مثل TensorFlow و Learn-Scikit في اتخاذ قرارات التغذية
- تصنيف نماذج تنبؤية لشفاء المرضى والامتنال الغذائي
- مناقشة التحيز الخوارزمي وضمان التطبيق الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في الرعاية الصحية
- تلخيص رؤى التغذية-الذكاء الاصطناعي لأصحاب المصلحة والفرق متعددة التخصصات

محتوى الدورة

اليوم 1: أسس التغذية السريرية وفسيولوجيا الجسم البشري

- الموضوع 1: فهم التغذية الجيدة: التعريفات والنتائج ونطاق التدريب
- الموضوع 2: هيكل الخلية ووظيفتها في علم التغذية
- الموضوع 3: آليات تناول الطعام والمضغ والامتصاص
- الموضوع 4: تحول الطاقة والتهثيل الغذائي في السياقات السريرية
- الموضوع 5: العناصر الغذائية الكبرى: التركيب والندوار والتأثيرات الصحية
- الموضوع 6: الماء وتوازن السوائل لدى المرضى المستشفين
- التأمل والمراجعة: تأمل قائم على حالات حول سيناريوهات تناول التغذية في إعدادات المستشفيات



اليوم 2: تقييم التغذية والاحتياجات الخاصة واستراتيجيات السلوك

- الموضوع 1: فحص التغذية والعوامل المعقدة في الإعدادات السريرية
- الموضوع 2: احتياجات التغذية للفئات الخاصة كلوي، سكري، كبار السن
- الموضوع 3: تدريب سلوكي للاهتمام الغذائي والتغيير
- الموضوع 4: استراتيجيات ومهام التغذية والمراقبة
- الموضوع 5: تقديم وتعديل خطط التغذية في بيئات ديناميكية
- الموضوع 6: أدوات للتعليم المستمر وإشراك الموظفين في التغذية
- التأمل والمراجعة: جولات مستشفيات محاكاة وتخطيط عمل تغذية الموظفين

اليوم 3: مقدمة في الذكاء الاصطناعي والتعلم النلي وأخلاقيات البيانات

- الموضوع 1: أساسيات التعلم النلي: الخاضع للإشراف، غير الخاضع، والتعزيزي
- الموضوع 2: الخوارزميات الرئيسية: أشجار القرار، الانحدار اللوجستي، والغابات العشوائية
- الموضوع 3: تدفق عمل التعلم النلي من البداية إلى النهاية: الصياغة والتدريب وتقييم النماذج
- الموضوع 4: التحيز والتباين والإفراط في الملاءمة في التطبيقات السريرية
- الموضوع 5: لك تنبؤي نموذج أول بناء: Scikit-Learn و TensorFlow
- الموضوع 6: حالات استخدام المستشفيات: التنبؤ بخطر سوء التغذية والإعادة الدخول
- التأمل والمراجعة: الذكاء الاصطناعي في قسمك؟ ما هو ممكن وما ليس؟

اليوم 4: أخلاقيات الذكاء الاصطناعي والتفسيرية واستعداد المستشفيات

- الموضوع 1: مشكلة التوافق: ماذا يحدث عندما يساء الذكاء الاصطناعي الفهم؟
- الموضوع 2: العواقب غير المقصودة: التحيز الجنسي والدوري في الذكاء الاصطناعي أمثلة Word2Vec
- الموضوع 3: حالة تسجيل مخاطر COMPAS والانتهاكات الأخلاقية في التنبؤ
- الموضوع 4: تضمين الشفافية والمساءلة في اتخاذ قرارات الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: تواصل المخاطر والنتائج للذكاء الاصطناعي مع أصحاب المصلحة
- الموضوع 6: الأطارات القانونية والتنظيمية للذكاء الاصطناعي في الرعاية الصحية
- التأمل والمراجعة: مناقشة جماعية: كيف يمكننا نشر الذكاء الاصطناعي أخلاقياً في مستشفانا؟

اليوم 5: استراتيجية التغذية المدفوعة بالذكاء الاصطناعي وتحول القيادة

- الموضوع 1: دور الذكاء الاصطناعي في هياكل القيادة الحديثة للمستشفيات
- الموضوع 2: فجوات القيادة في تبني الذكاء الاصطناعي: رؤى من دراسات حالات الرعاية الصحية
- الموضوع 3: الإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي التحولية مقابل المعاملاتية
- الموضوع 4: تنفيذ التغيير: العوامل البشرية والمقاومة في مشاريع الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: بناء فرق عمل مشتركة للذكاء الاصطناعي-التغذية
- الموضوع 6: مشروع الختام: تصميم خطة استراتيجية للذكاء الاصطناعي-التغذية لقسمك
- التأمل والمراجعة: عروض أقران وجلسة تغذية موجهة نحو العمل



التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خلفية في إدارة الرعاية الصحية أو عمليات المستشفيات. لا يُطلب خبرة برمجية سابقة؛ الجلسات التقنية مُعدلة للمبرمجين غير المتخصصين.

كم طول جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تُرتب جلسة كل يوم عادةً لتستمر حوالي 4-5 ساعات، مع فترات راحة وأنشطة تفاعلية. تهتم الدورة الكلية لخمسة أيام، حوالي 20-25 ساعة تعليمية.

كيف يمكن لنماذج الذكاء الاصطناعي مثل TensorFlow أو Learn-Scikit تجنب المخاطر الأخلاقية في تخطيط تغذية المستشفيات؟

يُعالج ذلك باستخدام دراسات حالات حقيقية لإبراز كيفية تشكيل التحيزات غير المقصودة للنتائج التنبؤية. تشمل التقنيات التحقق على مجموعات بيانات متنوعة، الشفافية في تصميم النموذج، والإشراف البشري المستمر.

ما هي المنهجية التدريبية المستخدمة؟

تستخدم الدورة نهج تعلم مختلط قائم على الصرامة العلمية والصلة العملية، مع دراسات حالات تفاعلية وتمارين جماعية وبيئات محاكاة لنهضة التعلم الذاتي.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING &
DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم
البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة
المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات
والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات
والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية
المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية
المختلفة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة

مدن التدريب



أوسلندا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



اسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجر - تنزانيا

مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فريبورغ - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال

مدن التدريب



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com