



دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيها وولك) المتقدمة



AGILE LEADERS
Training Center

25 - 29 Nov 2024

فيينا



دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيهبا وولك) المتقدمة

المرجع: 103600176_253272 التاريخ: 25 - 29 Nov 2024 الموقع: فيينا الرسوم: Euro 4900

نظرة عامة على الدورة:

تعد الدورة برنامجاً مكثفًا ومصممًا للشخص الذي يسعون لفهم عميق وتطبيق مبادئ "اللين" في "الجيهبا" - المكان الحقيقي الذي يتم فيه خلق القيمة. من خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية المراقبة والتحليل وتحسين العمليات من خلال التجربة العملية الفعلية. سيتفاعلون مع سيناريوهات واقعية، مستفيدين من الامكانيات الغنية لدورات وفلسفات "اللين" لتعزيز التحسين المستمر والقيادة التحويلية.

الجمهور المستهدف:

- مديرو العمليات
- ومنسقي عمليات اللين
- مديرو ضمان الجودة
- مطلقو سلسلة التوريد
- إداريو الرعاية الصحية
- مشرفو التصنيع
- حاملو شهادات الحزام اللين الستة "سيغما"

الأقسام المستهدفة:

- العمليات
- إدارة الجودة
- سلسلة التوريد واللوجستيات
- الإنتاج
- إدارة الرعاية الصحية
- أقسام العمليات الخدمية

القطاعات المستهدفة:

- التصنيع
- الرعاية الصحية
- التكنولوجيا
- الخدمات
- الهالية
- الهيئات الحكومية ومفاتي حكهما

أهداف الدورة:



سيكتسب المشاركون مهارات ومعرفة في:

- الحصول على شهادة تدريب "جيها وولك"
- تطبيق أدوات وتقنيات "اللين"
- تنفيذ رسم خريطة تيار القيمة
- تطوير قدرات القيادة اللينة
- الانخراط في استراتيجيات التحسين المستمر
- إتقان حل المشكلات A3

منهجية التدريب:

يدمج برنامجنا التفاعلي تقنيات تحسينية متنوعة ومصممة لتحسين الخبرات. مع مزيج من "نظرية القيود" TOC، وورش العمل "الصيانة الإنتاجية الشاملة" TPM، ودراسات الحالة الواقعية، نضمن فهمًا قويًا لنظم المعلومات اللينة والاستقرار التشغيلي. سيشارك المشاركون في محاكاة الإنتاج بالوقت المناسب، وتمارين إدارة العمل الإبداعية، وإرشادات "لين سينسي"، كل وحدة هي خطوة نحو إتقان تنفيذ "اللين"، مع التركيز على عقلية مدير "اللين" والتحول الإداري من خلال تجارب التعلم التعاوني الفعال.

أدوات الدورة:

- مواد شهادة
- قوالب حل المشكلات A3
- دلائل مرجعية لدورة
- موارد التدريب على التحسين المستمر عبر الإنترنت
- كتيب الدورة

محتوى الدورة:

اليوم الأول: كشف ديناميكيات "اللين": الغرض والعملية

- الموضوع 1: الغرض، العملية، الأشخاص - كشف جوهر التفكير "اللين"
- الموضوع 2: استهلاك "اللين" - كيفية تقدير القيمة بكفاءة للعمل
- الموضوع 3: إعادة الغرض قبل إعادة الهيكلة - تكييف "اللين" للتغيير التنظيمي
- الموضوع 4: أخذ جولة تيار القيمة في شركة أ - أ دراسة حالة عملية
- الموضوع 5: إنشاء الاستقرار النسبي - إرساء أساس "اللين"
- المراجعة: تقييم توافق الغرض والعملية في تنفيذ "اللين"

