



# إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواد على المواهب والحفاظ عليها و تتهيتهما



## إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواذ على المواهب والحفاظ عليها و تتهيأ

المرجع: 103600057\_248466 التاريخ: 16 - 20 Dec 2024 الموقع: دبي - Road Zayed Sheikh Marriott by Inn Residence  
الرسوم: Euro 3700

### نظرة عامة على الدورة:

تقدم هذه الدورة التدريبية تجربة تدريبية شاملة ومصممة لتزويدك بروى إستراتيجية، و أدوات عملية في الموارد البشرية، وخبرة في التوظيف. ستتمكن هذه الدورة التدريبية المتخصصين في الموارد البشرية من أن يصبحوا شركاء أعمال فعالين في الموارد البشرية، مما يعزز دورهم داخل مؤسساتهم. تقدم الدورة تعمقاً في المكونات الأساسية لإدارة رأس المال البشري، بما في ذلك التوظيف و تحليل الوظائف، مما يجعلها واحدة من أكثر دورات الموارد البشرية فائدة.

### الجمهور المستهدف

- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- مديرو ومسؤولو الموارد البشرية
- استشاريو التوظيف
- مديرو رأس المال البشري
- أي محترف يتطلع إلى الانتقال إلى الموارد البشرية أو تحسين مهاراته فيها

### الأقسام التثوية المستهدفة

- الموارد البشرية
- التوظيف
- إدارة المواهب
- العلاقات الوظيفية
- القيادة والإدارة

### القطاعات المستهدفة

هذه الدورة ستكون مفيدة بشكل خاص للصناعات التالية:

- التكنولوجيا وخدمات تكنولوجيا المعلومات
- الرعاية الصحية
- التعليم
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

### أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:



- فهم الدور الاستراتيجي لشريك العمل في الموارد البشرية داخل المنظمة
- اكتساب المعرفة حول إدارة رأس المال البشري بشكل شامل
- تطوير وتنفيذ برنامج تدريبي في الموارد البشرية
- اكتساب مهارات لإجراءات التوظيف والاختيار المتقدمة
- فهم وتطبيق تحليلات التوظيف لتحسين استراتيجيات التوظيف

## منهجية التدريب

منهجيتنا التدريبية تفاعلية للغاية ومصممة لتحقيق أقصى قدر من التفاعل والاحتفاظ بالمعرفة. ستوفر دراسات الحالة التي تهتم سيناريوهات واقعية سياقاً عولياً لدورات الموارد البشرية. نشجع العمل الجماعي والمناقشات لتعزيز التعلم التعاوني وتوليد الأفكار. ستتمكنك الجلسات التفاعلية من فهم المفاهيم المعقدة من خلال التعلم التشاركي، بينما تضمن جلسات التغذية الراجعة مع مديرينا معالجة شوكوك وأسئلتك على الفور. تم تصميم برامج تدريب الموارد البشرية لتعكس الاتجاهات الحالية في الصناعة ومتطلباتها.

## أدوات الدورة

سيتم تزويدك بها يلي:

- مواد دورة رقمية شاملة
- قوالب وقوائم تحقق عملية للموارد البشرية
- مواد قراءة موصى بها حول شراكة العمل في الموارد البشرية وإدارة رأس المال البشري

## محتوى الدورة

### اليوم الأول: وضع الأسس للموارد البشرية والتوظيف الحديث

- الموضوع 1: فهم نموذج شريك العمل في الموارد البشرية وأهميته الاستراتيجية
- الموضوع 2: قواعد جديدة لعصر جديد: إعادة تعريف الموارد البشرية والتوظيف
- الموضوع 3: أساطير وحقائق التوظيف: تحدي النمج التقليدية في الموارد البشرية
- الموضوع 4: الحماس والتركيز على فرق العمل: اعتماد نهج حازم في الموارد البشرية
- التفكير والمراجعة: مناقشة حول الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية وإعادة تشكيل استراتيجيات الموارد البشرية

