



# برنامج تدريبي في استراتيجيات التحول الرشيق و المرن



## برنامج تدريبي في استراتيجيات التحول الرشيق و الهرن

المرجع: 1015\_246585 التاريخ: 29 Sep - 03 Oct 2025 الموقع: دبي - Road Zayed Sheikh Marriott by Inn Residence  
الرسوم: Euro 3700

### نظرة عامة:

انطلق في رحلة تحويلية لتصبح خبيراً في استراتيجيات التحول الرشيق. تقدم هذه اللمحتوى الدراسي فهماً شاملاً لمنهجية الرشاقة، معززةً بمقاربة مرنة واستجابية. ستتعلم كيفية إنشاء استراتيجية تواصل استباقية حاسمة للانتقالات الرشيقية. تتضمن الدورة رحلة سلسلة من مبادئ الرشاقة وصولاً إلى تعقيدات استراتيجيات التحول الرشيق، وتعد هذه الدورة نقطة انطلاق لكل من يرغب في خوض تحول رشيق.

### الجمهور المستهدف:

- مديرو المشاريع
- السكرم و استنز
- مدربون التحول الهرن
- قادة الفرق
- مستشارو التحول

### الأقسام التمهيدية المستهدفة:

- مكتب إدارة المشاريع PMO
- تكنولوجيا المعلومات وتطوير البرمجيات
- العمليات
- الموارد البشرية

### القطاعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات
- التصنيع
- الرعاية الصحية
- الخدمات المالية
- الهيئات الحكومية و ها في حكها

### أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم منهجية الرشاقة
- تطوير استراتيجيات الاتصال الرشيق
- تسهيل التدريب والإرشاد الرشيق
- توكين التحول الرشيق في منظماتهم
- التنقل في مبادئ وممارسات القيادة الرشيقية



- تطبيق مهارات التفاوض في بيئات الرشاقة

## منهجية التدريب:

تستخدم دورتنا منهجية تدريب تفاعلية وتجريبية. نحن نؤمن بالتعلم عن طريق العمل، لذا يجمع نهجنا بين التعليم والمناقشة والتهايرن العملية المهنية على سيناريوهات واقعية. تشمل استراتيجيات التدريب الرشيق لدينا دراسات حالة، العمل الجماعي، جلسات التغذية الراجعة، و مهارات التفاوض. نركز على التدريب القيادي و اتقان مهارات التفاوض، وهما حجرا أساس في عالم التحول الهرن.

## أدوات الدورة:

سيتم تزويد المشاركين بـ:

- كتاب الدورة
- أدوات مهارات التفاوض
- قائمة تحقق للتحول الرشيق
- أدوات رقمية للرشاقة

## محتوى الدورة:

### اليوم 1: الرشاقة 101

- الموضوع الأول: مقدمة في الرشاقة

تقديم شامل لمفهوم الرشاقة وأهميتها في بيئة العمل الحديثة، بما في ذلك التحديات والفرص التي تواجهها المؤسسات.

- الموضوع الثاني: منهجية الرشاقة

استعراض للمنهجيات والنساليب المستخدمة في تطبيق الرشاقة، بما في ذلك Agile و Scrum و Kanban وغيرها. مع التركيز على كيفية تنفيذها بفعالية.

- الموضوع الثالث: استراتيجيات التحول الرشيق

تحليل لاستراتيجيات تحول الشركات إلى ثقافة رشيقية، بما في ذلك تطوير خطط التحول وتعزيز التواصل.

### اليوم 2: القيادة الرشيقية

- الموضوع الأول: التدريب على القيادة

تطوير مهارات القيادة الرشيقية من خلال تدريب عملي وتهايرن تفاعلية، مع التركيز على بناء الثقة وتعزيز الإلهام.

- الموضوع الثاني: رشاقة القيادة



استعراض للنساليب القيادية الرشيقة مثل التوجيه الجاهمي وتفويض الصلاحيات وتشجيع الابتكار، مع دراسة حالات ناجحة في مجال القيادة الرشيقة.

- الموضوع الثالث: التعلم الرشيق في القيادة

تطبيق مفاهيم التعلم الرشيق وتبادل المعرفة في سياق القيادة، مع التركيز على تحفيز الابتكار وتطوير القدرات.

### اليوم 3: التدريب الرشيق

- الموضوع الأول: استراتيجيات التدريب الرشيق

استكشاف أحدث استراتيجيات التدريب الرشيق والنساليب المستخدمة في تطبيقها، مع التركيز على تحسين أداء الفرق وزيادة الإنتاجية.

