



# الدورة التدريبية التخصصية في مجال بحث تجربة المستخدم



**AGILE LEADERS**  
Training Center

19 - 23 Jul 2027  
المنامة



## الدورة التدريبية التخصصية في مجال بحث تجربة المستخدم

المرجع: 36353\_26264 التاريخ: 19 - 23 Jul 2027 الموقع: القاهرة الرسوم: Euro 4700

### نظرة عامة على الدورة التدريبية:

تزوّد هذه الدورة المشاركين بالنسائيب الأساسية لتطبيق مبادئ بحث تجربة المستخدم من أجل تصميم فعال ومتهور حول المستخدم. تغطي الدورة موضوعات رئيسية مثل دورة حياة تجربة المستخدم، ونهاج عملية تجربة المستخدم، والاستقصاء السياقي، وتعلم أساليب تحديد احتياجات المستخدم ودهج الرؤى في عملية التصميم.

تساعد الوحدات التعليمية الخاصة بتحليل نشاط العمل ونهاج إثراء التصميم على ترجمة ملاحظات المستخدم إلى متطلبات قابلة للتنفيذ. وتقدم الموضوعات المتقدمة مثل النهاج الذهنية، والتفاعل المتجسد، وشخصيات المستخدم رؤية شاملة للتصميم.

بالتركيز على أساليب النهاج النولية، والتقييم الاستدلالي، ومقاييس تجربة المستخدم، يعمل التدريب على تحسين واجهات المستخدم مع مواءمتها مع أهداف العمل. صوّمت هذه الدورة لكل من يهتم بتعزيز تجربة المستخدم، وتتضمن تطبيقات عملية، وتهارين تفاعلية، ودراسات حالة واقعية.

### الجمهور المستهدف:

- باحثو تجربة المستخدم
- مصممو المنتجات
- مصممو تجربة وواجهة المستخدم
- مديرو المنتجات
- محللو الأعمال
- محللو التسويق.

### الأقسام المستهدفة في المنظمات:

- تصميم المنتجات
- التسويق
- البحث والتطوير
- تجربة العميل
- تقنية المعلومات

### القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا
- التجارة الإلكترونية
- التمويل
- الرعاية الصحية
- التعليم
- الاتصالات.



## مخرجات الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تطوير وتطبيق دورة حياة منظمة لتجربة المستخدم.
- إجراء استقصاء سياقي لتجربة المستخدم لجمع رؤى قيمة من المستخدمين.
- تصميم مخططات التقارب للتطوير وتفسير نتائج جمع بيانات تجربة المستخدم.
- بناء متطلبات تصميم التفاعل ونماذج إثراء التصميم.
- تطبيق التقييم الاستدلالي لتجربة المستخدم والتقييم السريع لتجربة المستخدم من أجل التحسين التكراري.
- دمج مقاييس وأهداف تجربة المستخدم في دورة حياة المنتج لقياس النجاح.

## منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة على التعلم التفاعلي والعملية لتعزيز التعاون والمشاركة. توضح دراسات الحالة الواقعية نماذج عملية تجربة المستخدم الفعالة وتقنيات إنتاج التصميم. سيعمل المشاركون في مشاريع جماعية حول شخصيات المستخدم ورسم مفاهيم تجربة المستخدم لفهم أعمق. سيتم استكمال المهارسة العملية في أساليب النماذج الأولية بتعليقات من المربين والقران. يسمح هذا النهج العملي للمشاركين بتطبيق ما تعلموه على الفور.

## أدوات الدورة التدريبية:

- كتب إلكترونية تغطي مبادئ مهاري تجربة المستخدم ومفاهيم التفاعل المتجسد.
- قوالب لمخطط التقارب لتجربة المستخدم، وإنشاء الإطارات الشبكية، وأدلة أسلوب تجربة المستخدم.
- قوائم تحقق لتتبع مقاييس وأهداف تجربة المستخدم واختيار أساليب النماذج الأولية.

## جدول أعمال الدورة التدريبية:

### اليوم الأول: أسس تجربة المستخدم ونظرة عامة على دورة الحياة

- الموضوع الأول: المبادئ التوجيهية لمهاري تجربة المستخدم
- الموضوع الثاني: مقدمة في تجربة المستخدم: التفاعل المنتشر وسهولة الاستخدام
- الموضوع الثالث: الانتقال من سهولة الاستخدام إلى تجربة المستخدم
- الموضوع الرابع: التأثير العاطفي في تجربة المستخدم
- الموضوع الخامس: تطوير دراسة جدوى لتجربة المستخدم
- الموضوع السادس: الجذور التاريخية لسهولة الاستخدام والتصميم المتمحور حول المستخدم
- تأمل ومراجعة: تأمل في تطور تجربة المستخدم ومناقشة كيفية تطبيقها على توقعات المستخدم الحالية.

### اليوم الثاني: دورة حياة عملية تجربة المستخدم وديناميكيات الفريق

- الموضوع الأول: العجلة: قالب دورة حياة لتجربة المستخدم
- الموضوع الثاني: اختيار وتخصيص عمليات تجربة المستخدم للمشاريع
- الموضوع الثالث: التعقيد في أنظمة تجربة المستخدم
- الموضوع الرابع: بناء فريق واجهة المستخدم
- الموضوع الخامس: تحديد نطاق تجربة المستخدم داخل الفرق
- الموضوع السادس: نظرة عامة على مراحل دورة حياة تجربة المستخدم
- تأمل ومراجعة: مناقشة جماعية حول نهج دورة الحياة والدور داخل فريق تجربة المستخدم.



