



دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتزبيرج



AGILE LEADERS
Training Center

دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتزبرج

نظرة عامة على الدورة:

تستعرض هذه الدورة التدريبية المعتمدة أدوار الإدارة لمينتزبرج بعمق، مما يمكن المشاركين من اتقان مهارات الإدارة الاستراتيجية لتعزيز كفاءات القيادة لديهم وزيادة فعالية المؤسسة. حيث أن الإدارة الاستراتيجية هي ركن أساسي من أركان القيادة الناجحة، خصوصاً من خلال منظور أدوار الإدارة لمينتزبرج. تزود هذه الدورة التدريبية المديرين والقادة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق نظرية مينتزبرج للإدارة والقيادة الفعالة.

الجمهور المستهدف:

- المديرين والتنفيذيين.
- القادة أو القادة المستقبليين
- الاستراتيجيين المؤسسيين.
- المهنيين الراغبين في تحسين أساليب قيادتهم.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- قسم التخطيط الاستراتيجي
- الإدارة التنفيذية
- قسم الاستراتيجية المؤسسية
- قسم التدريب والتطوير
- قسم إدارة الأداء
- قسم العمليات

القطاعات المستهدفة:

- قطاع التصنيع
- قطاع التقنية
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع الاستشارات
- قطاع التجزئة
- قطاع الخدمات المالية
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:



من المشاركين سيتمكن الدورة هذه نهاية في

- الاستراتيجية وتداعياتها الإدارية مينتيرغ أدوار فهم
- مينتيرغ نظرية مع المتوافقة الاستراتيجية الخطط وتنفيذ تطوير
- مينتيرغ أدوار تطبيق خلال من الفريق وإدارة القيادة أساليب تحسين
- الوظيفية والمشاركة الإنتاجية زيادة في يسهم مما ، القرار اتخاذ عمليات تعزيز
- أفضل تنظيمية فعالية لتحقيق الإدارة ممارسات تحسين
- التغيير وإدارة النزاعات حل مهارات تحسين

منهجية التدريب:

التدريب يشمل الاستراتيجية للإدارة الإدارية مينتيرغ لأدوار العملية والتطبيقات النظرية الجوانب بين التدريبية الدورة تجمع عملية وتمارين ،واقعية أمثلة ،حالة دراسات ،تفاعلية مناقشات

أدوات الدورة:

- الدورة كتيب
- واقعية وأمثلة حالة دراسات
- الإدارية مينتيرغ لأدوار وأدوات قوالب
- بها موصى قراءة ومصادر مواد

محتوى الدورة:

اليوم الأول: مقدمة إلى أدوار مينتيرغ الإدارية والإدارة الاستراتيجية

- القيادة في الاستراتيجية الإدارة أهمية :الأول الموضوع
- الإدارية مينتيرغ أدوار على عامة نظرة :الثاني الموضوع
- مينتيرغ من للإستراتيجية PS 5 فهم :الثالث الموضوع
- الاستراتيجي القرار صنع على الإدارية الأدوار تأثير :الرابع الموضوع

اليوم الثاني: تعميق الفهم في القيادة والسلوك التنظيمي

- مينتيرغ نظرية على بناء فعالة قيادة أساليب تطوير :الأول الموضوع
- التنظيمي السلوك على الإدارية الأدوار تأثير :الثاني الموضوع
- مينتيرغ أدوار باستخدام الاتصالات وتحسين الفريق بناء :الثالث الموضوع
- الإدارية الأدوار تطبيق خلال من الفريق أداء تقييم :الرابع الموضوع

اليوم الثالث: التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء

- الإدارية مينتيرغ أدوار مع متوافقة استراتيجية خطط تصميم :الأول الموضوع
- الالف الأداء لإدارة مينتيرغ أدوار استخدام :الثاني الموضوع
- الإدارية الأدوار على بناء الاستراتيجية الأهداف وتحديث مراجعة :الثالث الموضوع
- المستمر والتقييمراجعة للتغذية كأساس الإدارية الأدوار :الرابع الموضوع

