



## دورة تدريبية حول إتقان التنبؤ بالإيرادات وتحليلها (RFAX).



**AGILE LEADERS**  
Training Center

02 - 06 Mar 2027  
اسطنبول



## دورة تدريبية حول إتقان التنبؤ بالإيرادات وتحليلها (RFAX).

المرجع: 36270\_20315 التاريخ: 02 - 06 Mar 2027 الموقع: اسطنبول الرسوم: Euro 4500

### نظرة عامة على الدورة

يُعَدُّ التنبؤ الدقيق بالإيرادات عنصراً جوهرياً في تعزيز عمليات التخطيط المالي الاستراتيجي، وإعداد الميزانيات بكفاءة، واتخاذ قرارات مبنية على أسس علمية في المؤسسات المختلفة. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة المتقدمة والمهارات التطبيقية في مجال التنبؤ بالإيرادات وتحليلها، وذلك من خلال استعراض أحدث التقنيات والنساليب الإحصائية.

ستركز الدورة على التطبيقات العملية من خلال دراسة سيناريوهات حقيقية، مما يتيح للمشاركين تطوير ادراكهم لدور التنبؤ بالإيرادات في مختلف القطاعات، مثل الخدمات المالية، والتصنيع، والطاقة، والرعاية الصحية. كما سيتوكل المشاركون من اكتساب المهارات التحليلية الضرورية للتعامل مع البيانات المالية، وتطبيق نماذج التنبؤ لتعزيز الكفاءة المالية للمؤسسات، وتمكينها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

### الجمهور المستهدف

- المدراء التنفيذيون في القطاعين العام والخاص
- أعضاء مجالس الإدارة والمسؤولين الماليين
- المحللون الماليون والاستشاريون
- مدراء ومراقبو المالية والمحاسبون
- المحققون الماليون ومدراء التدقيق وإعداد التقارير المالية

### الأقسام المستهدفة

- الإدارة المالية والمحاسبية
- التخطيط الاستراتيجي وإعداد الميزانية
- تحليل النعمال وإدارة الإيرادات
- تطوير الشركات والإدارة التنفيذية

### القطاعات المستهدفة

- البنوك والخدمات المالية
- قطاع التصنيع والقطاعات التحويلية
- الرعاية الصحية وإدارة المستشفيات
- قطاع التجزئة وسلاسل التوريد



## أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تحليل دور التنبؤ بالإيرادات في عمليات التخطيط المالي الاستراتيجي
- تطبيق أفضل الممارسات في التنبؤ بالإيرادات وتحليلها بكفاءة
- تقييم واختيار النماذج التنبؤية الأكثر ملاءمة للمؤسسة
- تنفيذ تحليلات مقارنة لمختلف تقنيات التنبؤ بالإيرادات لتعزيز دقة القرارات المالية
- تطوير استراتيجيات مالية مستدامة لتعزيز موثوقية التوقعات وتحقيق الاستقرار المالي

## منهجية التدريب

تعتد هذه الدورة على مزيج من الأساليب التدريبية الحديثة لضمان تحقيق أقصى قدر من الإدراك والاستيعاب. سيتم تقديم المادة العلمية من خلال مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة المستندة إلى تجارب حقيقية، والجلسات العملية التي تتيح للمشاركين فرصة تطبيق المفاهيم المستفادة مباشرة. سيتم تحفيز النقاشات الجماعية، وتحليل الاتجاهات المالية. كما ستشمل الدورة جلسات تقييمية وتغذية راجعة، لضمان تحقيق التحسين المستمر في إدراك واستيعاب مفاهيم التنبؤ بالإيرادات وتطبيقاتها المختلفة.

## أدوات الدورة

- كتيب الدورة
- قوالب ونماذج عملية لتطبيق تقنيات التنبؤ بالإيرادات
- أوراق عمل تفاعلية ودراسات حالة تطبيقية

## محتوى الدورة

### اليوم الأول: المبادئ الأساسية للتنبؤ بالإيرادات والتحليل المالي

- الموضوع 1: دور التنبؤ بالإيرادات في التخطيط المالي الاستراتيجي
- الموضوع 2: العلاقة بين إعداد الميزانية والتنبؤ بالإيرادات
- الموضوع 3: المبادئ والنظريات الأساسية في التنبؤ المالي
- الموضوع 4: مراحل عملية التنبؤ بالإيرادات وأهم مكوناتها
- الموضوع 5: تحديد مصادر الإيرادات الرئيسية وتحليل تأثيرها
- الموضوع 6: منهجيات تحسين دقة التوقعات المالية
- المراجعة: جلسة مراجعة تفاعلية وأسئلة تحليلية

### اليوم الثاني: الأساليب الإحصائية والتقنيات الحديثة في التنبؤ بالإيرادات

- الموضوع 1: تحليل السلاسل الزمنية ودوره في التنبؤ المالي
- الموضوع 2: تطوير الافتراضات الأساسية لنماذج التنبؤ
- الموضوع 3: مقارنة بين الأساليب الكمية والنوعية في التنبؤ بالإيرادات
- الموضوع 4: استخدام التعيير النسبي لتحسين دقة التنبؤ
- الموضوع 5: تقييم دقة النماذج التنبؤية ومقارنتها بالنتائج الفعلية
- الموضوع 6: استراتيجيات تحسين عمليات التنبؤ المالي في المؤسسات
- المراجعة: تحليل دراسات حالة ونقاش جماعي



