



# إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواذ على المواهب والحفاظ عليها و تنميتها

10 - 14 Aug 2025  
عن بعد



**AGILE LEADERS**  
Training Center



# إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواذ على المواهب والحفاظ عليها و تنميتها

Ref.: 103600057\_242325 Date: 10 - 14 Aug 2025 Location: عن بعد Fees: 1350 Euro

## نظرة عامة على الدورة:

تقدم هذه الدورة التدريبية تجربة تدريبية شاملة مصممة لتزويدك برؤى استراتيجية، و أدوات عملية في الموارد البشرية، وخبرة في التوظيف. ستمكّن هذه الدورة التدريبية المتخصصين في الموارد البشرية من أن يصبحوا شركاء أعمال فعالين في الموارد البشرية، مما يعزز دورهم داخل مؤسساتهم. تقدم الدورة تعمقاً في المكونات الأساسية لإدارة رأس المال البشري، بما في ذلك التوظيف و تحليل الوظائف، مما يجعلها واحدة من أكثر دورات الموارد البشرية فائدة.

## الجمهور المستهدف

- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- مديرو ومسؤولو الموارد البشرية
- استشاريو التوظيف
- مديرو رأس المال البشري
- أي محترف يتطلع إلى الانتقال إلى الموارد البشرية أو تحسين مهاراته فيها

## الأقسام التنظيمية المستهدفة

- الموارد البشرية
- التوظيف
- إدارة المواهب
- العلاقات الوظيفية
- القيادة والإدارة

## القطاعات المستهدفة

هذه الدورة ستكون مفيدة بشكل خاص للصناعات التالية:

- التكنولوجيا وخدمات تكنولوجيا المعلومات
- الرعاية الصحية
- التعليم
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

## أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:



- المنظمة داخل البشرية الموارد في الأعمال لشريك الاستراتيجي الدور فهم
- شامل بشكل بشري المال رأس إدارة حول المعرفة اكتساب
- البشرية الموارد في تدريبي برنامج وتنفيذ تطوير
- المتقدمة والاختيار التوظيف لإجراءات مهارات اكتساب
- التوظيف استراتيجيات لتحسين التوظيف تحليلات وتطبيق فهم

## منهجية التدريب

التي الحالة دراسات ستوفر. بالمعرفة والاحتفاظ التفاعل من قدر أقصى لتحقيق ومصممة للغاية تفاعلية التدريبية منهجيتنا التعاوني التعلم لتعزيز والمناقشات الجماعي العمل نشجع. البشرية الموارد لدورات أعملي أسياق واقعية سيناريوهات تمثل التغذية جلسات تضمن بينما، التشاركي التعلم خلال من المعقدة المفاهيم فهم من التفاعلية الجلسات ستمكنك. الأفكار وتوليد في الحالية الاتجاهات لتعكس البشرية الموارد تدريب برامج تصميم تم. الفور على وأسئلتك شكوكك معالجة مدربيننا مع الراجعة ومتطلباتها الصناعة

## أدوات الدورة

يلي بما تزويدك سيتم

- شاملة رقمية دورة مواد
- البشرية للموارد عملية تحقق وقوائم قوالب
- البشري المال رأس وإدارة البشرية الموارد في الأعمال شراكة حول بها موصى قراءة مواد

## محتوى الدورة

### اليوم الأول: وضع الأساس للموارد البشرية والتوظيف الحديث

- **الموضوع 1:** فهم نموذج شريك الأعمال في الموارد البشرية وأهميته الاستراتيجية
- **الموضوع 2:** قواعد جديدة لعصر جديد: إعادة تعريف الموارد البشرية والتوظيف
- **الموضوع 3:** أساطير وحقائق التوظيف: تحدي النهج التقليدية في الموارد البشرية
- **الموضوع 4:** الحماس والتركيز على فرق العمل: اعتماد نهج حازم في الموارد البشرية
- **التفكير والمراجعة:** مناقشة حول الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية وإعادة تشكيل استراتيجيات الموارد البشرية

### اليوم الثاني: الرؤية والمهمة والإدراك في الموارد البشرية

- **الموضوع 1:** تحديد مهمة وقيم المنظمة الأساسية: موازنة الموارد البشرية مع الأعمال
- **الموضوع 2:** رؤية إدراكاتك وواقعهم: تطوير عمليات الموارد البشرية الموضوعية
- **الموضوع 3:** العوامل المحركة: تحديد مهمات وقيم المرشحين
- **التفكير والمراجعة:** جلسة تفاعلية حول موازنة عمليات الموارد البشرية مع قيم الأعمال والمرشحين

