



دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار
الإدارية لهنري مينتربيرج



AGILE LEADERS
Training Center



دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتزبرج

نظرة عامة على الدورة:

تستعرض هذه الدورة التدريبية الممتدة أدوار الإدارة لهينتربرغ بعق، مما يمكن المشاركين من إتقان مهارات الإدارة الاستراتيجية لتعزيز كفاءات القيادة لديهم وزيادة فعالية المؤسسة. حيث أن الإدارة الاستراتيجية هي ركن أساسي من أركان القيادة الناجحة، خصوصاً من خلال منظور أدوار الإدارة لهينتربرغ. تتود هذه الدورة التدريبية المديرين والقادة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق نظرية مينتربرغ للإدارة والقيادة الفعالة.

الجمهور المستهدف:

- المديرين والتنفيذيين.
- القادة أو القادة المستقبليين
- الاستراتيجيين المؤسسيين.
- المهنيين الراغبين في تحسين أساليب قيادتهم.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- قسم التخطيط الاستراتيجي
- الإدارة التنفيذية
- قسم الاستراتيجية المؤسسية
- قسم التدريب والتطوير
- قسم إدارة النداء
- قسم العمليات

القطاعات المستهدفة:

- قطاع التصنيع
- قطاع التقنية
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع الاستشارات
- قطاع التجزئة
- قطاع الخدمات المالية
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:



في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم أدوار مينتربغ الإدارية وتداعياتها الاستراتيجية.
- تطوير وتنفيذ الخطط الاستراتيجية المتوافقة مع نظرية مينتربغ.
- تحسين أساليب القيادة وإدارة الفريق من خلال تطبيق أدوار مينتربغ.
- تعزيز عمليات اتخاذ القرار، مما يسهم في زيادة الإنتاجية والمشاركة الوظيفية.
- تحسين مهارات الإدارة لتحقيق فعالية تنظيمية أفضل.
- تحسين مهارات حل النزاعات وإدارة التغيير.

منهجية التدريب:

تجمع الدورة التدريبية بين الجوانب النظرية والتطبيقات العملية لدوار مينتربغ الإدارية للإدارة الاستراتيجية. يشمل التدريب مناقشات تفاعلية، دراسات حالة، أمثلة واقعية، وتمارين عملية.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- دراسات حالة وأمثلة واقعية.
- قوالب وأدوات لدوار مينتربغ الإدارية.
- مواد ومصادر قراءة موصى بها.

محتوى الدورة:

اليوم الأول: مقدمة إلى أدوار مينتربغ الإدارية والإدارة الاستراتيجية

- الموضوع الأول: أهمية الإدارة الاستراتيجية في القيادة
- الموضوع الثاني: نظرة عامة على أدوار مينتربغ الإدارية
- الموضوع الثالث: فهم Ps 5 للإستراتيجية من مينتربغ
- الموضوع الرابع: تأثير الأدوار الإدارية على صنع القرار الاستراتيجي

اليوم الثاني: تعميق الفهم في القيادة والسلوك التنظيمي

- الموضوع الأول: تطوير أساليب قيادة فعالة بناءً على نظرية مينتربغ
- الموضوع الثاني: تأثير الأدوار الإدارية على السلوك التنظيمي
- الموضوع الثالث: بناء الفريق وتحسين الاتصالات باستخدام أدوار مينتربغ
- الموضوع الرابع: تقييم أداء الفريق من خلال تطبيق الأدوار الإدارية

اليوم الثالث: التخطيط الاستراتيجي وإدارة النداء

- الموضوع الأول: تصميم خطط استراتيجية متوافقة مع أدوار مينتربغ الإدارية
- الموضوع الثاني: استخدام أدوار مينتربغ لإدارة النداء الفعال
- الموضوع الثالث: مراجعة وتحديث الأهداف الاستراتيجية بناءً على الأدوار الإدارية
- الموضوع الرابع: الأدوار الإدارية كأساس للتغذية الراجعة والتقييم المستمر

