



# التوجيه والتأهيل: الدورة التدريبية الشاملة لعمليات الموارد البشرية



**AGILE LEADERS**  
Training Center

13 - 17 Jan 2025  
كوالامبور



## التوجيه والتأهيل: الدورة التدريبية الشاملة لعمليات الموارد البشرية

المرجع: 103600050\_248158 التاريخ: 13 - 17 Jan 2025 الموقع: كوالالمبور الرسوم: Euro 4400

### نظرة عامة على دورة توجيه الموظفين الجدد والاندهاج:

تعتبر دورة "توجيه الموظفين الجدد والاندهاج" منصة شاملة وديناميكية للأفراد الراغبين في تعلم عن إدارة الموارد البشرية والمفاهيم الأساسية والعمليات في هذا المجال. إنها تدريب شامل لمحترفي الموارد البشرية، مصمم لتعزيز مهارات محترفي الموارد البشرية، بدءاً من مساعد الموارد البشرية إلى مدير الموارد البشرية. من خلال حضور هذه الدورة، يمكنك توقع إتقان عمليات الموارد البشرية ودور شريك الأعمال في الموارد البشرية. هذا البرنامج التدريبي في الموارد البشرية من بين أفضل برامج الشهادات في الموارد البشرية ويشمل دورات قصيرة في الموارد البشرية، ودورة تحليل الموارد البشرية، ودورات تدريبية معتمدة في الموارد البشرية. إنها فرصة قوية لتطوير مهاراتك في الموارد البشرية، التدريب على عمليات الموارد البشرية وتعلم العمل بفاعلية مع مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية.

### الجمهور المستهدف:

- مديرو الموارد البشرية الباحثون عن شهادات إدارة الموارد البشرية ودورات للمديرين.
- المحترفون في الموارد البشرية الباحثون عن تدريب وشهادات في عمليات الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية.
- مساعدي الموارد البشرية الذين يستكشفون أدوار مساعد الموارد البشرية ويسعون لتحسين مهاراتهم.
- محللو الموارد البشرية الراغبين في فهم دور محلل البيانات في الموارد البشرية.

### الأقسام التثقيفية المستهدفة:

- الموارد البشرية لتحسين عمليات الموارد البشرية وفهم مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية.
- التعلم والتطوير لتصميم وتقديم برامج تدريبية في الموارد البشرية.
- الإدارة، لفهم دور شركاء الأعمال في الموارد البشرية وتحسين تدريب إدارة الموارد البشرية.

### القطاعات المستهدفة:

أي صناعة لديها قسم موارد بشرية مخصص، مثل:

- التكنولوجيا، حيث يتطلب التحسين وإعادة التأهيل المستهران دورات فعالة في الموارد البشرية عبر الإنترنت وخارجها.
- الرعاية الصحية، حيث تتطلب اللوائح الصارمة سياسات موارد بشرية معقدة وعمليات موارد بشرية قوية.
- التجزئة، حيث قد يستفيد محترفو الموارد البشرية من دورات قصيرة في الموارد البشرية للتعامل مع معدلات دوران الموظفين العالية.

### أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم عمليات الموارد البشرية والمهارات اللازمة لمحترفي الموارد البشرية.
- اكتساب المعرفة حول مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية وأهميتها.
- استكشاف برامج الشهادات في الموارد البشرية وفوائدها.



- فهم دور شريك الأعمال في الموارد البشرية وشراكة الموارد البشرية.

## منهجية التدريب:

تجمع دورة "توجيه الموظفين الجدد والاندماج" بين منهجيات متنوعة مثل الجلسات التفاعلية، ودراسات الحالة، والعمل الجماعي، وجلسات التغذية الراجعة. من خلال تدريب الوظائف في الموارد البشرية والتدريب لمحترفي الموارد البشرية، سيتعلم المشاركون عن مؤشرات النداء الرئيسية للموارد البشرية، برامج الشهادات في الموارد البشرية، وأهمية شراكة الأعمال في الموارد البشرية. ستشتمل التدريب أيضاً دورات في الموارد البشرية عبر الإنترنت، حيث سيشارك المشاركون في مختلف الدورات القصيرة في الموارد البشرية، مما يجعل البرنامج متنوعاً وسهل الوصول.

## أدوات الدورة:

- كتيب شامل يوفر معلومات حول مسار دورة الموارد البشرية.
- نماذج لسياسات الموارد البشرية وقائمة مراجعة لمؤشرات النداء الرئيسية للموارد البشرية.
- دراسات الحالة والعمل الجماعي المتعلق بعمليات الموارد البشرية وشراكة الأعمال في الموارد البشرية.
- الوصول إلى دورات الموارد البشرية عبر الإنترنت للتعليم المستمر.

