



**الموارد البشرية المتكاملة: أن نصبح
شركاء أعمال فعالين في مجال الموارد
البشرية**



AGILE LEADERS
Training Center

الموارد البشرية المتكاملة: أن نصبح شركاء أعمال فعالين في مجال الموارد البشرية

نطرة عامة على الدورة:

في سياق الأعمال المتتطور باستمرار، يعد فهم التوجهات الحديثة في عمليات الموارد البشرية أمر حاسم لنجاح المنظمة. دورتنا "التوجهات الحديثة في الموارد البشرية: بإرشاد من SHRM's Purpose on HR" توفر تدريباً شاملًا للمحترفين في مجال الموارد البشرية الذين يهدفون إلى تعزيز مهاراتهم. من خلال دمج مفاهيم الموارد البشرية مع رؤى عملية، صُممَت هذه الدورة للمحترفين في مجال الموارد البشرية الراغبين في ترقية أدوارهم إلى شركاء أعمال في الموارد البشرية. من خلال إتقان دور شريك الأعمال في الموارد البشرية، سيتم تمكين المشاركين من التأثير في استراتيجيات الأعمال وقيادة التغيير في منظماتهم. يصبح التعلم عن الموارد البشرية ديناميكياً ومثراً من خلال برنامج تدريب الموارد البشرية القوي لدينا، والذي يؤدي أيضاً إلى برامج شهادات الموارد البشرية القيمة.

الجمهور المستهدف:

- المحترفون في الموارد البشرية
- مدربو الموارد البشرية
- الأفراد الطامحون ليكونوا شركاء أعمال في الموارد البشرية
- الأفراد المهتمون بتعلم الموارد البشرية
- الأفراد الاهدافين إلى تقديم تدريب لمدربو الموارد البشرية

الأقسام المستهدفة في المنظمة:

- قسم الموارد البشرية
- القادة والمديرون التنفيذيون من جميع الأقسام الراغبين في فهم عمليات الموارد البشرية وتأثيرها على استراتيجية الأعمال

القطاعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات
- التصنيع
- الرعاية الصحية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها
- قطاعات الخدمات

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة التدريبية، سيتمكن المشاركون من:

- الحديثة البشرية الموارد لمفاهيم شامل فهم
- البشرية الموارد في الأعمال شريك دور في الكفاءة
- البشرية الموارد بعمليات مفصلة معرفة
- البشرية الموارد لمدراء تدريب تقديم على القدرة
- البشرية الموارد في المحترفين مهارات تعزيز
- البشرية الموارد في شهادة على الحصول

منهجية التدريب:

إلى الهدافـة العمـلـية التـفـاعـلـية والـجـلـسـات البـشـرـية المـوـارـد مـفـاهـيم حـول النـظـرـيـة الجـلـسـات من آمـرـيج التـدـريـيـة منهـجيـتنا تـضـمـن الأـعـالـم شـريك وـدور البـشـرـية المـوـارـد عمـلـيـات حـول الحـالـة درـاسـات نـاقـشـنـ؛ البـشـرـية المـوـارـد مجال في المـحـتـرـفـين مـهـارـات تـطـوـيرـ على المـشـارـكـين المـنـتـطـمـة الرـاجـعـة التـغـذـيـة جـلـسـات تـسـاعـدـ وجـذـابـة تـفـاعـلـية تـعـلـيمـيـة بيـثـة يـخـلـقـ ماـ، بالـتـفـصـيل البـشـرـية المـوـارـد فيـ دـيـنـا البـشـرـية المـوـارـد تـدـريـب بـرـنـامـج منـ الفـوـائـد تعـظـيمـ، وبـالتـالـيـ، المـهـنـيـة أـهـدـافـهـمـ معـ تـعـلـمـهـمـ موـاءـمـةـ.

أدوات الدورة:

بـلـيـ ماـ المـشـارـكـين تـزوـيد سـيـتمـ

- البشرية الموارد مفاهيم تفصـل شـاملـة عمل كـتـيبـاتـ
- البشرية الموارد مديرـي لـمـسـؤـلـيـات مـراـجـعـة قـائـمةـ
- البشرية الموارد عمـلـيـات لـمـخـتـلـفـ نـماـذـجـ

محتوى الدورة:

اليوم 1: فهم الموارد البشرية وعملياتها

- الموضوع 1: ما هي عمـلـيـات المـوـارـد البـشـرـية وأـهـمـيـتهاـ
- الموضوع 2: استـكـشـافـ المـفـاهـيمـ الأسـاسـيـةـ لـلـمـوـارـدـ البـشـرـيةـ
- التـأـمـلـ والمـرـاجـعـةـ: مـرـاجـعـةـ وـتأـمـلـاتـ حولـ عـلـمـيـاتـ وـمـفـاهـيمـ المـوـارـدـ البـشـرـيةـ