### اليوم الثالث: الاستقصاء السياقي والتحليل

- الموضوع الأول: مقدمة في الاستقصاء السياقي
- الموضوع الثاني: استخلاص بيانات نشاط العمل: مفاهيم وأساليب
- الموضوع الثالث: الجوانب العاطفية لمهارات العمل
- الموضوع الرابع: تقنيات الاستقصاء السياقي المختصرة
- الموضوع الخامس: مقدمة في التحليل السياقي
- الموضوع السادس: تنظيم البيانات باستخدام أدوار العمل ونماذج التدفق
- تأمل ومراجعة: تحليل أمثلة واقعية للاستقصاء السياقي وتأثيره على قرارات التصميم.

### اليوم الرابع: التفكير وتحديد المتطلبات

- الموضوع الأول: استخلاص متطلبات تصميم التفاعل
- الموضوع الثاني: الأساليب الرسمية لاستخلاص المتطلبات
- الموضوع الثالث: مقدمة في نماذج إثراء التصميم
- الموضوع الرابع: إنشاء نماذج المستخدم، ونماذج الاستخدام، ونماذج بيئة العمل
- الموضوع الخامس: التفكير التصميمي وتقنيات توليد الأفكار
- الموضوع السادس: تطوير شخصيات المستخدم ورسم المفاهيم الأولية
- تأمل ومراجعة: جلسة تفاعلية حول تقنيات توليد الأفكار وترجمة احتياجات المستخدم إلى متطلبات تصميم.

### اليوم الخامس: النماذج الأولية والتقييم والتكامل الرشيق

- الموضوع الأول: أساليب النماذج الأولية: مستويات الدقة والتفاعلية
- الموضوع الثاني: تقنيات التقييم التكويني مقابل التقييم الختامي لتجربة المستخدم
- الموضوع الثالث: أساليب التقييم السريع: التقييم الاستدلالي وفحص تجربة المستخدم
- الموضوع الرابع: تطوير تجربة المستخدم الرشيق وتجربة المستخدم في البيئات الرشيقة
- الموضوع الخامس: الإمكانات المتاحة في تصميم تجربة المستخدم ودورات التفاعل
- الموضوع السادس: إعداد التقارير ودمج نتائج تجربة المستخدم مع هندسة البرمجيات
- تأمل ومراجعة: مراجعة نهائية لتقنيات النماذج الأولية والتقييم، مع مناقشة حول تطبيق مبادئ تجربة المستخدم في البيئات الرشيقة.

### بماذا تختلف هذه الدورة عن دورات بحث تجربة المستخدم الأخرى:

تهزج هذه الدورة بين المهارات التقنية لتجربة المستخدم والرؤى الاستراتيجية لإعداد المحترفين لمواجهة تحديات بحث تجربة المستخدم المعقدة. في حين تركز العديد من البرامج على الأساسيات، تستكشف هذه الدورة موضوعات متقدمة مثل التفاعل المتجسد، وتحليل سلوك المستخدم، والنماذج الذهنية.

تؤكد الدورة على تقييم تجربة المستخدم الموجه نحو الأهداف وتحديد الغايات، مما يمكن المشاركين من تحقيق نتائج قابلة للقياس. مع التركيز على تجربة المستخدم في التطوير الرشيق والتطبيقات الواقعية، يعد هذا التدريب متعدد الاستخدامات وقابلًا للتطبيق في مختلف القطاعات.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |

## معدن التدريب

|                                      |                                         |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| أكرّا<br>غانا                        | أثينا<br>اليونان                        | أبوظبى<br>الإمارات العربية المتحدة |
| الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | اسطنبول<br>تركيا                        | أهستردام<br>هولندا                 |
| الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           | الدار البيضاء<br>المغرب            |
| المنامة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        | القاهرة<br>مصر                     |
| بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        | باريس<br>فرنسا                     |
| برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      | براغ<br>جمهورية التشيك             |
| تيليسى<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        | بورتو<br>البرتغال                  |
| جنيف<br>سويسرا                       | جاكارتا<br>جمهورية إندونيسيا            | تورنتو<br>كندا                     |
| روما<br>إيطاليا                      | دلي<br>الإمارات العربية المتحدة         | جوهانسبرغ<br>جنوب أفريقيا          |
| سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | زنجرار<br>تنزانيا                  |
| شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        | سيول<br>كوريا الجنوبية             |
| طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      | طرابزون<br>تركيا                   |
| فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     | عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية  |



## مدن التدريب

|                          |                                       |                    |
|--------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 | فيينا<br>النمسا    |
| لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    | لانكاوي<br>ماليزيا |
| مسقط<br>سلطنة عمان       | هدريد<br>اسبانيا                      | ماربيا<br>اسبانيا  |
| ميونخ<br>ألمانيا         | ميلان<br>إيطاليا                      | مونترو<br>سويسرا   |
|                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية | نيروبي<br>كينيا    |