



دورة تدريب المدربين : اعداد البرامج تدريبية و تقديمها باحترافية



AGILE LEADERS
Training Center

20 - 24 Apr 2027

مدرب



دورة تدريب المديرين : اعداد البرامج تدريبية و تقديمها باحترافية

المرجع: 36239_18156 التاريخ: 20 - 24 Apr 2027 الموقع: مدريد الرسوم: Euro 5700

Course Overview

This course provides a comprehensive exploration of Total Rewards Strategy TRS, specifically designed for HR professionals seeking to enhance their strategic HR management and planning skills. The Total Rewards Management Course covers essential aspects such as compensation training, HR programs, and specialized topics including international tax planning, audit issues, and employee health programs. This course addresses gaps in HR analytics, compensation management, and international tax planning. It offers insights into HR planning, cost classification, and internal control systems.

Target Audience:

- HR Managers
- Compensation Analysts
- Financial Advisors
- Business Analysts

Targeted Organizational Departments:

- Human Resources
- Finance
- Operations

Targeted Industries:

- Healthcare
- Finance
- Manufacturing
- Government

Course Offerings:

- Understand HR Analytics
- Explore Different Compensation Models.
- Master Cost-Sensitive Classification
- Learn the Strategic Implementation of Total Rewards
- Foster a Strategic Mindset
- Promote Ethical Standards

Training Methodology:

The five-day course includes interactive sessions, case studies, and group work. With a balanced mix of theoretical foundation and real-world examples, we ensure your learning is holistic and practical.

Course Toolbox:

- Total Rewards Management Workbook •
- Checklists. •

Course Agenda:

Day 1: Introduction to Total Rewards Management

- Introduction to Total Rewards Strategy Topic 1: •
- Role of Total Rewards in Talent Management Topic 2: •
- Understanding Basic Financial Terms Topic 3: •
- Business Strategy and Total Rewards Design Topic 4: •
- Case Study: Effective Total Rewards Strategy Topic 5: •
- Summarize key points and discuss takeaways Reflection & Review: •

Day 2: Legal and Ethical Framework

- Legal Requirements in Compensation and Benefits Topic 1: •
- Ethical Considerations in Total Rewards Topic 2: •
- Discrimination and Equal Pay Topic 3: •
- International Compensation and Benefits Laws Topic 4: •
- Case Study: Avoiding Legal Pitfalls in Total Rewards Topic 5: •
- Summarize key points and discuss implications Reflection & Review: •

Day 3: Components of a Comprehensive Total Rewards Package

- Compensation: Base Salary and Hourly Wages Topic 1: •
- Short-term and Long-term Incentives Topic 2: •
- Benefits: Health, Retirement, etc. Topic 3: •
- Well-being Programs and Employee Effectiveness Topic 4: •
- Development Opportunities and Career Growth Topic 5: •
- Recognition Programs and Non-monetary Benefits Topic 6: •
- Case Study: Creating a Balanced Total Rewards Package Topic 7: •
- Summarize key points and discuss balance in total rewards Reflection & Review: •

Day 4: Implementing and Communicating Total Rewards Plans

- Steps in Implementing Total Rewards Plans Topic 1: •
- Importance of Communication in Total Rewards Topic 2: •
- Technology Tools for Total Rewards Management Topic 3: •
- Addressing Employee Queries and Concerns Topic 4: •
- Case Study: Successful Total Rewards Plan Rollout Topic 5: •
- Summarize key points and discuss communication strategies Reflection & Review: •

Day 5: Review and Future Trends

- Review of Key Concepts Topic 1: •
- Current Trends in Total Rewards Topic 2: •
- The Future of Remote Work and Its Impact on Total Rewards Topic 3: •
- Challenges in Total Rewards Management Topic 4: •
- Case Study: Adapting to Future Trends Topic 5: •
- Summarize the course and discuss future learning objectives Reflection & Review: •

How This Course is Different from Other Courses:

What sets this course apart is its comprehensive nature, merging HR objectives with financial and legal considerations. From the cash flow impact of payment terms formula to the nuances of international tax planning, this course covers all five elements of a Total Rewards strategy: compensation, benefits, well-being effectiveness, development, and recognition.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



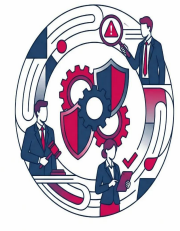
دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
الهائية