اليوم 2: تطوير المحترفين في مجال الموارد البشرية

- الموضوع 1: بنـاءـ مـهـارـاتـ المحـتـرـفـينـ فيـ مـجـالـ المـوـارـدـ البـشـرـيةـ -ـ المـوـاضـيعـ منـ 'THINKING SHELF-BOTTOM'ـ وـ'Daily Strategic Be'
- الموضوع 2: بنـاءـ مـهـارـاتـ المحـتـرـفـينـ فيـ مـجـالـ المـوـارـدـ البـشـرـيةـ -ـ الأـفـكارـ منـ 'He Is Where'ـ وـ'Myself By All'ـ وـ'Side Dark the with Dealing'
- المـرـاجـعـةـ: التـأـمـلـ فيـ تـطـوـيرـ المـهـارـاتـ وـمـنـهجـيـاتـ التـدـريـبـ

اليوم 3: تبني دور شركاء الأعمال في مجال الموارد البشرية

- الموضوع 1: فـهـمـ وـتجـسيـدـ دورـ شـريكـ الأـعـالـمـ فيـ المـوـارـدـ البـشـرـيةـ -ـ الدـرـوـسـ منـ 'Hey'ـ وـ'Boulders Removing'ـ وـ>You're Different!!'
- الموضوع 2: تـفعـيلـ مـفـاهـيمـ المـوـارـدـ البـشـرـيةـ كـشـرـكـاءـ أـعـالـمـ -ـ اـسـتـنـادـاـ إـلـىـ رـؤـىـ منـ 'Dry Cement the Let t'Don'

'.Review .Do .Show' و

• **المراجعة:** مراجعة دور وأهمية شركاء الأعمال في الموارد البشرية - استناداً إلى 'Simple It Keep'

اليوم 4: الشهادات والتدريب: أحجار الزاوية لمدراء الموارد البشرية

- **الموضوع 1:** استكشاف مسار الموارد البشرية - رؤى من 'You About What' و'?Chess or Checkers'
- **الموضوع 2:** تأهيل المحترفين الطامحين في مجال الموارد البشرية - المفاهيم من 'Dirty a Not Is Passion' و'Word' و'Be Full'
- **التأمل والمراجعة:** فهم أهمية التدريب للنمو الوظيفي - الدروس من 'Function .vs Life'

اليوم 5: تطبيق معارف الموارد البشرية والتواصل الشبكي

- **الموضوع 1:** من التعلم إلى تطبيق مفاهيم الموارد البشرية - مستوى من 'TRIBE A HAVE' و'HAVEN SAFE'
- **الموضوع 2:** أهمية التواصل الشبكي في مجال الموارد البشرية - مستندة إلى 'NETWORKING OF WORK THE'
- **التأمل والمراجعة:** مراجعة استراتيجيات الموارد البشرية وقيمة التواصل الشبكي - متضمنة ملخص من 'Checkers or Chess?'

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الموارد البشرية الأخرى:

، البشرية الموارد لعمليات آلاماً أفهمه "HR on Purpose" من بإرشاد :البشرية الموارد في الحديثة التوجهات" توفر تركيزها هو الأخرى البشرية الموارد دورات عن يميزها ما .البشرية الموارد مجال في للمحترفين العملي التدريب إلى بالإضافة البشرية الموارد في للمحترفين الاستراتيجية الأهمية على التأكيد مع ، البشرية الموارد في الأعمال لشريك التحويلي الدور على المعارف أهم على الحصول نحوً واضحًّا مسار وتتوفر الشامل البشرية الموارد تدريب برنامج تقدم .اليوم التجاري المشهد في المجال في

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

- UAE, Dubai Investment Park First
- +971585964727
+447700176600
- sales@agile4training.com



Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs	Political & Public Relations Programs
Finance and Accounting Programs	Project Management Programs
Human Resources Management Programs	Quality & Process Management
Management & Leadership Programs	Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in

We also offer online training sessions through the Zoom platform.



 Malaysia Kuala Lumpur	 Morocco Casablanca	 Spain Barcelona	 France Paris	 UK London	 Italy Rome	 Egypt Cairo Sharm El-Sheikh	 Turkey Istanbul	 Georgia Tbilisi	 Azerbaijan Baku	 UAE Dubai
---	--	---	--	---	--	--	---	---	---	---



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727
+447700176600



sales@agile4training.com