



# الذكاء الاصطناعي والامثال في المنظمات: الاستخدام الأخلاقي والقانوني

26 - 30 May 2025  
روما



# الذكاء الاصطناعي والامثال في المنظمات: الاستخدام الأخلاقي والقانوني

Ref.: 103600240\_255854 Date: 26 - 30 May 2025 Location: روما Fees: 5700 Euro

## نظرة عامة على الدورة:

هذه الدورة التدريبية المتخصصة تستهدف تعريف الموظفين بأساسيات الذكاء الاصطناعي وتوجيههم حول كيفية استخدامه بطريقة أخلاقية وقانونية تتماشى مع سياسات المنظمة. تهدف الدورة إلى تعزيز فهم المشاركين للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في بيئة العمل، مع التركيز على الامثال للقوانين والأخلاقيات في استخدامه ضمن العمليات اليومية.

## الجمهور المستهدف:

- جميع الموظفين في المنظمة الذين يستخدمون الذكاء الاصطناعي في عملهم اليومي.
- المسؤولون في إدارات تقنية المعلومات، الموارد البشرية، التسويق، والحوكمة.

## الأقسام المستهدفة:

- تقنية المعلومات
- الموارد البشرية
- التسويق
- الشؤون القانونية والامثال

## القطاعات المستهدفة:

- كافة القطاعات التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي في عملياتها.

## أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم أساسيات الذكاء الاصطناعي وكيفية تطبيقه في بيئة العمل.
- تطبيق الذكاء الاصطناعي بطريقة متوافقة مع القوانين والأخلاقيات التنظيمية.
- فهم الإطار القانوني لحوكمة الذكاء الاصطناعي وضمان الشفافية والمساءلة.
- إدارة البيانات الحساسة والتأكد من الامثال في استخدام الذكاء الاصطناعي.
- التعامل مع التحديات الأخلاقية وضمان حماية الخصوصية.
- تطبيق استراتيجيات مراقبة الأداء وضمان الامثال المستمر.



## منهجية التدريب:

- جلسات نظرية لتقديم المفاهيم الأساسية للذكاء الاصطناعي.
- دراسات حالة عملية لتوضيح التحديات الأخلاقية والقانونية في تطبيق الذكاء الاصطناعي.
- ورش عمل تفاعلية لتطبيق المفاهيم وتبادل الأفكار بين المشاركين.
- مناقشات جماعية لتعزيز التفكير النقدي والتعاون في حل المشكلات.
- اختبارات تقييمية لقياس مدى فهم المتدربين للمفاهيم المطروحة.

## أدوات الدورة:

- المطلوبة والتقنيات الأدوات على تحتوي مفصلة عمل كتيبات
- عملية وتطبيقات حالة دراسات تتضمن رقمية موارد
- العملي التدريب في لاستخدامها الاصطناعي الذكاء برمجيات إلى الوصول
- الدورة بعد الذاتية للمتابعة الإنترنت عبر تفاعلية تدريبية مواد

## جدول الدورة:

### اليوم الأول: مقدمة إلى الذكاء الاصطناعي والامثال التنظيمي

- **الموضوع 1:** التعريف بالذكاء الاصطناعي - ما هو الذكاء الاصطناعي وكيف يمكن أن يحدث فرقاً في الأعمال؟
- **الموضوع 2:** الذكاء الاصطناعي في المنظمات - الفرص والمخاطر المحتملة.
- **الموضوع 3:** مبادئ الامثال في الذكاء الاصطناعي - أهمية الامثال في المنظمات عند استخدام الذكاء الاصطناعي.
- **المراجعة:** تلخيص ما تم تغطيته حول أهمية الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل.

### اليوم الثاني: الإطار القانوني وحوكمة الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** الأطر القانونية المحلية والدولية - التعرف على القوانين والسياسات التي تحكم استخدام الذكاء الاصطناعي.
- **الموضوع 2:** حوكمة الذكاء الاصطناعي - ما هي الحوكمة وكيفية تطبيقها في المنظمات.
- **الموضوع 3:** التحديات القانونية والأخلاقية - استعراض التحديات التي قد تواجه المنظمات في استخدام الذكاء الاصطناعي.
- **المراجعة:** مناقشة الحوكمة والإطار القانوني في الذكاء الاصطناعي وأهميتهما في بيئة العمل.

### اليوم الثالث: إدارة البيانات والمساءلة في الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** إدارة البيانات في الذكاء الاصطناعي - كيفية التعامل مع البيانات الحساسة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- **الموضوع 2:** الشفافية والمساءلة - دور الشفافية في استخدام الذكاء الاصطناعي، وكيفية ضمان المساءلة في العمليات.
- **الموضوع 3:** أمثلة عملية - دراسة حالة حول إدارة البيانات والامثال في الذكاء الاصطناعي.
- **المراجعة:** تقييم كيفية التعامل مع البيانات والمساءلة في المنظمات.



## اليوم الرابع: التحديات الأخلاقية والخصوصية في الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** الاعتبارات الأخلاقية - مناقشة الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات.
- **الموضوع 2:** الخصوصية وحماية البيانات - كيفية حماية حقوق الأفراد وخصوصيتهم في التطبيقات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي.
- **الموضوع 3:** الشفافية والامتثال الأخلاقي - كيف يمكن للمنظمات بناء ثقة الجمهور عند استخدام الذكاء الاصطناعي.
- **المراجعة:** تقييم التحديات الأخلاقية التي تواجه المنظمات عند تطبيق الذكاء الاصطناعي.

## اليوم الخامس: الرقابة المستمرة وضمان الامتثال في الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** مراقبة الأداء - كيفية تقييم استخدام الذكاء الاصطناعي وضمان الامتثال المستمر في المنظمات.
- **الموضوع 2:** تقييم المخاطر - تحليل وتحديد المخاطر المرتبطة باستخدام الذكاء الاصطناعي وكيفية معالجتها.
- **الموضوع 3:** الختام والشهادات - مناقشة النتائج والتعلم من الدورة، وتقييم المشاركين النهائي.
- **المراجعة:** تلخيص الدروس المستفادة ومناقشة التوجيهات المستقبلية.

## كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات المماثلة:

- **تركيز فريد على الامتثال:** تقدم الدورة نظرة شاملة حول كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي في إطار الامتثال القانوني والأخلاقي، مما يميزها عن الدورات الأخرى التي تركز فقط على الجوانب التقنية.
- **ورش عمل تطبيقية:** تركز الدورة على التدريب العملي من خلال دراسات حالة واقعية وورش عمل تفاعلية تُمكن المشاركين من استخدام الذكاء الاصطناعي بامتثال فعلي.
- **مناسبة لمجموعة واسعة من المشاركين:** تم تصميم الدورة لتناسب موظفي كافة المستويات الوظيفية والإدارية، مما يجعلها شاملة وتلبي احتياجات مختلف الأقسام داخل المنظمات.

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
 +447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)



## Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



## Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

- Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs
- Finance and Accounting Programs
- Human Resources Management Programs
- Management & Leadership Programs
- Political & Public Relations Programs
- Project Management Programs
- Quality & Process Management
- Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



## Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in



We also offer online training sessions through the Zoom platform.

- Malaysia**  
Kuala Lumpur
- Morocco**  
Casablanca
- Spain**  
Barcelona
- France**  
Paris
- UK**  
London
- Italy**  
Rome
- Egypt**  
Cairo  
Sharm El-Sheikh
- Turkey**  
Istanbul
- Georgia**  
Tbilisi
- Azerbaijan**  
Baku
- UAE**  
Dubai



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727  
+447700176600



sales@agile4training.com