



إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواد على المواهب والحفاظ عليها و تتهيتهما



إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواذ على المواهب والحفاظ عليها و تنهيتها

المرجع: 73_38661 التاريخ: 16 - 20 Mar 2027 الموقع: دبي - Road Zayed Sheikh Marriott by Inn Residence الرسوم: 4500 Euro

نظرة عامة على الدورة:

تقدم هذه الدورة التدريبية تجربة تدريبية شاملة ومصممة لتزويدك بروى إستراتيجية، و أدوات عملية في الموارد البشرية، وخبرة في التوظيف. ستتمكن هذه الدورة التدريبية المتخصصين في الموارد البشرية من أن يصبحوا شركاء أعمال فعالين في الموارد البشرية، مما يعزز دورهم داخل مؤسساتهم. تقدم الدورة تعاملاً في المكونات الأساسية لإدارة رأس المال البشري، بما في ذلك التوظيف و تحليل الوظائف، مما يجعلها واحدة من أكثر دورات الموارد البشرية فائدة.

الجمهور المستهدف

- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- مديرو ومسؤولو الموارد البشرية
- استشاريو التوظيف
- مديرو رأس المال البشري
- أي محترف يتطلع إلى الانتقال إلى الموارد البشرية أو تحسين مهاراته فيها

الأقسام التثقيمية المستهدفة

- الموارد البشرية
- التوظيف
- إدارة المواهب
- العلاقات الوظيفية
- القيادة والإدارة

القطاعات المستهدفة

هذه الدورة ستكون مفيدة بشكل خاص للصناعات التالية:

- التكنولوجيا وخدمات تكنولوجيا المعلومات
- الرعاية الصحية
- التعليم
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها



أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الدور الاستراتيجي لشريك الأعمال في الموارد البشرية داخل المنظمة
- اكتساب المعرفة حول إدارة رأس المال البشري بشكل شامل
- تطوير وتنفيذ برنامج تدريبي في الموارد البشرية
- اكتساب مهارات لإجراءات التوظيف والاختيار المتقدمة
- فهم وتطبيق تحليلات التوظيف لتحسين استراتيجيات التوظيف

منهجية التدريب

منهجيتنا التدريبية تفاعلية للغاية ومصممة لتحقيق أقصى قدر من التفاعل والاحتفاظ بالمعرفة. ستوفر دراسات الحالة التي تهتم سيناريوهات واقعية سياقاً عملياً لدورات الموارد البشرية. نشجع العمل الجماعي والمناقشات لتعزيز التعلم التعاوني وتوليد الأفكار. ستتمكنك الجلسات التفاعلية من فهم المفاهيم المعقدة من خلال التعلم التشاركي، بينما تضمن جلسات التغذية الراجعة مع مديرينا معالجة شكاوك وأسئلتك على الفور. تم تصميم برامج تدريب الموارد البشرية لتعكس الاتجاهات الحالية في الصناعة ومتطلباتها.

أدوات الدورة

سيتم تزويدك بها يلي:

- مواد دورة رقمية شاملة
- قوالب وقوائم تحقق عملية للموارد البشرية
- مواد قراءة موصى بها حول شراكة الأعمال في الموارد البشرية وإدارة رأس المال البشري

محتوى الدورة

اليوم الأول: وضع الأساس للموارد البشرية والتوظيف الحديث

- الموضوع 1: فهم نموذج شريك الأعمال في الموارد البشرية وأهميته الاستراتيجية
- الموضوع 2: قواعد جديدة لعصر جديد: إعادة تعريف الموارد البشرية والتوظيف
- الموضوع 3: أساطير وحقائق التوظيف: تحدي النمط التقليدية في الموارد البشرية
- الموضوع 4: الحماس والتركيز على فرق العمل: اعتماد نهج حازم في الموارد البشرية
- التفكير والمراجعة: مناقشة حول الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية وإعادة تشكيل استراتيجيات الموارد البشرية

اليوم الثاني: الرؤية والمهمة والإدراك في الموارد البشرية

- الموضوع 1: تحديد مهمة وقيم المنظمة الأساسية: موازنة الموارد البشرية مع الأعمال
- الموضوع 2: رؤية إدراكاتك وواقعهم: تطوير عمليات الموارد البشرية الموضوعية
- الموضوع 3: العوامل المحركة: تحديد مهمات وقيم المرشدين
- التفكير والمراجعة: جلسة تفاعلية حول موازنة عمليات الموارد البشرية مع قيم الأعمال والمرشدين



اليوم الثالث: عمليات الموارد البشرية: من الاستراتيجية إلى التنفيذ

- الموضوع 1: التباطؤ، استخدام عملية، تجاوز المواصفات: التخطيط والاستراتيجية في الموارد البشرية
- الموضوع 2: استخراج التطبيقات: الفعالية في التوظيف والاختيار
- الموضوع 3: إنشاء برامج تدريبية مؤثرة في الموارد البشرية
- الموضوع 4: فهم دور الموارد البشرية في تطوير الموظفين
- التفكير والمراجعة: تمرين جماعي حول تصميم جلسة تدريبية في الموارد البشرية

اليوم الرابع: الأدوار المتخصصة والاتجاهات المستقبلية في الموارد البشرية

- الموضوع 1: التوظيف على مستوى عالٍ: القادة والمديرون - استراتيجيات التوظيف والاختيار
- الموضوع 2: العثور على الأشخاص الذين يحققون الإنجازات وتوظيفهم: دليل شريك الأعمال في الموارد البشرية
- الموضوع 3: توظيفك النول: إضفاء طاقة ومرونة ريادة الأعمال على مجموعة مهارات جديدة
- الموضوع 4: موظف المستقبل: التوظيف بنظرة نحو الاتجاهات الناشئة
- التفكير والمراجعة: دراسة حالة حول استراتيجيات التوظيف والتعيين

اليوم الخامس: الدمج، الاستراتيجية، والإتقان

- الموضوع 1: دمج استراتيجيات الأعمال والموارد البشرية
- الموضوع 2: دور الموارد البشرية في تطوير المنظمات وثقافتها
- الموضوع 3: تطبيق تحليلات التوظيف في اكتساب المواهب
- الموضوع 4: مهارات خاصة للاستشاري التوظيف: أن تصبح أخصائي توظيف
- التفكير والمراجعة: مراجعة مشاريع استراتيجية في الموارد البشرية

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الموارد البشرية الأخرى

على عكس دورات الموارد البشرية الأخرى، توفر هذه الدورة نظرة شاملة للدور الاستراتيجي للموارد البشرية والتقنيات الحديثة المستخدمة في إدارة رأس المال البشري. تجمع الدورة التدريبية بين عناصر أساسية من شراكة الأعمال في الموارد البشرية، وتطوير رأس المال البشري، وإتقان التوظيف. كما تشمل الدورة دورة تحليلات التوظيف المتخصصة، مما يميزها عن البرامج التدريبية التقليدية في الموارد البشرية. هذا يجعل الدورة أداة أساسية لأي شخص يتطلع إلى التميز في الموارد البشرية والتوظيف.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
الهائية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



جنيف - سويسرا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة
الامريكية



زنجار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الامريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



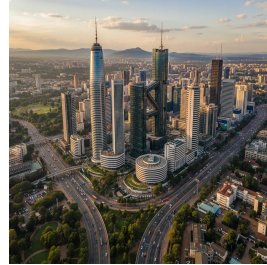
مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com