اليوم الرابع: إدارة الفريق وزيادة الفعالية التنظيمية



- الفعالة الفريق لإدارة الإدارية مينتزرغ أدوار: الأول الموضوع
- الاستراتيجية الإدارة خلال من التنظيمية الفعالية زيادة: الثاني الموضوع
- المستمر والتحسين الابتكار تعزيز في القيادة دور: الثالث الموضوع
- الإدارية الأدوار باستخدام الأداء إدارة في متقدمة تقنيات: الرابع الموضوع

اليوم الخامس: إدارة التغيير وحل النزاعات

- التنظيمي التغيير إدارة في الإدارية مينتزرغ أدوار: الأول الموضوع
- مينتزرغ نظرية على بناء الإدارة في النزاعات حل: الثاني الموضوع
- الإدارية الأدوار مع والتكيف التغيير استراتيجيات: الثالث الموضوع
- القيادة لأدوار أعمق فهم خلال من المستمر والتطوير الابتكار دعم: الرابع الموضوع

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الإدارة الاستراتيجية المماثلة ؟

1. **التركيز الخاص على أدوار مينتزرغ الإدارية:** بينما تغطي معظم دورات الإدارة الاستراتيجية مجموعة واسعة من النظريات والمفاهيم، تركز هذه الدورة بشكل خاص على نظريات هنري مينتزرغ، وهي نادرة نسبياً في الدورات الأخرى. تعميق الفهم في أدوار مينتزرغ يمكن أن يوفر بصيرة عملية ومحددة حول كيفية تأثير الأدوار العشرة المختلفة التي حددها على الفعالية الإدارية والاستراتيجية.
2. **التطبيقات العملية ودراسات الحالة:** تقدم الدورة تطبيقات عملية متعمقة ودراسات حالة تظهر كيف يمكن استخدام أدوار مينتزرغ لحل المشاكل الاستراتيجية والتنظيمية في الحياة الواقعية. هذا يساعد المشاركين على ربط النظرية بالممارسة بشكل أكثر فعالية من خلال سيناريوهات واقعية.
3. **تعزيز القيادة والسلوك التنظيمي:** تشمل الدورة وحدات خاصة تتناول كيف يمكن للأدوار الإدارية تحسين أساليب القيادة وتأثيرها على السلوك التنظيمي. هذا يعطي القادة والمديرين أدوات لفهم أفضل لكيفية تأثير سلوكهم الإداري على أداء وثقافة المنظمة.
4. **التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء:** عبر تصميم خطط استراتيجية تتوافق مع أدوار مينتزرغ، تساعد الدورة القادة على فهم كيفية دمج النظرية مع التخطيط الاستراتيجي الفعال وإدارة الأداء بشكل يزيد من كفاءة المنظمة وفعاليتها.
5. **إدارة التغيير وحل النزاعات:** تتميز الدورة بتقديم أدوات لإدارة التغيير وحل النزاعات بناءً على أدوار مينتزرغ، مما يعزز القدرة على الإدارة في الأوقات الصعبة وتحت الضغوط، وهو جانب مهم لأي قائد أو مدير.
6. **التفاعلية والتقييم المستمر:** تشمل الدورة جلسات تفاعلية وتقييمات تساعد المشاركين على التحقق من فهمهم وتطبيقهم للمادة، مما يعزز التعلم ويضمن الفعالية.

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com



Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs	Political & Public Relations Programs
Finance and Accounting Programs	Project Management Programs
Human Resources Management Programs	Quality & Process Management
Management & Leadership Programs	Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in

We also offer online training sessions through the Zoom platform.



										
Malaysia	Morocco	Spain	France	UK	Italy	Egypt	Turkey	Georgia	Azerbaijan	UAE
Kuala Lumpur	Casablanca	Barcelona	Paris	London	Rome	Cairo Sharm El-Sheikh	Istanbul	Tbilisi	Baku	Dubai



UAE, Dubai Investment
Park First



+971585964727
+447700176600



sales@agile4training.com