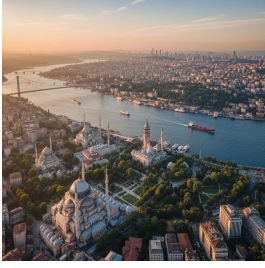


دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

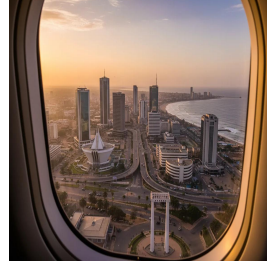
مدن التدريب



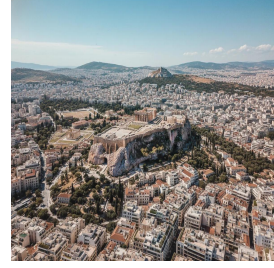
اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



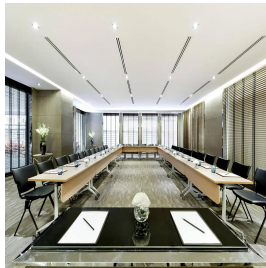
الكويت - الكويت



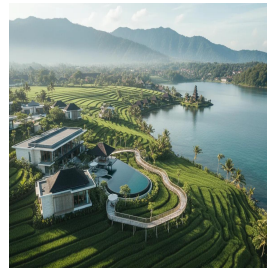
القاهرة - مصر



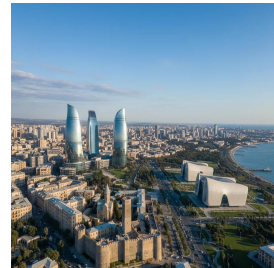
براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



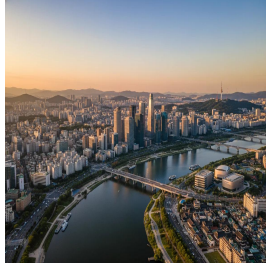
جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



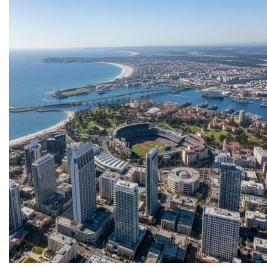
جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



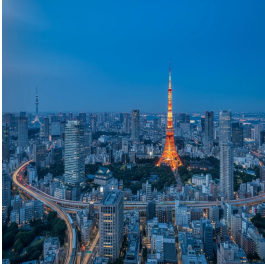
سيول - كوريا الجنوبية



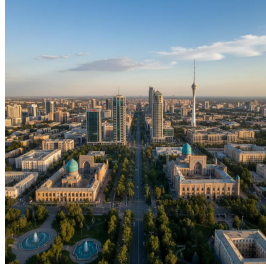
سان دييغو - الولايات المتحدة
الامريكية



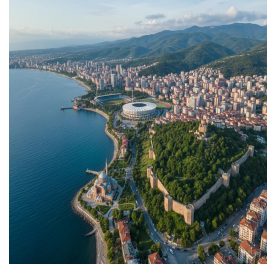
زنبار - تنزانيا



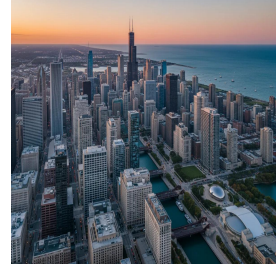
طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا

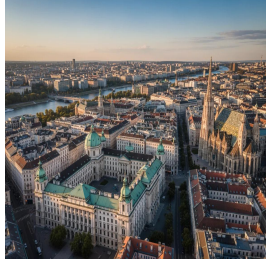


شيكاغو - الولايات المتحدة
الامريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



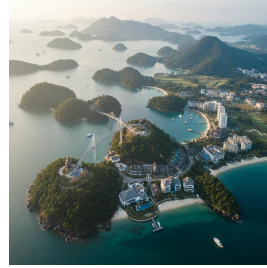
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



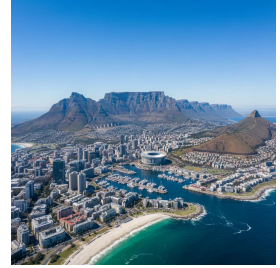
ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



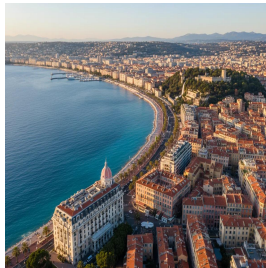
مونترنو - سويسرا



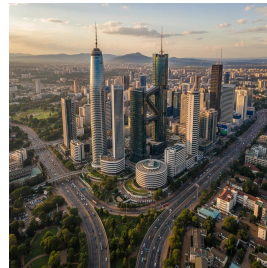
مسقط - سلطنة عمان



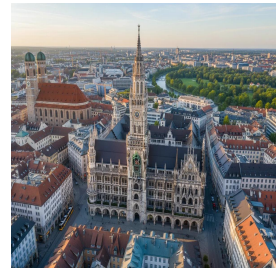
مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.


WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com