### اليوم الثاني: الرؤية والمهمة والإدراك في الموارد البشرية

- الموضوع 1: تحديد مهمة وقيم المنظمة النسائية: هوية الموارد البشرية مع العمل
- الموضوع 2: رؤية إدراكاتك وواقعهم: تطوير عمليات الموارد البشرية الموضوعية
- الموضوع 3: العوازل المحركة: تحديد مهمات وقيم المرشدين
- التفكير والمراجعة: جلسة تفاعلية حول هوية الموارد البشرية مع قيم العمل والمرشدين

### اليوم الثالث: عمليات الموارد البشرية: من الاستراتيجية إلى التنفيذ

- الموضوع 1: التناظر، استخدام عملية، تجاوز الموصفات: التخطيط والاستراتيجية في الموارد البشرية
- الموضوع 2: استخراج التناظرات: الفعالية في التوظيف والاختيار



- الموضوع 3: إنشاء برامج تدريبية مؤثرة في الموارد البشرية
- الموضوع 4: فهم دور الموارد البشرية في تطوير الموظفين
- التفكير والمراجعة: تمرين جماعي حول تصميم جلسة تدريبية في الموارد البشرية

#### اليوم الرابع: الدوار المتخصصة والاتجاهات المستقبلية في الموارد البشرية

- الموضوع 1: التوظيف على مستوى عالٍ: القادة والمديرون - استراتيجيات التوظيف والاختيار
- الموضوع 2: العثور على الأشخاص الذين يحققون الإنجازات وتوظيفهم: دليل شريك الأعمال في الموارد البشرية
- الموضوع 3: توظيفك الأول: إضفاء طاقة ومرونة وريادة الأعمال على مجموعة مهارات جديدة
- الموضوع 4: موظف المستقبل: التوظيف بنظرة نحو الاتجاهات الناشئة
- التفكير والمراجعة: دراسة حالة حول استراتيجيات التوظيف والتعيين

#### اليوم الخامس: الدوح، الاستراتيجية، والإتقان

- الموضوع 1: دوح استراتيجيات الأعمال والموارد البشرية
- الموضوع 2: دور الموارد البشرية في تطوير المنظمات وثقافتها
- الموضوع 3: تطبيق تحليلات التوظيف في اكتساب المواهب
- الموضوع 4: مهارات خاصة للاستشاري التوظيف: أن تصبح أخصائي توظيف
- التفكير والمراجعة: مراجعة مشاريع استراتيجية في الموارد البشرية

#### كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الموارد البشرية الأخرى

على عكس دورات الموارد البشرية الأخرى، توفر هذه الدورة نظرة شاملة للدور الاستراتيجي للموارد البشرية والتقنيات الحديثة المستخدمة في إدارة رأس المال البشري. تجمع الدورة التدريبية بين عناصر أساسية من شراكة الأعمال في الموارد البشرية، وتطوير رأس المال البشري، وإتقان التوظيف. كما تشمل الدورة دورة تحليلات التوظيف المتخصصة، مما يميزها عن البرامج التدريبية التقليدية في الموارد البشرية. هذا يجعل الدورة أداة أساسية لأي شخص يتطلع إلى التميز في الموارد البشرية والتوظيف.

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
 +447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)



## Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



## Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

- Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs
- Finance and Accounting Programs
- Human Resources Management Programs
- Management & Leadership Programs
- Political & Public Relations Programs
- Project Management Programs
- Quality & Process Management
- Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



## Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in



We also offer online training sessions through the Zoom platform.

- Malaysia**  
Kuala Lumpur
- Morocco**  
Casablanca
- Spain**  
Barcelona
- France**  
Paris
- UK**  
London
- Italy**  
Rome
- Egypt**  
Cairo  
Sharm El-Sheikh
- Turkey**  
Istanbul
- Georgia**  
Tbilisi
- Azerbaijan**  
Baku
- UAE**  
Dubai



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727  
+447700176600



sales@agile4training.com