



دورة تدريب الهديرين : اعداد البرامج تدريبيية و تقديهما باحترافية



AGILE LEADERS
Training Center

25 - 29 May 2027
ميلان

دورة تدريب المديرين : اعداد البرامج تدريبية و تقديمها باحترافية

الرجوع: 36239_18159 التاريخ: 25 - 29 May 2027 الموقع: ميلان الرسوم: Euro 5700

Course Overview

This course provides a comprehensive exploration of Total Rewards Strategy TRS, specifically designed for HR professionals seeking to enhance their strategic HR management and planning skills. The Total Rewards Management Course covers essential aspects such as compensation training, HR programs, and specialized topics including international tax planning, audit issues, and employee health programs. This course addresses gaps in HR analytics, compensation management, and international tax planning. It offers insights into HR planning, cost classification, and internal control systems.

Target Audience:

- HR Managers
- Compensation Analysts
- Financial Advisors
- Business Analysts

Targeted Organizational Departments:

- Human Resources
- Finance
- Operations

Targeted Industries:

- Healthcare
- Finance
- Manufacturing
- Government

Course Offerings:

- Understand HR Analytics
- Explore Different Compensation Models.
- Master Cost-Sensitive Classification
- Learn the Strategic Implementation of Total Rewards
- Foster a Strategic Mindset
- Promote Ethical Standards

Training Methodology:

The five-day course includes interactive sessions, case studies, and group work. With a balanced mix of theoretical foundation and real-world examples, we ensure your learning is holistic and practical.

Course Toolbox:

- Total Rewards Management Workbook •
- Checklists. •

Course Agenda:

Day 1: Introduction to Total Rewards Management

- Introduction to Total Rewards Strategy Topic 1: •
- Role of Total Rewards in Talent Management Topic 2: •
- Understanding Basic Financial Terms Topic 3: •
- Business Strategy and Total Rewards Design Topic 4: •
- Case Study: Effective Total Rewards Strategy Topic 5: •
- Summarize key points and discuss takeaways Reflection & Review: •

Day 2: Legal and Ethical Framework

- Legal Requirements in Compensation and Benefits Topic 1: •
- Ethical Considerations in Total Rewards Topic 2: •
- Discrimination and Equal Pay Topic 3: •
- International Compensation and Benefits Laws Topic 4: •
- Case Study: Avoiding Legal Pitfalls in Total Rewards Topic 5: •
- Summarize key points and discuss implications Reflection & Review: •

Day 3: Components of a Comprehensive Total Rewards Package

- Compensation: Base Salary and Hourly Wages Topic 1: •
- Short-term and Long-term Incentives Topic 2: •
- Benefits: Health, Retirement, etc. Topic 3: •
- Well-being Programs and Employee Effectiveness Topic 4: •
- Development Opportunities and Career Growth Topic 5: •
- Recognition Programs and Non-monetary Benefits Topic 6: •
- Case Study: Creating a Balanced Total Rewards Package Topic 7: •
- Summarize key points and discuss balance in total rewards Reflection & Review: •

Day 4: Implementing and Communicating Total Rewards Plans

- Steps in Implementing Total Rewards Plans Topic 1: •
- Importance of Communication in Total Rewards Topic 2: •
- Technology Tools for Total Rewards Management Topic 3: •
- Addressing Employee Queries and Concerns Topic 4: •
- Case Study: Successful Total Rewards Plan Rollout Topic 5: •
- Summarize key points and discuss communication strategies Reflection & Review: •

Day 5: Review and Future Trends

- Review of Key Concepts Topic 1: •
- Current Trends in Total Rewards Topic 2: •
- The Future of Remote Work and Its Impact on Total Rewards Topic 3: •
- Challenges in Total Rewards Management Topic 4: •
- Case Study: Adapting to Future Trends Topic 5: •
- Summarize the course and discuss future learning objectives Reflection & Review: •

How This Course is Different from Other Courses:

What sets this course apart is its comprehensive nature, merging HR objectives with financial and legal considerations. From the cash flow impact of payment terms formula to the nuances of international tax planning, this course covers all five elements of a Total Rewards strategy: compensation, benefits, well-being effectiveness, development, and recognition.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية

مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



بأكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



زنجبار - تنزانيا



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الأمريكية



فيينا - النمسا



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زوم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كاب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا

مدن التدريب



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com