اليوم الرابع: إدارة الفريق وزيادة الفعالية التنظيمية



- الموضوع الأول: أدوار مينتورينغ الإدارية لإدارة الفريق الفعالة
- الموضوع الثاني: زيادة الفعالية التنظيمية من خلال الإدارة الاستراتيجية
- الموضوع الثالث: دور القيادة في تعزيز الابتكار وتحسين المستر
- الموضوع الرابع: تقنيات متقدمة في إدارة الأداء باستخدام النماذج الإدارية

اليوم الخامس: إدارة التغيير وحل النزاعات

- الموضوع الأول: أدوار مينتورينغ الإدارية في إدارة التغيير التنظيمي
- الموضوع الثاني: حل النزاعات في الإدارة بناءً على نظرية مينتورينغ
- الموضوع الثالث: استراتيجيات التغيير والتكيف مع النماذج الإدارية
- الموضوع الرابع: دعم الابتكار والتطوير المستمر من خلال فهم أعمق لنماذج القيادة

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الإدارة الاستراتيجية المهاتلة ؟

1. التركيز الخاص على أدوار مينتورينغ الإدارية: بينما تغطي معظم دورات الإدارة الاستراتيجية مجموعة واسعة من النظريات والمفاهيم، تركز هذه الدورة بشكل خاص على نظريات هنري مينتورينغ، وهي نادرة نسبياً في الدورات الأخرى. تعميق الفهم في أدوار مينتورينغ يمكن أن يوفر بصيرة عملية ومحددة حول كيفية تأثير النماذج العشرة المختلفة التي حددها على الفعالية الإدارية والاستراتيجية.
2. التطبيقات العملية ودراسات الحالة: تقدم الدورة تطبيقات عملية متعمقة ودراسات حالة تظهر كيف يمكن استخدام أدوار مينتورينغ لحل المشاكل الاستراتيجية والتنظيمية في الحياة الواقعية. هذا يساعد المشاركين على ربط النظرية بالممارسة بشكل أكثر فعالية من خلال سيناريوهات واقعية.
3. تعزيز القيادة والسلوك التنظيمي: تشمل الدورة وحدات خاصة تتناول كيف يمكن للنماذج الإدارية تحسين أساليب القيادة وتأثيرها على السلوك التنظيمي. هذا يعطي القادة والمديرين أدوات لفهم أفضل لكيفية تأثير سلوكهم الإداري على أداء وثقافة المنظمة.
4. التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء: عبر تصميم خطط استراتيجية تتوافق مع أدوار مينتورينغ، تساعد الدورة القادة على فهم كيفية دمج النظرية مع التخطيط الاستراتيجي الفعال وإدارة الأداء بشكل يزيد من كفاءة المنظمة وفعاليتها.
5. إدارة التغيير وحل النزاعات: تتميز الدورة بتقديم أدوات لإدارة التغيير وحل النزاعات بناءً على أدوار مينتورينغ، مما يعزز القدرة على الإدارة في النوازل الصعبة وتحت الضغوط، وهو جانب مهم لأي قائد أو مدير.
6. التفاعلية والتقييم المستمر: تشمل الدورة جلسات تفاعلية وتقييمات تساعد المشاركين على التحقق من فهمهم وتطبيقهم للمادة، مما يعزز التعلم ويضمن الفعالية.

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com



Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

- Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs
- Political & Public Relations Programs
- Finance and Accounting Programs
- Project Management Programs
- Human Resources Management Programs
- Quality & Process Management
- Management & Leadership Programs
- Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in



We also offer online training sessions through the Zoom platform.

- Malaysia** Kuala Lumpur
- Morocco** Casablanca
- Spain** Barcelona
- France** Paris
- UK** London
- Italy** Rome
- Egypt** Cairo, Sharm El-Sheikh
- Turkey** Istanbul
- Georgia** Tbilisi
- Azerbaijan** Baku
- UAE** Dubai



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727
+447700176600



sales@agile4training.com