



الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لهتخصصي الموارد البشرية



الاحتراف في إدارة الهكافات الشاملة: استراتيجيات متكاملة لهتخصصي الهموارد البشرية

الهمرجع: 7_10670 التاريخ: 09 - 13 Mar 2027 الهموقع: لندن - Victorya Inn Premier الهمرسوم: Euro 5700

The Compensation & Benefit Design Training Course Overview:

Discover the ultimate HR analytics course tailored for HR professionals. This Compensation & Benefit Design Training Course offers a deep dive into strategic HR management and planning, compensation training courses, and HR certification programs. Designed as the ultimate HR management course, this program also includes specialized topics like international tax planning, audit issues, and employee health programs.

Target Audience:

- HR Managers
- Compensation Analysts
- Financial Advisors
- Business Analysts

This course addresses gaps in HR analytics, compensation management, and international tax planning.

Targeted Organizational Departments:

- Human Resources
- Finance
- Operations

The course offers insights into HR planning, cost classification, and internal control system accounting.

Targeted Industries:

- Healthcare •
- Finance •
- Manufacturing •

Given the critical nature of compensation and benefits in these industries, topics such as base salary vs basic salary and sales compensation plans are covered.

Course Offerings:

- Understand HR analytics and innovations in workforce planning •
- Master cost-sensitive classification •
- Explore SaaS sales compensation models •

Training Methodology:

The five-day course includes interactive sessions, case studies, and group work. We use HR analytics and metrics to drive understanding and practical application. With a balanced mix of theoretical HR foundation course content and real-world HR training course in Trivandrum examples, we ensure your learning is holistic and practical.

Course Toolbox:

- Compensation and Benefits Training Workbook •
- International Tax Planning Checklist •

Course Agenda:

Day 1: Introduction to Compensation and Benefits

- Introduction to Compensation and Benefit DesignTopic 1: •
- Role of Compensation in Talent ManagementTopic 2: •
- Understanding Basic Financial TermsTopic 3: •
- Business Strategy and Compensation DesignTopic 4: •
- Case Study: Effective Compensation StrategyTopic 5: •
- Summarize key points and discuss takeawaysReflection & Review: •



Day 2: Legal and Ethical Framework

- Legal Requirements in CompensationTopic 1: •
- Ethical ConsiderationsTopic 2: •
- Discrimination and Equal PayTopic 3: •
- International Compensation LawsTopic 4: •
- Case Study: Avoiding Legal PitfallsTopic 5: •
- Summarize key points and discuss implicationsReflection & Review: •

Day 3: Components of a Comprehensive Compensation Package

- Base Salary and Hourly WagesTopic 1: •
- Short-term and Long-term IncentivesTopic 2: •
- Benefits: Health, Retirement, etc.Topic 3: •
- Non-monetary BenefitsTopic 4: •
- Case Study: Creating a Balanced Compensation PackageTopic 5: •
- Summarize key points and discuss balance in compensationReflection & Review: •

Day 4: Implementing and Communicating Compensation Plans

- Steps in Implementing Compensation PlansTopic 1: •
- Importance of Communication in CompensationTopic 2: •
- Technology Tools for Compensation ManagementTopic 3: •
- Addressing Employee Queries and ConcernsTopic 4: •
- Case Study: Successful Compensation Plan RolloutTopic 5: •
- Summarize key points and discuss communication strategiesReflection & Review: •

Day 5: Review and Future Trends

- Review of Key ConceptsTopic 1: •
- Current Trends in Compensation and BenefitsTopic 2: •
- The Future of Remote Work and Its Impact on CompensationTopic 3: •
- Challenges in Compensation and BenefitsTopic 4: •
- Case Study: Adapting to Future TrendsTopic 5: •
- Summarize the course and discuss future learning objectivesReflection & Review: •

How This Course is Different from Other Courses:

What sets this course apart is its comprehensive nature, merging HR management course objectives with financial and legal considerations. From the cash flow impact of payment terms formula to the nuances of international tax planning, this course has it all.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
الهائية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



جنيف - سويسرا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة
الامريكية



زنجار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الامريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com