- الموضوع الثاني: مهارات المدرب الرشيق

تطوير مهارات المدرب الرشيق والقدرة على توجيه الفرق نحو تحقيق الأهداف بطريقة مبتكرة وفعالة.

- الموضوع الثالث: بناء ثقافة التعلم الرشيق

كيفية بناء ثقافة تعلم رشيقة في المؤسسات تشجع على التجربة والتعلم المستمر وتعزز التحسين المستمر.

### اليوم 4: الاتصال والتفاوض الرشيق

- الموضوع الأول: استراتيجية الاتصال الرشيق

طرق فعالة لتحسين الاتصال وتسهيل التواصل في بيئة العمل الرشيقة، مع التركيز على التفاعل الفعال واستخدام وسائل الاتصال الحديثة.

- الموضوع الثاني: مهارات التفاوض في الرشاقة

تطوير مهارات التفاوض اللازمة لتحقيق النتائج الإيجابية وإدارة التحديات في بيئة متغيرة، مع التركيز على التفاوض الشفاف والمرن.

- الموضوع الثالث: استراتيجيات إدارة التغيير الرشيق

تطبيق أفضل الممارسات في إدارة التغيير بطريقة رشيقة، بما في ذلك تحليل الأثر والتعامل مع المقاومة وضمان الاستمرارية.

### اليوم 5: التحول الرشيق

- الموضوع الأول: استراتيجية التحول الرشيق

استراتيجيات فعالة لتحقيق التحول الرشيق في المؤسسات، بما في ذلك تطوير الرؤية وتحفيز المشاركة وتغيير الثقافة المؤسسية.

- الموضوع الثاني: خطة التحول الرشيق



وضع خطط محكمة لتنفيذ عمليات التحول الرشيق، بما في ذلك تحديد الأهداف وتخطيط الإجراءات وتنفيذ التغييرات اللازمة.

- الموضوع الثالث: تنفيذ التحول الرشيق

تطبيق الخطة وتنفيذ التحول الرشيق بشكل فعال، مع التركيز على إدارة التغيير وتحفيز الموارد البشرية وتقييم النداء.

## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات التحول الرشيق الأخرى:

- توجيه متعمق نحو القيادة الرشيقة: تتناول الدورة بشكل شامل ومتعمق جوانب القيادة الرشيقة، مما يمكن المشاركين من تطوير مهارات القيادة وتوجيه الفرق بشكل فعال في بيئة العمل الرشيقة.
  - تنوع المواضيع والمناقشات: تتضمن الدورة مجموعة متنوعة من المواضيع تشمل الرشاقة، التدريب الرشيق، الاتصال الرشيق، والتفاوض في بيئة العمل الرشيقة، مما يسمح للمشاركين بفهم شامل لمختلف جوانب التحول الرشيق.
  - التركيز على التطبيق العملي: تشمل الدورة تمارين وسيناريوهات عملية تساعد المشاركين على تطبيق المفاهيم والمهارات المكتسبة في بيئة العمل الحقيقية، مما يساعدهم على تحقيق نتائج فعالة وقيادة التحول الرشيق بنجاح.
  - استخدام تقنيات التدريب الحديثة: تعتمد الدورة على أحدث التقنيات التدريبية مثل التعلم القائم على الخبرات والمحاكاة الواقعية والتدريب التفاعلي، مما يجعل عملية التعلم تجربة فعالة ومؤثرة للمشاركين.
- باختصار، تتميز هذه الدورة بتوجيهها الشامل نحو القيادة الرشيقة وتنوع مواضيعها وتركيزها على التطبيق العملي واستخدام التقنيات التدريبية الحديثة، مما يمكن المشاركين من تحقيق تحول رشيق ناجح في مؤسستهم.

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
 +447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)



## Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



## Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

- Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs
- Political & Public Relations Programs
- Finance and Accounting Programs
- Project Management Programs
- Human Resources Management Programs
- Quality & Process Management
- Management & Leadership Programs
- Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



## Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in



We also offer online training sessions through the Zoom platform.

- Malaysia** Kuala Lumpur
- Morocco** Casablanca
- Spain** Barcelona
- France** Paris
- UK** London
- Italy** Rome
- Egypt** Cairo, Sharm El-Sheikh
- Turkey** Istanbul
- Georgia** Tbilisi
- Azerbaijan** Baku
- UAE** Dubai



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727  
+447700176600



sales@agile4training.com