## محتوى الدورة:

### اليوم 1: مقدمة وتحديد احتياجات التوجيه

- الموضوع 1: كيفية استخدام هذه الدورة بفعالية
  - فهم كيفية وسبب تعلم الناس.
  - تقدير عمليات الموارد البشرية ومهارات الموارد البشرية.
- الموضوع 2: تحديد احتياجات التوجيه للموظفين الجدد
  - أنواع التعلم وأوضاع الإدراك.
  - تغير البيئة التنظيمية.
- \*\*التأمل والمراجعة: مناقشة أهمية فهم كيفية تعلم الأشخاص، والمتطلبات الرئيسية لتوجيه الموظفين الجدد في عمليات الموارد البشرية الحالية.

### اليوم 2: تصميم برنامج تفاعلي والتخصيص لبرنامج توجيه الموظف الجديد

- الموضوع 3: تصميم برنامج تفاعلي
  - الغرض والاهداف من البرنامج.
  - عناصر برنامج التوجيه الفعال.
  - دور دورات الشهادات في الموارد البشرية في برنامج فعال.
- الموضوع 4: التخصيص لبرنامج توجيه الموظف الجديد
  - مسؤوليات الميسر.
  - استخدام تقنيات الاستفسار وتقدير التغذية الراجعة.
- \*\*التأمل والمراجعة: مناقشة العناصر التي تجعل برنامج التوجيه فعال. استكشاف كيف يمكن دمج دورات الشهادات في الموارد البشرية في هذه البرامج.

### اليوم 3: تيسير برنامج توجيه الموظفين الجدد وتقييم البرنامج

- الموضوع 5: تيسير برنامج توجيه الموظفين الجدد



- طرق تشجيع المشاركة.
- التعامل مع المشاكل والمشاركين.
- الموضوع 6: تقييم برنامج توجيه الموظفين الجدد.
  - أعراض التقييم.
  - ما يجب تقييمه، بما في ذلك مؤشرات النداء الرئيسية للموارد البشرية.
- التأمل والمراجعة: التأمل في كيفية التعامل مع المواقف المختلفة أثناء تيسير البرنامج. مناقشة كيف يمكن استخدام مؤشرات النداء الرئيسية للموارد البشرية في تقييم البرنامج.

#### اليوم 4: تقديم برنامج توجيه قائم على الفصول التدريبية وإجراء توجيه قسمي

- الموضوع 7: تقديم برنامج توجيه قائم على الفصول التدريبية على مستوى المنظمة.
  - جدول الأعمال ليوم واحد.
  - جدول الأعمال ليومين.
- الموضوع 8: إجراء توجيه قسمي.
  - أهداف عملية التوجيه القسمية.
  - التحضير لوصول الموظف وأسبوعه الأول.
- التأمل والمراجعة: التأمل في كيفية تقديم برنامج التوجيه بفعالية في سياقات مختلفة، بما في ذلك على مستوى المنظمة والقسم.

#### اليوم 5: تقديم التوجيه عن بعد وقوائم مراجعة مفيدة وأدوات أخرى

- الموضوع 9: تقديم التوجيه عن بعد.
  - الاعتبارات الخاصة.
  - المحتوى وطرق التسليم لدورات الموارد البشرية عبر الإنترنت.
- الموضوع 10: أنشطة التعلم
- الموضوع 11: قوائم مراجعة مفيدة وأدوات أخرى
- التأمل والمراجعة: مناقشة الاعتبارات الخاصة لتقديم التوجيه عن بعد، مثل دورات الموارد البشرية عبر الإنترنت. مراجعة الأنشطة التعليمية والموارد المناقشة طوال الدورة.

#### كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الموارد البشرية الأخرى:

تقدم دورة "توجيه الموظفين الجدد والاندماج" ليس فقط تدريباً شاملاً لمحترفي الموارد البشرية ولكنها توفر أيضاً فهماً شاملاً لعمليات الموارد البشرية ومؤشرات النداء الرئيسية للموارد البشرية. على عكس دورات مشابهة أخرى، تقدم برامج شهادات فريدة تشمل دورات قصيرة في الموارد البشرية، ودورة تحليل الموارد البشرية، ودورات في إدارة الموارد البشرية. تم تصميم هذه الدورة وفقاً للاتجاهات السوقية الحالية، مع التركيز على احتياجات شركاء الأعمال في الموارد البشرية ومساعدتي الموارد البشرية ومديري الموارد البشرية. إضافة دورات الموارد البشرية عبر الإنترنت تزيد من إمكانية الوصول والانتشار للدورة.

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
 +447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)



## Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



## Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

- Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs
- Finance and Accounting Programs
- Human Resources Management Programs
- Management & Leadership Programs
- Political & Public Relations Programs
- Project Management Programs
- Quality & Process Management
- Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



## Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in



We also offer online training sessions through the Zoom platform.

- Malaysia**  
Kuala Lumpur
- Morocco**  
Casablanca
- Spain**  
Barcelona
- France**  
Paris
- UK**  
London
- Italy**  
Rome
- Egypt**  
Cairo  
Sharm El-Sheikh
- Turkey**  
Istanbul
- Georgia**  
Tbilisi
- Azerbaijan**  
Baku
- UAE**  
Dubai



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727  
+447700176600



sales@agile4training.com