



الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية



AGILE LEADERS
Training Center

08 - 12 Mar 2027
المنامة

الاحتراف في إدارة الهكافات الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

المرجع: 7_10716 التاريخ: 08 - 12 Mar 2027 الموقع: المهنة الرسوم: Euro 4700

The Compensation & Benefit Design Training Course Overview:

Discover the ultimate HR analytics course tailored for HR professionals. This Compensation & Benefit Design Training Course offers a deep dive into strategic HR management and planning, compensation training courses, and HR certification programs. Designed as the ultimate HR management course, this program also includes specialized topics like international tax planning, audit issues, and employee health programs.

Target Audience:

- HR Managers
- Compensation Analysts
- Financial Advisors
- Business Analysts

This course addresses gaps in HR analytics, compensation management, and international tax planning.

Targeted Organizational Departments:

- Human Resources
- Finance
- Operations

The course offers insights into HR planning, cost classification, and internal control system accounting.

Targeted Industries:

- Healthcare •
- Finance •
- Manufacturing •

Given the critical nature of compensation and benefits in these industries, topics such as base salary vs basic salary and sales compensation plans are covered.

Course Offerings:

- Understand HR analytics and innovations in workforce planning •
- Master cost-sensitive classification •
- Explore SaaS sales compensation models •

Training Methodology:

The five-day course includes interactive sessions, case studies, and group work. We use HR analytics and metrics to drive understanding and practical application. With a balanced mix of theoretical HR foundation course content and real-world HR training course in Trivandrum examples, we ensure your learning is holistic and practical.

Course Toolbox:

- Compensation and Benefits Training Workbook •
- International Tax Planning Checklist •

Course Agenda:

Day 1: Introduction to Compensation and Benefits

- Introduction to Compensation and Benefit DesignTopic 1: •
- Role of Compensation in Talent ManagementTopic 2: •
- Understanding Basic Financial TermsTopic 3: •
- Business Strategy and Compensation DesignTopic 4: •
- Case Study: Effective Compensation StrategyTopic 5: •
- Summarize key points and discuss takeawaysReflection & Review: •

Day 2: Legal and Ethical Framework

- Legal Requirements in CompensationTopic 1: •
- Ethical ConsiderationsTopic 2: •
- Discrimination and Equal PayTopic 3: •
- International Compensation LawsTopic 4: •
- Case Study: Avoiding Legal PitfallsTopic 5: •
- Summarize key points and discuss implicationsReflection & Review: •

Day 3: Components of a Comprehensive Compensation Package

- Base Salary and Hourly WagesTopic 1: •
- Short-term and Long-term IncentivesTopic 2: •
- Benefits: Health, Retirement, etc.Topic 3: •
- Non-monetary BenefitsTopic 4: •
- Case Study: Creating a Balanced Compensation PackageTopic 5: •
- Summarize key points and discuss balance in compensationReflection & Review: •

Day 4: Implementing and Communicating Compensation Plans

- Steps in Implementing Compensation PlansTopic 1: •
- Importance of Communication in CompensationTopic 2: •
- Technology Tools for Compensation ManagementTopic 3: •
- Addressing Employee Queries and ConcernsTopic 4: •
- Case Study: Successful Compensation Plan RolloutTopic 5: •
- Summarize key points and discuss communication strategiesReflection & Review: •

Day 5: Review and Future Trends

- Review of Key ConceptsTopic 1: •
- Current Trends in Compensation and BenefitsTopic 2: •
- The Future of Remote Work and Its Impact on CompensationTopic 3: •
- Challenges in Compensation and BenefitsTopic 4: •
- Case Study: Adapting to Future TrendsTopic 5: •
- Summarize the course and discuss future learning objectivesReflection & Review: •

How This Course is Different from Other Courses:

What sets this course apart is its comprehensive nature, merging HR management course objectives with financial and legal considerations. From the cash flow impact of payment terms formula to the nuances of international tax planning, this course has it all.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريرات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



معدن التدريب

أكرا غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا	أهستردام هولندا
الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت	القاهرة مصر
بانكوك تايلند	باكو أذربيجان	باريس فرنسا
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكارتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب أفريقيا
سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زنجان تنزانيا
شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	نهر الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية
طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا
فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية



مدن التدريب

كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	هدريد اسبانيا	ماربيا اسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترو سويسرا
	نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيروبي كينيا