### اليوم الثالث: عمليات الموارد البشرية: من الاستراتيجية إلى التنفيذ



- **الموضوع 1:** التباطؤ، استخدام عملية، تجاوز المواصفات: التخطيط والاستراتيجية في الموارد البشرية
- **الموضوع 2:** استخراج التطابقات: الفعالية في التوظيف والاختيار
- **الموضوع 3:** إنشاء برامج تدريبية مؤثرة في الموارد البشرية
- **الموضوع 4:** فهم دور الموارد البشرية في تطوير الموظفين
- **التفكير والمراجعة:** تمرين جماعي حول تصميم جلسة تدريبية في الموارد البشرية

## اليوم الرابع: الأدوار المتخصصة والاتجاهات المستقبلية في الموارد البشرية

- **الموضوع 1:** التوظيف على مستوى عال: القادة والمديرون - استراتيجيات التوظيف والاختيار
- **الموضوع 2:** العثور على الأشخاص الذين يحققون الإنجازات وتوظيفهم: دليل شريك الأعمال في الموارد البشرية
- **الموضوع 3:** توظيفك الأول: إضفاء طاقة ومرونة قيادة الأعمال على مجموعة مهارات جديدة
- **الموضوع 4:** موظف المستقبل: التوظيف بنظرة نحو الاتجاهات الناشئة
- **التفكير والمراجعة:** دراسة حالة حول استراتيجيات التوظيف والتعيين

## اليوم الخامس: الدمج، الاستراتيجية، والإتقان

- **الموضوع 1:** دمج استراتيجيات الأعمال والموارد البشرية
- **الموضوع 2:** دور الموارد البشرية في تطوير المنظمات وثقافتها
- **الموضوع 3:** تطبيق تحليلات التوظيف في اكتساب المواهب
- **الموضوع 4:** مهارات خاصة لاستشاري التوظيف: أن تصبح أخصائي توظيف
- **التفكير والمراجعة:** مراجعة مشاريع استراتيجية في الموارد البشرية

## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الموارد البشرية الأخرى

والتقنيات البشرية للموارد الاستراتيجية للدور شاملة نظرة الدورة هذه توفر، الأخرى البشرية الموارد دورات عكس على الموارد في الأعمال شراكة من أساسية عناصر بين التدريبية الدورة تجمع. البشري المال رأس إدارة في المستخدمة الحديثة عن يميزها مما، المتخصصة التوظيف تحليلات دورة الدورة تشمل كما. التوظيف وإتقان، البشري المال رأس وتطوير، البشرية الموارد في التميز إلى يتطلع شخص لأي أساسية أداة الدورة يجعل هذا. البشرية الموارد في التقليدية التدريبية البرامج والتوظيف البشرية

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
 +447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)



## Gamified and Interactive Training

We understand that training delivery can be challenging, both online and offline. To ensure engagement and achieve learning objectives, we have developed our own activities and collaborated with industry-leading solutions to gamify our training sessions. This approach increases interaction levels and guarantees effective learning outcomes.



## Our Training Categories

We cover a wide range of training categories to cater to different needs and interests

- Branding, Marketing, Customer Relations, & Sales Programs
- Finance and Accounting Programs
- Human Resources Management Programs
- Management & Leadership Programs
- Political & Public Relations Programs
- Project Management Programs
- Quality & Process Management
- Self-Development Programs

Join Agile Leaders today and embark on a transformative journey towards becoming a more agile and effective leader. Experience our customer-centric approach, actionable training, and guaranteed return on investment. Let us help you unleash your full potential in the dynamic business landscape.



## Where to Find Us

You can join our training programs at our centers located in



We also offer online training sessions through the Zoom platform.

- Malaysia**  
Kuala Lumpur
- Morocco**  
Casablanca
- Spain**  
Barcelona
- France**  
Paris
- UK**  
London
- Italy**  
Rome
- Egypt**  
Cairo  
Sharm El-Sheikh
- Turkey**  
Istanbul
- Georgia**  
Tbilisi
- Azerbaijan**  
Baku
- UAE**  
Dubai



UAE, Dubai Investment Park First



+971585964727  
+447700176600



sales@agile4training.com