### اليوم الثالث: تحليل الإيرادات المتكامل وأساليب التنبؤ المتقدمة

- الموضوع 1: أهمية تحليل الإيرادات في تحسين النداء الهالي
- الموضوع 2: استخدام المتوسطات المتحركة في التنبؤ بالإيرادات
- الموضوع 3: بناء النماذج الإحصائية للتنبؤ الهالي
- الموضوع 4: تحليل الانحدار ودوره في التنبؤ بالإيرادات
- الموضوع 5: تحليل الاتجاهات الموسمية ودورة حياة الإيرادات
- الموضوع 6: استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي والتعلم النلي في التنبؤ الهالي
- المراجعة: تمارين تطبيقية وتقييم أداء النماذج التنبؤية

### اليوم الرابع: استراتيجيات التنبؤ الهالي المتكاملة

- الموضوع 1: دور التخطيط الهالي في تحسين موثوقية التوقعات
- الموضوع 2: تحديد المؤشرات الهالية الرئيسة لتحليل الإيرادات
- الموضوع 3: دمج البيانات الهالية التاريخية في التوقعات المستقبلية
- الموضوع 4: استراتيجيات تحسين دقة التوقعات وتقليل التفاوتات الهالية
- الموضوع 5: تطوير عمليات التنبؤ الهالي لتعزيز الاستدامة الهالية
- الموضوع 6: أدوات الحوكمة الهالية في التنبؤ بالإيرادات
- المراجعة: مراجعة شاملة ودراسة تطبيقية لحل المشاكل

### اليوم الخامس: التنبؤ بالإيرادات ودور القيادة الاستراتيجية

- الموضوع 1: دور الإدارة العليا في عمليات التنبؤ بالإيرادات
- الموضوع 2: تكامل استراتيجيات التنبؤ مع التخطيط الاستراتيجي
- الموضوع 3: تأثير دورة حياة المنتج على التنبؤ بالإيرادات
- الموضوع 4: تحسين دقة التوقعات الهالية من خلال الحوكمة والتخطيط الفعال
- الموضوع 5: تطبيق التقنيات الحديثة وأدوات الذكاء الاصطناعي في التنبؤ الهالي
- الموضوع 6: جلسة ختامية لمراجعة وتقييم مكتسبات الدورة
- المراجعة: مناقشات تفاعلية وتقييم النداء النهائي للمشاركين

### التساؤلات الهكرة

- ما هي المتطلبات الأساسية للمشاركة في هذه الدورة؟

الدورة مفتوحة للمشاركين من مختلف المستويات الوظيفية، ولا تتطلب معرفة متقدمة في التحليل الهالي، إلا أنه يُفضل أن يكون لدى المشاركين خبرة أساسية في الإدارة الهالية أو المحاسبة.

- كم تستغرق مدة الدورة، وما هو إجمالي عدد ساعاتها؟

تهتم الدورة على مدار خمسة أيام، حيث تتراوح مدة الجلسة اليومية بين 4-5 ساعات، متضمنة فترات راحة ونشاطات تفاعلية، ليصل إجمالي عدد ساعات التدريب إلى ما بين 20-25 ساعة.

## • كيف يمكن لتقنيات التنبؤ بالإيرادات أن تسهم في تقليل المخاطر المالية؟

تساعد تقنيات التنبؤ بالإيرادات في تحسين التخطيط المالي، وتقليل التذبذبات في التدفقات النقدية، من خلال تقديم تقديرات دقيقة للإيرادات المستقبلية، مما يمكن المؤسسات من تخصيص الموارد بكفاءة وتقليل المخاطر المرتبطة بعدم اليقين المالي.

## كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى؟

تتميز هذه الدورة بتقديم نهج شامل يجمع بين التحليل النظري والتطبيق العملي، مع التركيز على أحدث التقنيات والأنساليب المستخدمة في التنبؤ بالإيرادات. كما تعتمد على دراسات حالة تطبيقية واقعية لضمان تعزيز الفهم العميق للمفاهيم، وتطوير مهارات تحليل البيانات المالية باستخدام أحدث الأدوات التكنولوجية. يضمن الطابع التفاعلي للدورة تحقيق مشاركة فعالة، مما يمنح المشاركين خبرة عملية تعزز من قدرتهم على تطبيق ما اكتسبوه في بيئاتهم المهنية الفعلية.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## معدن التدريب

|                                      |                                         |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|
| أكر<br>غانا                          | أثينا<br>اليونان                        | أبوظبي<br>الإمارات العربية المتحدة |
| الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        | أهستردام<br>هولندا                 |
| الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           | الدار البيضاء<br>المغرب            |
| المنامة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        | القاهرة<br>مصر                     |
| بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        | باريس<br>فرنسا                     |
| برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      | براغ<br>جمهورية التشيك             |
| تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        | بورتو<br>البرتغال                  |
| جنيف<br>سويسرا                       | جاكارتا<br>جمهورية إندونيسيا            | تورنتو<br>كندا                     |
| روما<br>إيطاليا                      | دبي<br>الإمارات العربية المتحدة         | جوهانسبرغ<br>جنوب أفريقيا          |
| سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | زنجان<br>تنزانيا                   |
| شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        | سيول<br>كوريا الجنوبية             |
| طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      | طرابزون<br>تركيا                   |
| فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     | عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية  |



## مدن التدريب

|                          |                                       |                    |
|--------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 | فيينا<br>النمسا    |
| لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    | لانكاوي<br>ماليزيا |
| مسقط<br>سلطنة عمان       | هدريد<br>اسبانيا                      | ماربيا<br>اسبانيا  |
| ميونخ<br>ألمانيا         | ميلان<br>إيطاليا                      | مونترو<br>سويسرا   |
|                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية | نيروبي<br>كينيا    |