اليوم الثاني: الأشخاص و"اللين": تشكيل ثقافة تعاونية

- الموضوع 1: أشخاص سينون أم عملية سيئة؟ - تحليل تحديات الأداء
- الموضوع 2: جعل الجميع يستفيدون - دور تطور الأشخاص في "اللين"
- الموضوع 3: أبطال أقل، مزارعون أكثر - زراعة ثقافة التحسين المستمر
- الموضوع 4: المشكلة مع العمل الإبداعي والإدارة - نهج "اللين" في الابتكار
- الموضوع 5: احترام الأشخاص - تعزيز ثقافة "لين" من الاحترام المتبادل
- المراجعة: تقييم تأثير "اللين" على الأشخاص والثقافة



اليوم الثالث: إتقان الإدارة في سياق "اللين"

- الموضوع 1: من أدوات "اللين" إلى الإدارة اللينة - دمج الندوات في القيادة
- الموضوع 2: ما تعلمته عن التخطيط والتنفيذ - مشاركة روى "اللين" الواقعية
- الموضوع 3: يتطلب الأمر اثنين أو أكثر لعمل تقرير A3 - حل المشكلات التعاوني باستخدام تقارير A3
- الموضوع 4: مشكلة الاستدامة - الحفاظ على الزخم في المبادرات اللينة
- الموضوع 5: عقلية مدير "اللين" - تحويل عمليات التفكير
- المراجعة: إعادة النظر في دور الإدارة في دعم مبادئ "اللين"

اليوم الرابع: استراتيجيات تحويلية: تطور "اللين"

- الموضوع 1: البحث عن "سينسي" - إيجاد "مدرّب لين" المناسب
- الموضوع 2: التسلسل 'الصحيح' لتنفيذ "اللين" - تحديد أولويات خطوات "اللين"
- الموضوع 3: استبدال المهال بإدارة تيار القيمة - استراتيجيات هالية لينة
- الموضوع 4: تنافس "السينسي" وحاجة لنظام تشغيل قياسي - توحيد ممارسات "اللين"
- الموضوع 5: "هورا، هوري، هودا" - فهم المهدر في "اللين" وتأثيراته
- المراجعة: مناقشة تطور "اللين" من الندوات إلى التحول

اليوم الخامس: أفق "اللين": نشر الابتكار

- الموضوع 1: "اللين" خارج المصنع - توسيع "اللين" لسياقات أوسع
- الموضوع 2: إدارة العقد أو تحسين تيار القيمة؟ - اتخاذ القرارات في التعاقد "اللين"
- الموضوع 3: التفكير من البداية إلى النهاية - التفكير النظامي في الإدارة "اللين"
- الموضوع 4: الحلقة المفقودة - سد الفجوات في الفكر والتطبيق "اللين"
- الموضوع 5: التفكير "اللين" للسفر الجوي - تطبيق مبادئ "اللين" على قطاع الطيران
- المراجعة: التفكير في انتشار التفكير "اللين" في مختلف القطاعات

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات القيادة والإدارة:

على عكس الدورات القياسية التي غالباً ما تركز على النظرية أكثر من الممارسة، لن يتعلم المشاركون عن "اللين" فحسب، بل سيتفاعلون مباشرة مع الفروق الدقيقة في البيانات الواقعية، وهي تجربة لا تستطيع الدورات القائمة على الفصول الدراسية فقط تقديمها. علاوة على ذلك، تؤكد هذه الدورة على القيادة - وليس فقط الإدارة - مما يعد المشاركين لتحفيز والتأثير وبدء التغيير الهادف في مؤسساتهم. هذا المزيج الفريد من التجربة العملية، التركيز على القيادة، وعمق المحتوى تجعل الدورة تبرز تجربة تعلم "لين" بارزة.

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com



Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

- Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs
- Finance and Accounting Programs
- Human Resources Management Programs
- Management & Leadership Programs
- Political & Public Relations Programs
- Project Management Programs
- Quality & Process Management
- Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in



We also offer online training sessions through the Zoom platform.

- Malaysia**
Kuala Lumpur
- Morocco**
Casablanca
- Spain**
Barcelona
- France**
Paris
- UK**
London
- Italy**
Rome
- Egypt**
Cairo
Sharm El-Sheikh
- Turkey**
Istanbul
- Georgia**
Tbilisi
- Azerbaijan**
Baku
- UAE**
Dubai



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727
+447700176600



sales@agile4training.com